



TYM ESG REPORT 2023

# INNOVATIVE LEGACY

FOR THE NEXT GENERATION



# INNOVATIVE LEGACY

## for the Next Generation

### 추가 정보

본 보고서는 국문과 영문으로 발간하였으며, TYM 홈페이지(국문본: [tym.world/ko](http://tym.world/ko), 영문본: [tym.world/en-us](http://tym.world/en-us))에서 열람하거나 다운받으실 수 있습니다.

### 보고서 문의

본 보고서에 대한 문의사항은 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

- TYM ESG 전략팀
- TEL 82-2-3014-2861
- E-Mail [esg@tym.world](mailto:esg@tym.world)

### Interactive PDF Guide

표지 목차 직전 페이지 앞 페이지 뒷 페이지

지면 상단의 아이콘과 내비게이션, 목차에는 페이지 바로가기 기능이 적용되어 있고, 본문 내의 버튼은 추가 이미지 보거나 웹페이지 링크를 제공합니다.

## About This Report

### 1. 보고서 개요

TYM은 경제, 사회, 환경부문 전반에 대한 지속가능한 성장과 가치창출에 대한 성과, 중장기 비전을 다양한 이해관계자와 공유하고 소통하기 위하여 ESG보고서를 발간합니다.

2023년 TYM ESG보고서는 이해관계자에게 실질적으로 필요한 정보를 제공하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 중심으로 구성하였으며, 관련 재무성과 및 비재무성과를 포괄적으로 담고 있습니다.

### 2. 보고기간

보고기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며, 보고기간 이후의 중요 성과의 경우 시의성 있는 정보의 제공을 위하여 2024년 상반기까지의 내용을 일부 포함하여 보고하였습니다. 주요 정량 성과는 3개년(2021년~2023년)의 실적을 함께 제시하였으며, 일부 성과 내용은 3개년 이상의 데이터를 제시하여 장기적인 추이 파악이 가능하도록 하였습니다.

### 3. 발행일 및 발행주기

2024년 6월 28일 / 매년 1회

### 4. 보고범위

본 보고서의 보고범위는 TYM이 사업을 영위하는 대한민국의 TYM 본사와 익산사업장, 옥천사업장 등을 기본 대상으로 하며, 일부 데이터의 경우 미국 등 국내외 자회사를 포함하고 있습니다. 보고 범위가 다른 경우 별도로 구분하여 설명하였습니다.

### 5. 작성기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 따라서 작성하였으며, 유엔 글로벌 콤팩트(UN Global Compact)의 원칙을 참고하였습니다. 보고서 내 재무성과는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 기간에 대하여 K-IFRS(한국채택국제회계기준)에 의거한 별도재무제표 기준으로 작성하였으며, 연결기준으로 작성한 일부 데이터의 경우 별도로 구분하여 설명하였습니다.

### 6. 보고서 검증

본 보고서는 내용 및 데이터의 객관성 및 정확성, 신뢰성을 담보하기 위하여 제3자 전문 검증기관인 DNV의 검증절차를 거쳤으며, 보고서 검증은 국제적 검증 기준인 ISAE30000을 포함하여 국제적 검증 규격을 반영한 DNV 검증 프로토콜인 VeriSustain™에 따른 제한적 보증 형태로 이루어졌습니다. 검증에 대한 결과는 Appendix(59 페이지)를 통하여 확인하실 수 있습니다.

# TABLE OF CONTENTS



## 01 ABOUT TYM

- 2 ABOUT THIS REPORT
- 3 TABLE OF CONTENTS
- 4 CEO MESSAGE
- 5 TYM 소개



## 02 OUR BUSINESS

- 10 TYM VALUE CHAIN
- 11 2023 AT A GLANCE



## 03 SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

- 13 ESG VISION
- 16 중대성 평가
- 18 이해관계자 커뮤니케이션



## 04 SUSTAINABLE PROGRESS & PERFORMANCE

- 21 고객
- 30 주주
- 34 임직원
- 37 공급망
- 41 지역사회



## 05 APPENDIX

- 49 FINANCIAL PERFORMANCE
- 50 SOCIAL PERFORMANCE
- 53 ENVIRONMENTAL PERFORMANCE
- 54 2023 TYM ESG 추진목표 대비 실적
- 58 소속단체 현황
- 59 제3자 검증 의견서
- 61 GRI INDEX

# CEO MESSAGE



존경하는 TYM 이해관계자 여러분, 안녕하십니까

세계는 러시아-우크라이나 전쟁과 중동지역 분쟁의 장기화로 인한 식량 및 에너지 문제, 고물가로 인한 경기침체, 재난과도 같은 이상기후 등으로 불확실한 상황이 지속되고 있습니다. 이와 같은 불확실성 속에서 노동집약적 산업의 대표격인 농업은 인구증가에 대응해 생산량과 식량 공급의 안정성 확보가 대두되어 AI, 자율주행, 빅데이터, 로봇 등 첨단기술을 접목한 '애그테크(Agtech, Agriculture+Technology의 합성어)'가 급부상하고 있으며, 전통적인 농기계 제조사뿐만 아니라 건설 중장비, 스마트 농업 기반 회사들까지 치열한 경쟁 상대로 떠오르고 있습니다. 위기를 극복하고 치열한 경쟁에서 생존하기 위해 우리는 지속가능경영의 중요성을 다시금 인식하고 있습니다.

TYM은 이러한 도전적인 환경 속에서도 지속가능제품의 개발을 위해 더욱 정교한 자율주행 농기계 개발, 업계 최초 온라인 고객센터 설립, 구매 고객 2년간 무상 방문점검, 복미법인 수석 엔지니어 프로그램 개최 등 기술 경쟁력, 고객만족, 품질경영에 있어 ESG경영을 적극 추진하고 있습니다.

**지속가능한 미래를 만들어가는 TYM이 되겠습니다.**

TYM은 '2040년 Carbon Net-Zero 달성'이라는 과감한 목표 이행을 위해 산업통상자원부 주관 '탄소중립선도플랜트 구축지원 사업'을 완료하였습니다. 익산사업장은 친환경 생산거점으로서 2022년부터 2023년까지 2년에 걸쳐 탄소배출량 및 에너지 효율을 단계적으로 개선하여 탄소배출량을 종전 대비 1,955tCO<sub>2</sub>eq<sup>1)</sup> 감축하였습니다. 또한 TYM은 2021년 국내 농기계 업계 최초로 ESG경영을 선포 후 협력업체 ESG경영지원사업, 품질 예방교육(Q-Academy) 등 협력업체와 상생을 도모하여 동반성장의 기초를 마련하고 있습니다.

1) 산업통상자원부 탄소중립선도플랜트 결과보고서 기준

**기술혁신을 통한 지속가능제품으로 글로벌 시장을 선도하겠습니다.**

농기계 시장은 농업인구의 고령화와 감소, 기후문제로 인하여 큰 전환점을 맞이하였습니다. 이에 대응하기 위하여 TYM은 2023년 업계 최초로 트랙터 T130과 이앙기 RGO-690의 자율주행 국가 형식 검사를 통과하여 기술력을 인정받았으며, 친환경 케나프 소재가 함유된 트랙터 내장재 적용 등 지속가능제품 개발에 경주하고 있습니다. 앞으로도 기술혁신을 통해 고객 만족과 환경 친화적인 지속가능제품으로 글로벌 브랜드로서 앞서서 나가도록 하겠습니다.

**이해관계자와 함께 지속가능한 사회를 만들겠습니다.**

각국의 환경규제, 세계적인 이상기후, 노동력 감소 등으로 인해 종래의 농업 환경이 크게 변화하고 있으며, 이러한 변화에 대응하기 위해서는 어느 때 보다 이해관계자와의 소통이 중요해지고 있습니다. TYM은 모든 이해관계자가 원하는 지속가능한 성장을 위해 전문성, 독립성, 다양성을 바탕으로 한 건전하고 투명한 이사회 구조를 만들고 내부 구성원 모두가 창의성을 발휘할 수 있는 업무환경을 구축해 나아가고 있습니다.

TYM은 전 구성원이 책임경영의 자세로 건강한 ESG를 실천하고자 노력하고 있습니다. 항상 도전하는 정신으로 새로운 시대의 큰 결실을 맺을 수 있도록 변함없는 관심과 지원을 부탁드립니다.

대표이사 회장 | 김희웅

대표이사 사장 | 김도훈



# TYM 소개

## 기업소개

TYM은 1951년 설립되었으며 주력사업으로 트랙터, 콤바인, 이앙기 등 농기계 사업과 담배필터 사업을 영위하고 있습니다. 1973년 6월 한국거래소 유가증권시장에 상장하였으며, 글로벌 농기계 전문기업으로의 도약을 위해 2021년 사명을 동양물산기업에서 TYM으로 변경하였습니다. 2022년 중 자체 엔진생산기술을 보유한 국제종합기계를 흡수합병 하였고, 텔레매틱스와 자율주행기술을 연구하는 TYMICT와 작업기를 생산하는 루트를 자회사로 보유함으로써 본체와 엔진, 각종 작업기 생산능력과 자율주행 기술까지 보유한 첨단 농기계 기업으로 성장하였습니다. TYM은 북미 시장에서의 성공 노하우를 바탕으로 글로벌 경쟁력을 확보하여 시장 니즈를 선도하는 미래 농업의 아이콘으로 비상하고 있습니다.

|         |                           |
|---------|---------------------------|
| 기업명     | 주식회사 티와이엠                 |
| 본사소재지   | 서울특별시 강남구 언주로 133길 7 대웅빌딩 |
| 대표이사    | 김희용, KIM DOHOON           |
| 설립일     | 1951년 9월 28일              |
| 주요 사업내용 | 농업용 기계/연초용 필터 제조 판매       |
| 임직원 수   | 1,025명                    |
| 홈페이지    | tym.world                 |

자산총계

8,491 억원

매출액

8,365 억원

영업이익

765 억원

당기순이익

604 억원

신용등급

(2023년 말 기준)

STABLE BBB-

KCGS ESG 종합평가

B+

## 사업소개

TYM은 주요 그룹사의 수직적인 계열체계를 형성함으로써 농기계 본체, 엔진, 작업기 생산능력 및 자율주행기술을 확보한 독보적인 농기계 사업구조를 영위하고 있습니다. 필터사업부문 또한 글로벌 핵심거래처들과 지속적인 파트너십을 유지하며 견조한 성장을 이어가고 있습니다. TYM의 주 사업장은 트랙터, 콤바인, 이앙기 등 농업용 기계를 생산하는 익산, 옥천 소재의 농기계 생산공장과 탄소복합필터, 아세테이트 필터 등 담배필터를 생산 및 판매하는 진천 소재 필터 생산공장입니다. 생산된 농기계는 각 지역 딜러점에서 판매되고 있습니다. 북미시장과 관련된 농업기계 판매 및 유통은 TYM NORTH AMERICA와 글로벌사업본부에서 담당하고 있습니다.

| 구분   | TYM  |  |  |   | TYM NA               | ROOT   | TYM ICT  |                |
|------|--|--|--|---|----------------------|--|--|----------------|
|      |  |  |  |   |                      |  |  |                |
| 사업영역 | 농기계  | 콤바인  | 이앙기  | 엔진  | 연초용 필터               | 농기계  | 농업용 작업기  | 스마트솔루션         |
|      |  | 트랙터<br>제초, 경작, 축산, 건설 등 다양한 작업 환경에서 활용가능한 생산성 및 성능 견비                        | 콤바인<br>큰 외경의 긴 탈곡통이 장착된 수확 기능 보유   | 이앙기<br>자율주행, 측조시비, 소식재배가 가능하여 노동력 및 생산비용 절감 효과            | 고출력과 효율성을 양비한 친환경 엔진 | 탄소복합필터, 아세테이트 필터 전자담배용 캡슐 필터 등 각종 활성탄 필터 생산  | 트랙터  | 트랙터용 작업기       |
| 주력제품 | <ul style="list-style-type: none"> <li>1 T130</li> <li>2 T115</li> <li>3 T70</li> <li>4 K58</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>1 HJ6135</li> <li>2 CX6130</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>1 PRJ83</li> <li>2 RGO-690</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>1 T2400</li> </ul> |                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>1 T25, T47, T49, T57, T115</li> <li>2 2515, 5835</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>1 백호</li> <li>2 로더</li> <li>3 모어</li> </ul> | 자율주행시스템, 텔레매틱스 |

## TYM'S STORY

TYM은 전통과 경험을 갖춘 1세대 농기계 제조기업으로 70년이 넘는 시간을 농업인들과 함께 해왔습니다.

다음 세대를 위한 끊임없는 혁신으로 모든 이해관계자들과 TYM만의 가치를 공유하여 나가겠습니다.

### 도입기



회사 설립 및 성장기반 확보

## 1950~1990

- 1951 동양물산(주) 설립
- 1962 (주)동양물산기업으로 사명 변경
- 1973 한국증권거래소 상장, 안양 농기계 생산공장 설립
- 1985 국내 농기계 확대보급 기여 대통령 표창, 국내 최초 중남미 트랙터 수출
- 1994 중국 동향동양물산유한공사 설립
- 1995 농기계 기업 최초 ISO 9002 인증 획득

1세대  
농기계 제조 기업

### 성장기



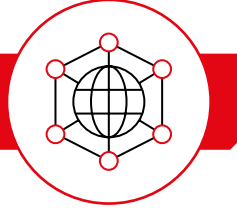
북미판매법인 설립을 통한 본격 성장기 돌입

## 2000~2010

- 2000 농기계 업체 최초 5천만불 수출의 탑 수상
- 2001 중국 강소동양이앙기유한공사 설립, ISO 9001 인증 획득
- 2002 ISO 14001 인증 획득
- 2004 미국 현지판매법인 설립
- 2010 전북 익산 공장 신축 이전
- 2014 월드클래스300 기업 선정
- 2016 국제종합기계 인수
- 2019 루트(구 지엠티) 인수

농기계 수출  
기업으로 성장

### 도약기



글로벌 농기계 전문 기업으로 도약

## 2020~현재

- 2020 전문경영인 체제 도입, TYMICT 설립
- 2021 TYM으로 상호변경
- 2022 국제종합기계 흡수합병, ISO 45001 인증 획득,
- 2023 북미법인 애틀랜타 신규 사무소 오픈
- 2023 4억불 수출의 탑 수상

자율주행 농기계 개발 및  
미래 농업 선도 기업

### 글로벌 네트워크

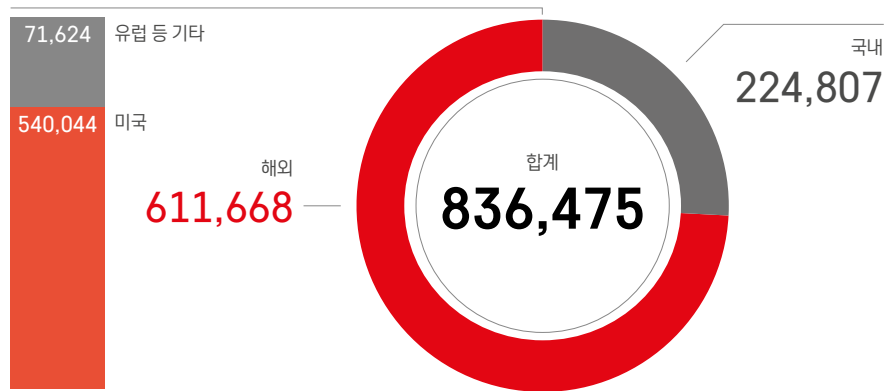
TYM은 전 세계 37개 국가에 1개소의 해외법인과 4개소의 국내지점, 576개소의 국내외 딜러점을 운영하고 있습니다. 주력인 북미시장에 지속적으로 투자하고 있으며, 유럽시장 진출을 위해 2024년 중 네덜란드에 첫 현지법인 설립을 추진하고 있습니다. TYM은 모든 고객의 만족도 극대화를 위하여 신뢰할 수 있는 품질과 친환경, 고효율 제품개발에 주력하고 있습니다.

#### 조지아주 애틀랜타 사무소 개소

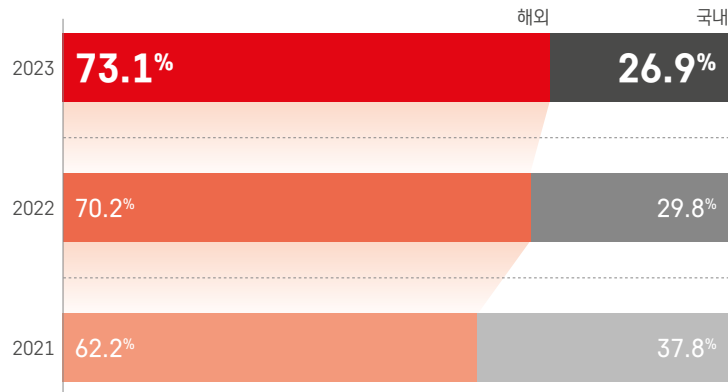
TYM은 2023년 2월 북미 조지아주 애틀랜타 북부에 북미법인 'TYM NORTH AMERICA'의 신규 사무소를 개설하였습니다. 기존 북미 2개소의 조립공장 외 북미법인 사무소를 개설한 것은 처음이며, 해당 사무소가 위치한 조지아주 애틀랜타는 미국 남부의 문화, 경제, 교육, 교통의 중심지로 평가받는 지역입니다. TYM은 이 사무소를 전초기지로 북미의 인재를 채용하고 신규 시장에 특화된 홍보 및 마케팅 전략을 전개하고 있습니다. 또한 고객 만족도 향상을 위한 교육, 부품, 서비스 개선 등 맞춤형 서비스도 제공하여 북미 시장에서의 입지를 공고히 하고 있습니다.



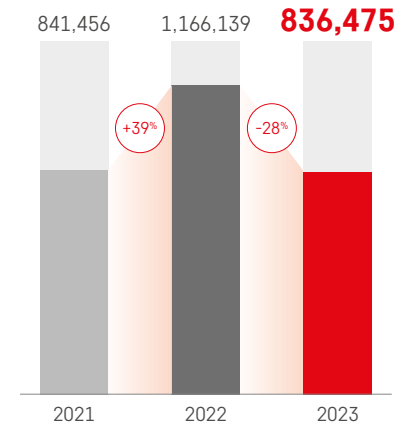
지역별 매출액 (단위: 백만원, 연결재무제표 기준)



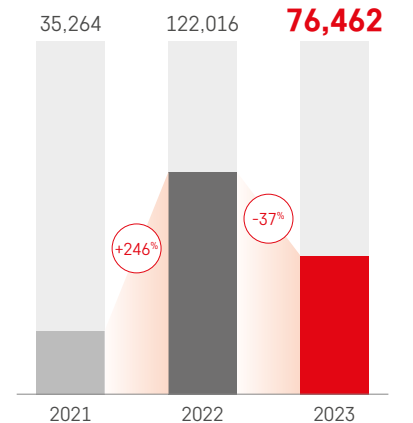
수출매출 비중 (연결재무제표 기준)



매출액 (단위: 백만원, 연결재무제표 기준)



영업이익 (단위: 백만원, 연결재무제표 기준)





# OUR BUSINESS



|    |                      |
|----|----------------------|
| 10 | TYM VALUE CHAIN      |
| 11 | ESG 2023 AT A GLANCE |

TYM Value Chain | 2023 at a Glance

# TYM VALUE CHAIN

## 1 협력업체 구매

3,657 억 원

## 2 투자

친환경 설비투자액 43 억 원

## 3 생산

트랙터 28,502 대

콤바인 435 대

이앙기 1,150 대

엔진 5,804 대

필터 7,736 백만 분

## 4 운송

포장비 36 억 원

운반비 98 억 원



## 5 판매

트랙터 26,970 대

콤바인 347 대

이앙기 980 대

엔진 822 대

필터 7,508 백만 분

## 6 경제적 성과

매출액 8,365 억 원

영업이익 765 억 원

당기순이익 604 억 원

## 7 경제적 성과의 분배

지역사회 기부금 8.2 억 원

임직원 보상 723 억 원

주주 및 투자자 117 억 원  
(배당 및 자사주 매입)

# 2023 AT A GLANCE

## ECONOMY

|                    |           |
|--------------------|-----------|
| 판매대수 <sup>1)</sup> | 매출액       |
| 28,297 대           | 8,365 억 원 |
| R&D 투자액            | 수출비중      |
| 134 억 원            | 73.1 %    |
| 영업이익               | 자사주 매입    |
| 765 억 원            | 48 억 원    |

## GOVERNANCE

|               |            |
|---------------|------------|
| 이사회 내 사외이사 비율 | 여성 사외이사 비율 |
| 50 %          | 37.5 %     |

## ENVIRONMENT

|                           |                                      |                       |            |
|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------|------------|
| 온실가스 배출량                  | 에너지 소비량                              | 용수 사용량                | 폐기물 재활용률   |
| 9,793 tCO <sub>2</sub> eq | 198,123,612 MJ                       | 83,818 m <sup>3</sup> | 63 %       |
| 지속가능제품 확대율                | 친환경 제품 매출                            | 친환경 투자금액              | 환경경영시스템 인증 |
| 41.2 %                    | 2,295 억 원<br>(해외 804억 원+국내 1,491억 원) | 43 억 원                | ISO 14001  |

## SOCIAL

|                        |                       |                     |                  |
|------------------------|-----------------------|---------------------|------------------|
| 협력업체 ESG컨설팅<br>실사 및 평가 | 협력업체 ESG 지원사업<br>개선성과 | 품질/안전보건경영시스템<br>인증  |                  |
| 47 개사                  | 49.6 %                | ISO 9001, ISO 45001 |                  |
| 채용의 다양성 <sup>2)</sup>  | 인재육성 투자               | 우크라이나<br>무상 지원      | 지역사회 트랙터<br>무상지원 |
| 27 명                   | 2.9 억 원               | 3.4 억 원             | 16 대             |

1) 트랙터, 콤바인, 이앙기를 합산한 값 2) 장애인, 국가보훈자, 외국인

\*온실가스 배출량 및 에너지소비량 산정 근거: 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2023-221호)

# SUSTAINABILITY

# HIGHLIGHT



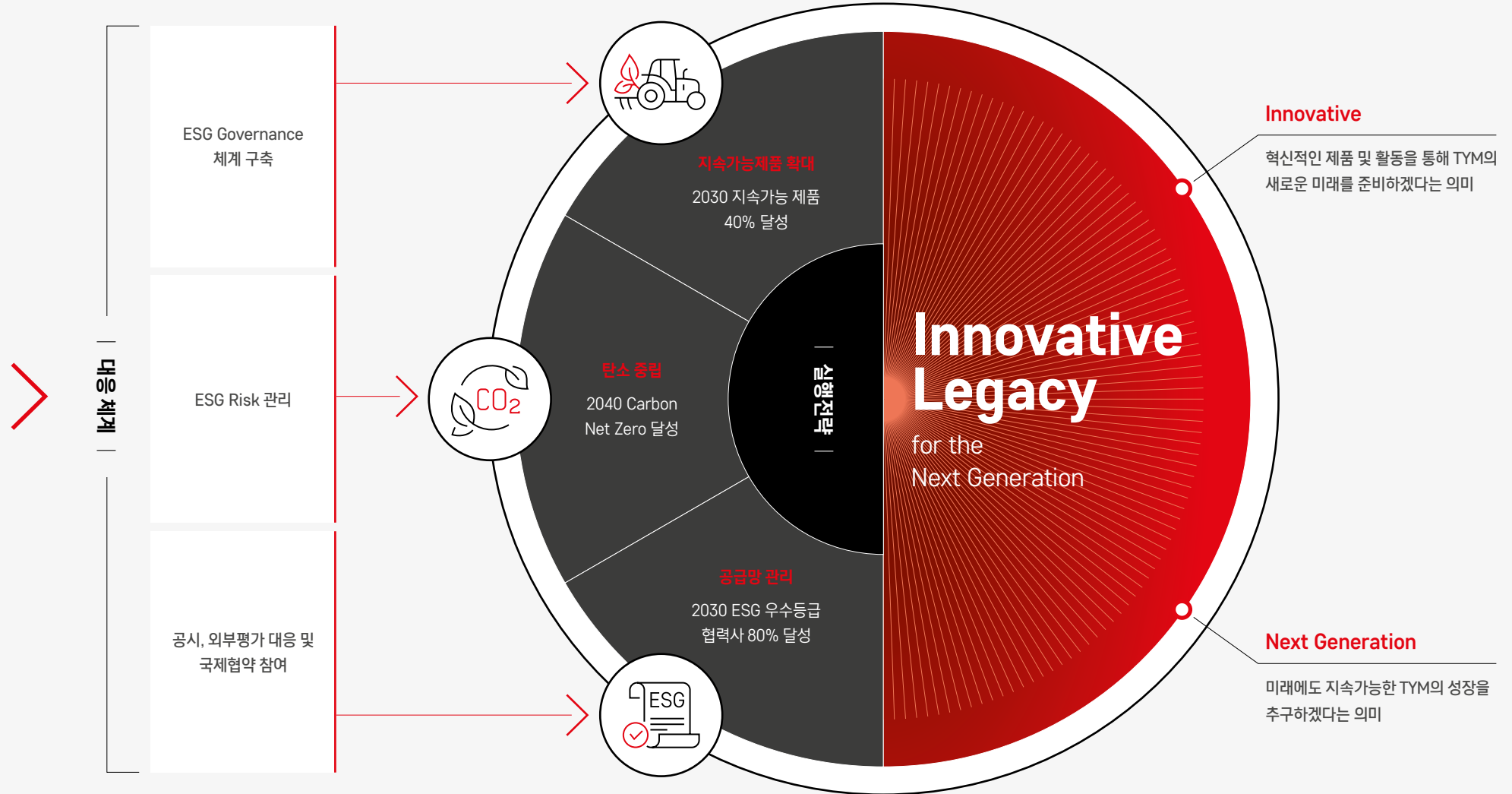
- 13 ESG VISION
- 16 중대성 평가
- 18 이해관계자 커뮤니케이션

# ESG VISION

TYM의 ESG비전 'INNOVATIVE LEGACY FOR THE NEXT GENERATION'은 미래 세대가 더 나은 세상에서 우리 세대와 함께 성장하기 위하여 TYM의 혁신적인 자산을 공유하고 지속가능한 성장을 통해 미래를 함께 만들어 간다는 의미를 담고 있습니다.

## TYM 비전 연계활동

TYM은 ESG비전을 실현하기 위해 지속가능제품 확대, 탄소중립, 공급망 ESG경영 관리라는 3대 핵심목표를 공표하였으며, 목표를 구체화하고 비전 달성을 위해 경영활동 전반에 적극 반영하고 있습니다.



## TYM ESG 중장기 추진목표 ROAD MAP

|          | 초기단계<br>(2020 ~ 2024년)   | 성장단계<br>(~ 2027년)  | 안정단계<br>(~ 2030년)   |
|----------|--|--|---|
| 주요 과제    | <ul style="list-style-type: none"> <li>· ESG 경영 내재화 및 활동 표준화</li> <li>· ESG KPI 수립/모니터링 및 지속적 개선</li> <li>· ESG 경영 추진인력 양성 및 육성</li> <li>· TYM Group 온실가스 배출량(Scope 1, 2) 관리기준 정립</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>· TYM Group 온실가스 Inventory 구축</li> <li>· 지속가능제품 35% 확대</li> <li>· 공급망 ESG 경영 우수등급 70% 달성</li> <li>· ESG KPI 고도화 및 성과평가 반영</li> <li>· ESG 경영진단 자체 컨설턴트 양성</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>· ESG 보고서 공시의무화(2003년)</li> <li>· RE100 선언 및 체계전환</li> <li>· 지속가능제품 40% 확대</li> <li>· 공급망 ESG 경영 우수등급 80% 달성</li> <li>· 사업장별 ESG 자체 컨설턴트 양성</li> </ul>   |
| 세부 추진 항목 | <p>ESG 경영 내재화 및 활동 표준화</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전사 참여 공감대 형성 및 유도</li> <li>- ESG 경영 활동 표준화</li> </ul> <p>ESG KPI 수립/모니터링 및 지속적 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 본부/부서별 ESG 경영활동 KPI 추진목표 달성기획 및 모니터링</li> <li>- 공급망 ESG 경영 자체진단 및 지도 (대상: Core 공급망 98개사)</li> </ul> <p>ESG 경영 추진인력 양성 및 육성</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ESG 관련 세미나 및 전문교육 수강</li> <li>- ESG 경영 전문가 자격증 취득(10명 양성 목표)</li> <li>- ESG 보고서 자체발간(자율공시)</li> </ul> <p>TYM Group 온실가스 관리기준 수립 (전사-계열사 포함)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 온실가스(Scope 1, 2) 배출량 관리기준 수립 및 산출</li> </ul> | <p>TYM Group 온실가스 Inventory 구축 및 감축활동 추진</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 온실가스 배출량 전산 Sys. 관리</li> <li>- 온실가스 배출량 17% 감축</li> <li>- 전사 사업장별 RE15</li> </ul> <p>지속가능제품 35% 확대</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지속가능제품 기술확보 및 확대</li> </ul> <p>공급망 ESG 경영 우수등급 70% 달성</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공급망 ESG 경영 자체진단 플랫폼 구축 및 High Risk 개선</li> </ul> <p>ESG KPI 고도화 및 성과평가 반영</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ESG KPI 고도화 및 목표반영</li> </ul> <p>ESG 경영진단 자체 컨설턴트 양성</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공급망 ESG 경영진단 자체 컨설턴트 양성 및 공급망 지원사업 추진</li> </ul> | <p>ESG 보고서 공시의무화</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 온실가스 글로벌규제 대응</li> <li>- Annual Report 발간(재무 + 비재무)</li> </ul> <p>RE100 선언 및 점진적 전환</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전사 사업장별 RE30</li> </ul> <p>지속가능제품 40% 확대</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지속가능제품 기술확보 및 확대</li> </ul> <p>공급망 ESG 경영 우수등급 80% ↑ 달성</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공급망 자발적 참여 유도 및 지도</li> </ul> <p>사업장별 ESG 자체 컨설턴트 양성</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사업장별 전문인력 양성으로 전문가 육성 및 자체 컨설팅 수행(사업장별 각 10명 양성목표)</li> </ul> |

### TYM의 지속가능제품이란?

TYM의 지속가능제품은 개발 시작단계부터 환경과 사회에 대한 영향을 고려하고 소비자의 편의와 안전을 추구합니다. 지속가능제품을 확대하기 위하여 제품기획단계부터 원자재구매, 제품판매에 이르기까지 전 과정을 고려하여 중장기 목표를 설정하였고, 기존제품 판매결과가 개선된 제품기획으로 순환구조를 통해 지속가능한 성장을 실현할 수 있게 합니다. 2022년부터 친환경 트랜스미션 오일 개발, 친환경 소재개발과 순차적 확대적용 및 자율주행과 텔레매틱스 기술 고도화 적용, CNG트랙터 개발 등의 주요 성과를 거두었습니다.

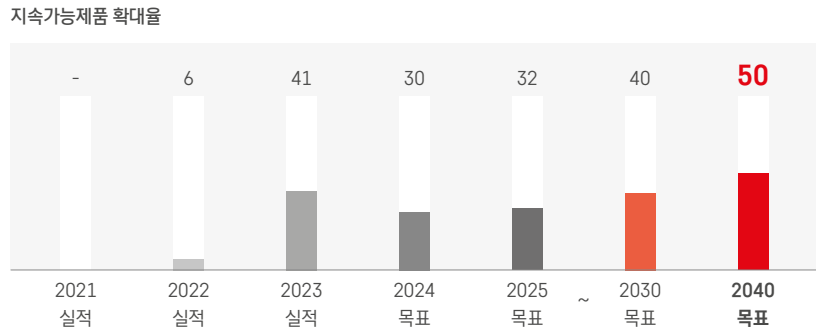
### TYM의 탄소중립이란?

TYM의 탄소중립은 다양한 활동에 따라 발생하는 온실가스 배출량을 감소시키고, 잔여 온실가스는 흡수, 제거하여 실질적인 탄소배출량이 ZERO가 되는 것을 의미합니다. 우리는 2040년 탄소중립 목표 달성을 위해 2022년부터 에너지 효율화를 도모하는 FEMS(Factory Energy Management System, 공장 에너지 관리 시스템)를 사업장에 순차적으로 구축하여 전력, 가스, 용수 사용량을 모니터링 하고 있으며, 효율적인 감축을 위한 활동을 지속 추진하고 있습니다. 또한 2022년~2023년 2년에 걸쳐 산업통상자원부 주관 탄소중립선도플랜트 구축지원 사업을 진행하여 에너지 효율 개선, AGV 시스템 도입, 도장 공정 고도화 등 다방면에서 탄소중립 달성을 위한 기반을 마련하였습니다.

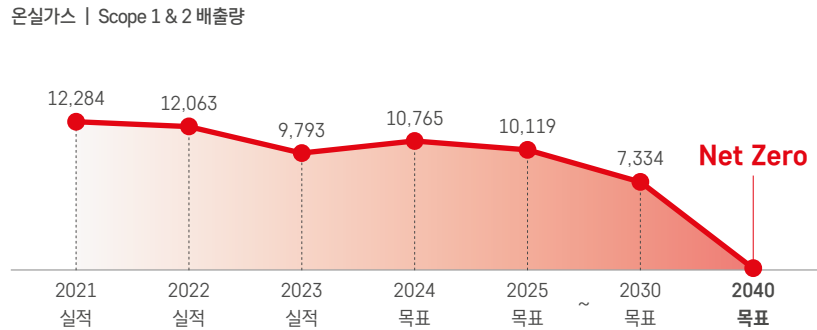
### TYM의 공급망 ESG관리란?

TYM은 우리의 협력업체들과의 지속적인 성장을 위하여 협력업체의 환경, 사회, 지배구조 전반의 리스크를 줄이려 노력하고 있습니다. 협력업체 운영 상의 잠재위험 발굴과 개선, 행동규범 준수, 협력업체의 품질경영 실태 및 ESG 준수 평가 등을 정기적으로 실시하여 공급망의 지속가능성을 강화하고 있습니다. TYM은 2022년부터 협력업체 ESG 컨설팅, 협력업체 ESG진단 평가, 협력업체 상생활동(Q-Academy), 협력업체 안전보건협의회 개최 등을 통해 함께 성장하고 있습니다.

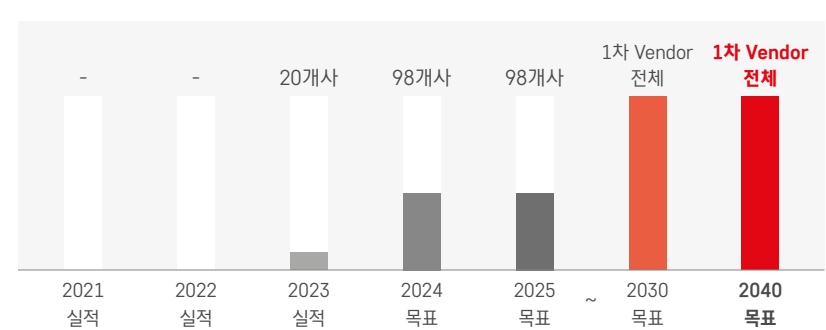
#### 지속가능제품 (단위: %)



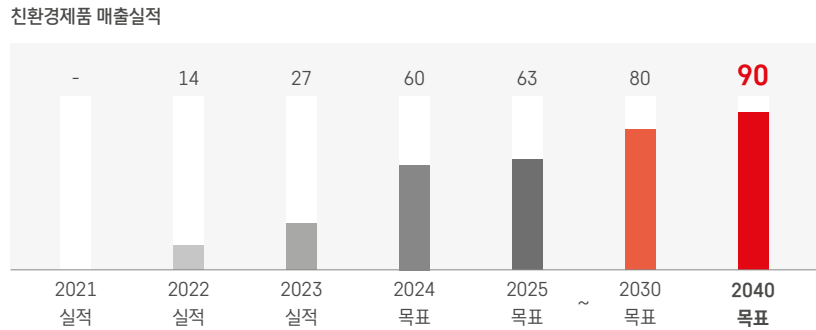
#### 기후변화 (단위: tCO<sub>2</sub>e/eq)



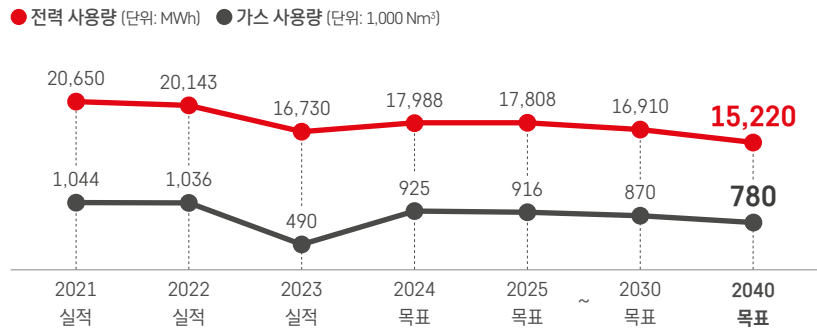
#### 1차 협력사(QCD+ESG) 평가



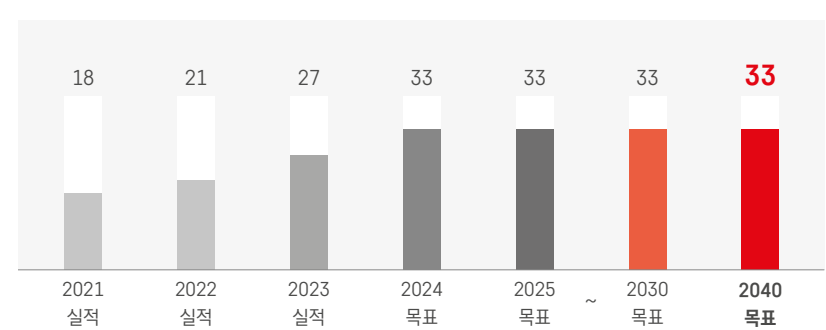
#### 친환경제품 매출 (단위: %)



#### 에너지 (단위: MWh, 1,000 Nm³)



#### 고위험/중점 협력사 ESG 현장평가 (단위: 업체수)



# 중대성 평가

TYM은 지속가능 보고서 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative Standards)를 기준으로 지속가능성에 영향을 미칠 수 있는 핵심 이슈를 파악하고 관리하기 위해 매년 중대성 평가를 시행하고 있습니다. 우리의 비즈니스에 있어서 이해관계자가 생각하는 중대 이슈와 TYM이 생각하는 중대 이슈를 식별하고 중장기 목표에 반영하여 지속가능경영을 꾸준히 고도화하겠습니다.

## 중대성 평가 프로세스

**Step1**      이슈 풀(Issue Pool) 구성

전년도 주요 이슈 검토, 이해관계자 설문조사, 미디어 분석, ESG 공시 및 평가기관 요구사항 분석(GRI, MSCI, SASB, KCGS 등), 동종산업 벤치마킹 분석, 국내외 ESG 트렌드 분석

---

**Step2**      중대성 평가

재무적 영향 중대성 평가, 사회적 영향 중대성 평가

---

**Step3**      중대 이슈 선정

중대성 평가 결과를 통한 주요 이슈 선정

---

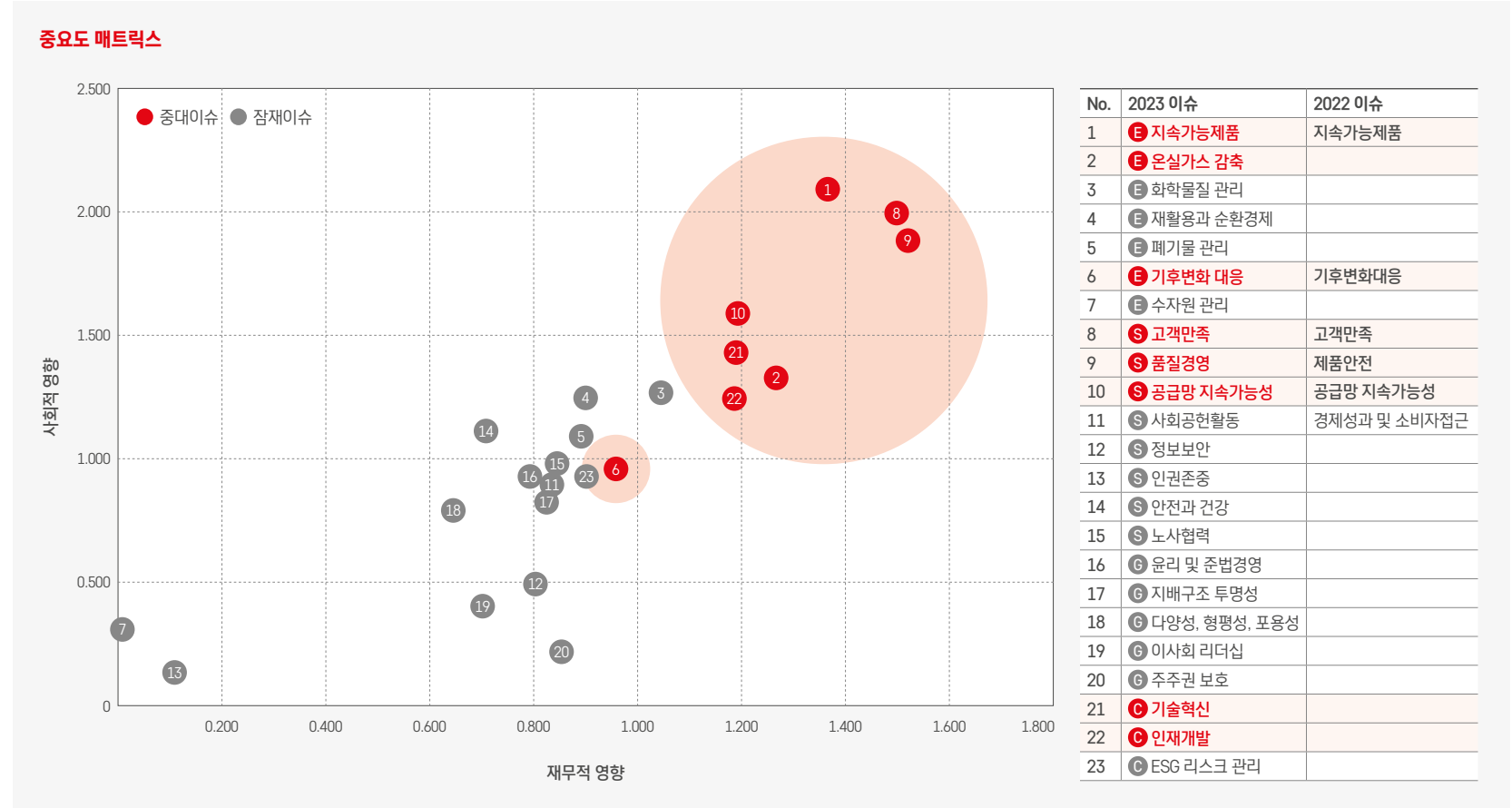
**Step4**      중대 이슈 결정

TYM Focus Group<sup>1)</sup> 이슈 결정 및 경영진 보고

1) TYM Focus Group: 본부장 이상 직급과 C-Level로 구성된 이슈 결정 협의체



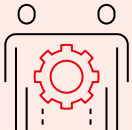

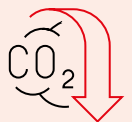
## 중대성 평가 결과

TYM은 다양한 내/외부 이해관계자들과 함께 ESG경영의 현재 트렌드 및 이슈를 검토 및 분석하여 2023년 이슈 Pool을 선별하였습니다. TYM Focus Group에서는 선별된 이슈를 심의하여 8가지 중대 이슈를 최종 선정하였습니다.





ESG 핵심 이슈

| No.       | 중요 이슈  | TYM Approach  | TYM Activity  | 관련 페이지      |
|-----------|--|---|---|-------------|
| 08        | <p><b>고객만족</b></p>                                 | <p>TYM은 기존 고객과 잠재 고객 모두를 아울러 적극적으로 소통하고 고객 중심의 품질과 서비스를 개선하고 있습니다.</p>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 고객센터센터</li> <li>2. 엔지니어 기술경연 대회</li> <li>3. TYM 기술교육센터(TTI)<br/>- 엔지니어 서비스품질 향상 교육</li> <li>4. 고객만족도 조사</li> </ol>  | 26~28p      |
| 01        | <p><b>지속가능제품</b></p>                               | <p>생산시설 및 제품의 지속가능성을 높이기 위해 친환경 기술 확보 및 적용, 친환경 제품 개발에 집중하고 있으며, 지속가능제품 비중을 2040년 50%까지 확대할 계획입니다.</p>                | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 탄소배출량이 적은 친환경 공정(AGV Line)과 MES System 도입</li> <li>2. 케나프 소재 확대적용 준비(샘플제작)</li> <li>3. CNG트랙터 개발(Proto)</li> </ol>  | 21~22p, 42p |
| 09        | <p><b>품질경영</b></p>                                 | <p>TYM은 글로벌 품질경영시스템(ISO 9001) 인증을 획득하고 안전한 제품 설계, 원재료 구입, 제품 가공, 제품 출하 등 프로세스 전반에서 품질을 최우선으로 하는 품질 경영을 실시하고 있습니다.</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 품질조직 강화-품질본부 승격</li> <li>2. 출하품질 개선 및 강화-익산사업장 세차장 운영</li> <li>3. Field 모니터링 정례화</li> </ol>   | 26p         |
| 10        | <p><b>공급망 지속가능성</b></p>                          | <p>TYM은 공급망과의 동반성장을 무엇보다 우선 시 하고 있으며, 중요성을 인지하고 있습니다. 공급망에 대한 지속가능성을 강화하기 위해 다각도로 지원을 하고 있습니다.</p>                    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 협력업체 ESG 지원사업</li> <li>2. 협력업체 상생 프로그램: Q-Academy</li> <li>3. TYM 협력업체 평가제도(TSES)</li> <li>4. 협력업체 안전보건협의회</li> </ol>   | 37~40p      |
| 02/<br>06 | <p><b>온실가스 감축/<br/>기후변화 대응<sup>1)</sup></b></p>  | <p>TYM은 기후변화에 매우 민감한 농업에 기반을 두고 있습니다. 사업장에서 발생하는 온실가스 감축을 통해 기후변화에 적극적으로 대응하고 있습니다.</p>                               | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ISO 14001에 의거한 TYM 환경경영체계</li> <li>2. 공장 에너지관리 시스템(FEMS)</li> <li>3. 친환경 AGV라인 및 MES System 구축</li> <li>4. 탄소중립 EXPO 참가 활동실적 공유</li> <li>5. 탄소중립 선도 플랜트 구축사업</li> </ol> | 41~45p      |

1) 기후변화 대응 이슈는 포커스그룹에서 추가 선정

# 이해관계자 커뮤니케이션

TYM은 임직원, 고객, 협력업체, 주주/투자자, 지역사회와 함께 하기 위하여 다양한 채널을 운영하며 소통을 강화하고 그 의견을 경영활동에 반영하기 위한 노력을 경주하고 있습니다.

| 이해관계자  | 커뮤니케이션 채널  | 주요 소통 활동   |
|--|--|--|
| <b>고객</b><br>       | <b>국내딜러점 250개</b><br><b>해외딜러점 326개</b><br><b>최종소비자</b> | 딜러점 워크샵<br>고객케어센터<br>고객만족도 조사<br>홈페이지                      |
| <b>임직원</b><br>      | <b>국내 1,025명</b><br><b>해외 155명</b>                     | 노사협의회<br>사이버감사실<br>HR상담센터<br>제안관리시스템                       |
| <b>협력업체</b><br>    | <b>국내 280개 사</b>                                       | 사이버신문고   |
| <b>주주/투자자</b><br> | <b>기관 및 개인투자자</b>                                      | 기업공시<br>주주총회<br>정기 IR<br>투자자 설명회                           |
| <b>지역사회</b><br>   | <b>지방자치단체 등</b>  | 사회공헌 활동<br>(귀농청년 지원, 지역 환경정화 활동,<br>농기계 순회 수리봉사, 현금/현물 기부) |



북미 우수 딜러 초청행사



독일 하노버에서 열린 AGRITECHNICA 2023



유럽 주요 파트너사와 열린 전략 발표회



지속가능한 농업 기계화 국제 컨퍼런스에 출품한 TYM 트랙터

## 이해관계자 인터뷰

TYM은 ESG보고서 발간에 앞서 ESG경영에 대한 이해관계자들의 의견을 청취하기 위해 이해관계자 설문조사를 실시하였고 이해관계자들의 목소리를 담을 수 있도록 하였습니다.

“

저는 기업의 ESG 전략 수립과 공급망 관리 컨설팅을 하고 있습니다. TYM과는 협력업체 ESG 지원사업을 하면서 처음으로 인연을 가지게 되었고, 이후 TYM의 공급망 관리 지표 개발 등에 참여하면서 TYM의 ESG 경영 추진에 깊은 관심을 가지게 되었습니다.

TYM은 아직 대기업군에는 속하지 않는 중견기업으로 분류되어 있으나, 이미 50년 전에 기업 공개를 단행한 상장사로 나날이 사세가 확장되고 있는 만큼 대기업군에 준하는 수준으로 ESG 경영 실적을 평가해야 할 것 같습니다. 실제로 TYM의 임직원들은 글로벌 기업 수준의 ESG 경영을 추진하기 위하여 노력하고 있다는 사실을 확인하였습니다. 특히 내외부 이해관계자들의 의견을 수렴하고 정교한 분석으로 중대성 평가를 기업 스스로 해내는 것은 현재 TYM의 ESG 경영이 매우 높은 수준으로 오를 준비가 되었다는 것을 의미합니다.

TYM은 온실가스 배출량을 Scope3 수준으로 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 온실가스 배출의 Scope3 관리는 글로벌 트렌드에도 맞는 방향이고, 향후 TYM의 도약을 위해서 매우 필요한 일입니다. ESG 경영의 방향성 측면에서 긍정적으로 생각하고 있습니다. 그러나 Scope3 관리는 개별 기업이 완벽하게 측정하고 관리할 수 있는 항목이 아니며 많은 부분 국가 시스템의 지원도 필요하고, 통계 분석에 의한 추정 방식을 사용해야 하는 경우도 있습니다. 혹사라도 현재 도출한 결과 값들이 TYM이 추구하는 목표를 충족하지 못한다 하더라도 조금까지 말고 지속적으로 관리하시기 바랍니다. 이는 충분한 시간이 흐르고 데이터가 쌓이면 가시적인 성과가 나오는 일입니다.

ESG 경영은 TYM 뿐만 아니라 TYM이 속한 산업 생태계가 같이 노력해야 할 수 있는 일입니다. Code of Conducts 등을 통해 정책을 천명하고 교육, 평가지원 등 공급망 관리에 노력하고 있는 것은 잘 알고 있습니다. 모든 협력업체들이 TYM의 ESG 정책을 이해하고 실천하는 수준까지 공급망 ESG 관리 정책이 정착할 수 있도록 지속적으로 개선해 나가시기 바랍니다.

”

주식회사 전략과학신 | **길호정 대표**

“

TYM은 적극적인 ESG경영의 실천을 통해 지속가능한 성장을 위하여 노력하고 공정거래 지침 준수에도 최선을 다하고 있습니다. ESG경영의 실천은 많은 성과물이 있겠지만 그 중 귀농청년지원 사회공헌 활동과 출산장려 활동 등의 사회공헌 프로그램은 지역사회와 함께 성장하고 사회적 가치를 창출하는데 현실적인 도움을 주고 있습니다.

추가적인 시간과 비용이 발생하고 주관적이라 정량화 할 수 없는 부분도 있지만 대외적 그리고 사회적 문제에 대한 글로벌 기업시민으로서의 책임감있는 기업 운영으로 긍정적인 기업 이미지를 구축하고 지속 가능한 성장의 발판과 대외적인 투자유치에 많은 도움이 되고 있다고 생각합니다.

친환경 부품 적용뿐만 아니라 생산과정에서 발생할 수 있는 에너지 절약요소, 재활용 등의 환경영향 최소화 노력도 지속해야 한다고 생각합니다.

목표를 세우고 성과를 달성하는 노력도 중요하지만 평소 습관화하듯이 몸에 밴 실천이 필요하며 이를 일하는 방식에 반영하면 더 좋은 성과를 내지 않을까 생각합니다.

”

TYM 중앙기술연구소 소형트랙터팀 | **김성원 팀장**

“

TYM은 지속가능 제품으로서 텔레매틱스, 자율주행시스템이 적용되어 제품에 대한 퀄리티가 향상되었고 꾸준한 '귀농 청년 농업인 트랙터 무상지원 사업'과 2024년부터 시행된 '2024 출산장려 캠페인' 등 사회공헌 활동에서도 많은 성장이 이루어졌다고 생각합니다. 앞으로도 TYM만의 제품과 그에 대한 홍보를 늘리고 딜러점과의 소통을 더욱 확대하여 나아가기를 희망합니다.

”

TYM 익산딜러점 | **고일석 대표**

“

지속가능한 성장을 위하여 재무지표 뿐만 아니라 기업이 사회적으로 어떠한 영향을 미치는지에 대한 중요한 비재무적 가치를 중요시하여 TYM은 전문조직을 구성하여 ESG를 실천하고 있습니다.

적극적인 참여와 실천의 일환으로 TYM은 공정거래 지침 및 윤리서약, 각 사업장에서의 사회공헌활동을 지속적으로 진행하고 있으며, 협력업체와 동반성장을 위하여 매년 Q-Academy사업과 ESG 경영컨설팅 지원사업을 진행하고 있습니다.

ESG경영 실천을 위해서는 시간과 비용이 수반이 되지만 글로벌 기업시민으로서 당사는 많은 노력을 하고 있으며, 특히 제조공정에서의 온실가스 감축을 위한 에너지 절약 및 폐기물 감축, 재활용 등을 하고 있습니다. 사회 구성원으로서 개인의 일상생활에도 ESG경영을 접목하면 '현재 보다 나은 내일'이 될 수 있으며, 지속적 개선을 위한 적극적인 노력이 필요하다고 생각합니다.

”

TYM 품질본부 품질기획팀 | **서경원 팀장**

“

ESG경영의 중요성은 각종 매스컴과 미디어를 통해 인지를 하였으나, 대다수 중소기업 상황처럼 부족한 회사인력과 바쁜 업무로 놓치는 부분이 많았지만, TYM에서 동반성장 위원회와 함께 진행된 '협력업체 ESG 경영지원사업'에 참여하여 미흡한 부분 개선을 통해 "TYM ESG우수협력업체"로 선정되었습니다. 지속적인 참여 및 유지관리를 위해 중소기업의 부족한 인적, 물적자원을 인지하여 접목하기 쉬운 시스템 구축이 필요하지 않을까 합니다.

”

(주)환웅기전(협력업체) | **최성은 상무**

# SUSTAINABLE PROGRESS & PERFORMANCE



- 21 고객
- 30 주주
- 34 임직원
- 37 공급망
- 41 지역사회

01

# CUSTOMERS

## 고객



### 지속가능제품 중대이슈

지속가능제품에 대한 규제가 세계적으로 강화되고 순환경제에 대한 관심이 어느 때보다 높아지고 있습니다. 최근에는 경제적 가치 창조, 환경에 대한 배려, 사회적 책임이 고려된 지속가능제품이 이해관계자들로부터 각광받고 있습니다. TYM은 상품기획 단계부터 환경과 인체에 대한 영향을 최소화할 수 있는 소재를 적극 적용하고 전문가들과 다양하게 협업하여 점차 확대하여 나아가고 있습니다. 앞으로도 TYM은 지속가능제품 관련 기술을 다양하게 확대하여 2040 Carbon Net-Zero 목표를 달성하고자 합니다.

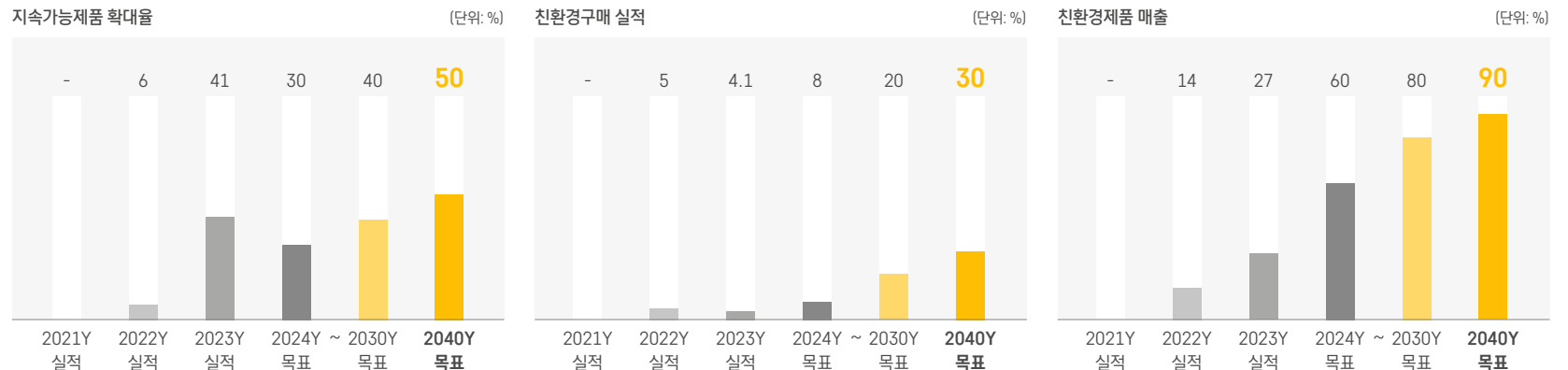
#### | 제품환경규제 대응 |

TYM은 국내외 제품환경(RoHS<sup>1)</sup>, 자원순환법<sup>2)</sup>, CPSIA<sup>3)</sup> 등 및 화학물질관련 법규(REACH<sup>4)</sup>, 화평법<sup>5)</sup>, 화관법<sup>6)</sup> 등의 사전예방대응 및 필요성에 따라 제품환경규제 프로세스 및 전산시스템을 구축, 진행하고 있습니다. 제품의 규제 유해물질 함유 가능성을 사전에 차단, 유해물질 유통경로 인식을 통한 안전성 보장, 국제사회의 다양한 유해물질 규제요건을 동시에 충족, 급변하는 유해물질 환경에 대한 지속적 부합성 유지 등을 위해 각 부서별 중점관리 항목을 부여하고 공급망의 체계적인 관리를 통해 친환경 글로벌 기업으로 위상을 강화하고 있습니다.

- 1) RoHS(Directive on the restriction of the use of hazardous substances in electrical and electronic equipment): 유럽연합(EU)에서 제정한 전기 및 전자장비 내에 특정 유해물질 사용에 관한 제한 지침 기준. 납, 수은, 카드뮴, 6가 크롬, PBB 및 PBDE 등 프탈레이트 4종 포함 총 20종의 인체 유해 물질사용제한 지침.
- 2) 자원순환법: 전기·전자제품 및 자동차의 유해물질 사용을 억제하고 그 폐기물을 적정 수준으로 재활용하기 위해 실시 중인 법
- 3) CPSIA(The Consumer Product Safety Improvement Act): 소비자 제품안전 개선
- 4) REACH(Registration, Evaluation, Authorization & Restriction of Chemicals): 화학물질의 양과 위해성에 따라 등록, 평가, 허가, 제한하는 EU의 화학물질 법규
- 5) 화평법(화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률): 화학물질과 이를 함유한 제품을 관리하는 법률
- 6) 화관법(화학물질관리법): 화학물질의 체계적인 관리를 위해 유해화학물질의 취급 기준을 강화하는 법률

환경 규제는 전 세계적으로 점점 강화되고 있으며, 친환경 제품에 대한 소비자의 선호도도 증가하고 있습니다. TYM은 친환경 소재에 대한 지속적인 투자를 통해 높은 수준의 글로벌 경쟁력을 확보하고자 노력하고 있습니다. TYM은 섬유산업 전문생산기술연구소 다이텍연구원(DYETEC)과 2022년 2월 친환경 소재 부품 개발과 관련한 업무 제휴 협약을 체결하였으며,

#### 지속가능제품 확대를 위한 핵심 지표별 중장기 추진목표



이를 통해 업계 최초로 T394계열 트랙터 내장재에 케나프와 PP 경량복합소재를 적용하기 시작하였습니다. 비료나 농약 없이 물만으로 재배 가능한 케나프는 재배 과정에서 이산화탄소 흡수율이 타 식물에 비해 5~7배 높아 온실가스 감축에 효과적입니다. 이와 같은 경량복합소재는 케나프 재배기간 동안 이산화탄소 흡수와 경량화에 따른 연비개선으로 탄소배출을 감소시키는 등 환경 친화적입니다. TYM은 T58, T574 트랙터에 친환경 소재를 확장/적용하기 위해 슈라우드, 펜더 커버 등 친환경 적용예정품 샘플을 협력업체와 생산하여 고객호응도 조사를 통해 양산에 확대 적용할 예정입니다. 또한, 친환경 부품공급 협력업체는 친환경부품 제3자 인증 및 부품식별을 위해 (사)바이오소재패키지협회로부터 친환경인증 BP(Biobased Product)를 획득하였습니다.



1 슈라우드 2 커버 우/상/휠더 3 커버 우/하/휠더

친환경 소재 부품 개발 Plan



| 친환경 트랙터 개발 |

TYM 중앙기술연구소는 친환경 트랙터 개발과 관련된 기술 확보를 위해 다양한 연구개발활동을 진행하고 있습니다. 농기계 전동화를 목표로 한국전력공사와 협업하여 전기트랙터를 개발하여 전동화에 필요한 기술을 확보하였으며, TYM은 2022년 11월 국내업계 최초로 탄소배출 없는 EV트랙터 T57ev 컨셉 모델을 일산에서 개최된 '2022 탄소중립 EXPO'와 '2023년 기후산업박람회'에서 일반에 공개하였습니다. 또 CNG, 수소, 바이오디젤 등을 연료로 하는 친환경 트랙터의 개발도 동시에 진행하고 있으며, 미래의 친환경 기술 확보를 통해 새로운 시장을 개척할 계획입니다.



친환경 CNG 트랙터

기술혁신

농가의 고령화로 인한 일손부족, 지구 온난화, 미세먼지 등 농업환경이 변화해 감에 따라 TYM은 농기계의 지능화, 친환경화, 정보화를 구현하기 위한 기술개발에 주력하고 있습니다. TYM은 DX(Digital Transformation : 디지털 전환)본부를 신설하고 고객 중심의 디지털 프로세스를 구축하고 있으며, 텔레매틱스 기반의 'MYTYM S.A.M' 앱 서비스를 출시하였습니다. 또한 2023년 5월 업계 최초로 'T130'트랙터, 'RGO-690'이앙기의 자율주행 농기계 상용화에 성공하여 한국농업기술진흥원에서 실시하는 국가 형식 검사를 통과하였습니다. 이와 같은 지속적인 기술혁신을 통하여 TYM은 미래 농업을 선도하는 글로벌 기업으로 도약하고자 합니다.

| 농기계 자율주행 시스템 'MYTYM - D.A.V.E' 개발 |

TYM은 고령·청년·여성 등의 농업종사자군이 다양한 작업환경에서 보다 안전하고 편리하게 농기계를 사용하여 경제적 소득을 증가시킬 수 있도록 자율주행 농기계 개발에 전념하고 있습니다. 자율주행 기능(D.A.V.E) 농기계 개발과 양산을 본격화하기 위해 스마트 정밀농업 전문기업 'TYMICT'를 설립하고 독자 기술 개발을 목표로 연구를 지속하여 자율주행 시스템의 핵심기술인 관성항법장치, 경로 생성, 경로 추종 등 소프트웨어 뿐만 아니라, 자율주행

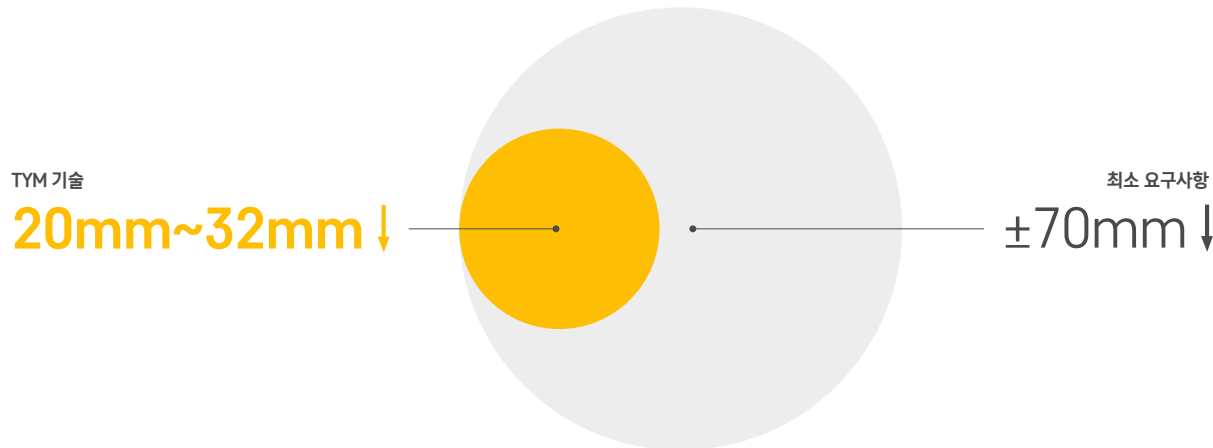
컨트롤러 및 콘솔 등 하드웨어까지 자체 개발하였습니다. TYM은 자율주행 기술력을 인정받아 2023년 국내업계 최초로 트랙터(T130)와 이앙기(RGO-690)의 자율주행 시스템 국가형식 검사를 통과하였고, 트랙터와 이앙기 외에도 콤바인, 발작업용 관리기 등 여러 자율주행 농업기계의 상용화 및 인공지능(AI)을 사용하는 완전 무인 농기계를 개발하여 정밀농업 시스템 구축을 목표로 하고 있습니다.

1) D.A.V.E: Digital Automated Vehicular Experience

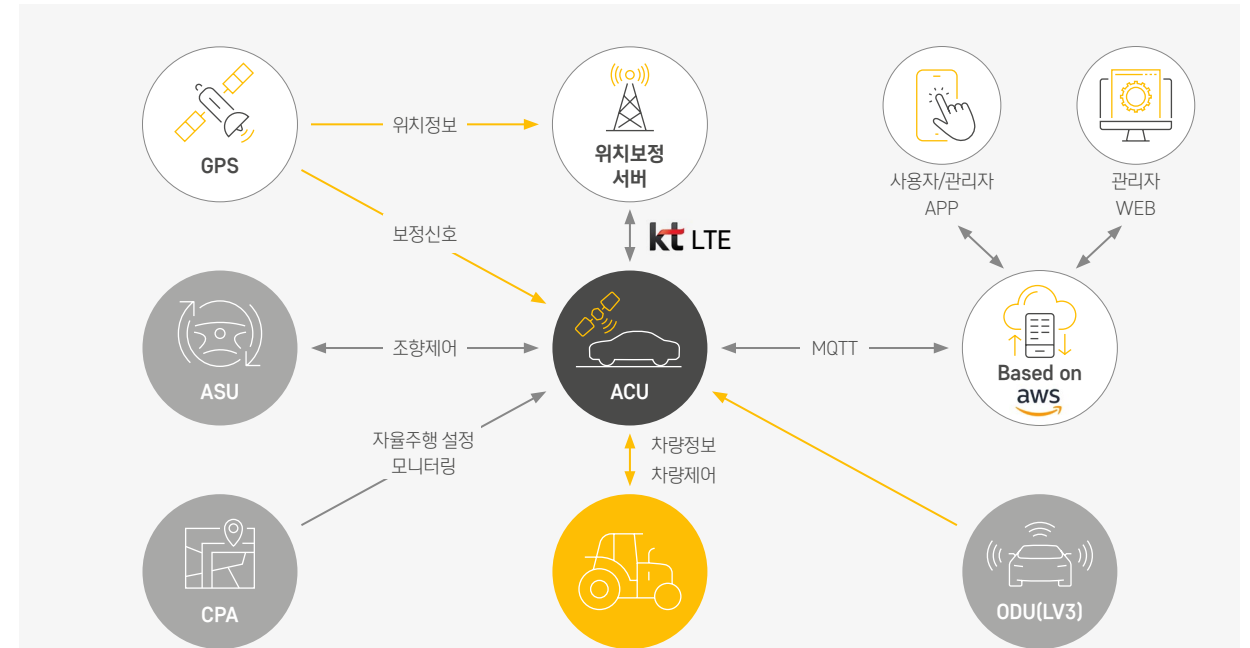


국내 최초 자율주행 농기계 국가검정 통과

이앙기 자율주행시스템 국가형식검사 직진성 Spec.(100m 기준)

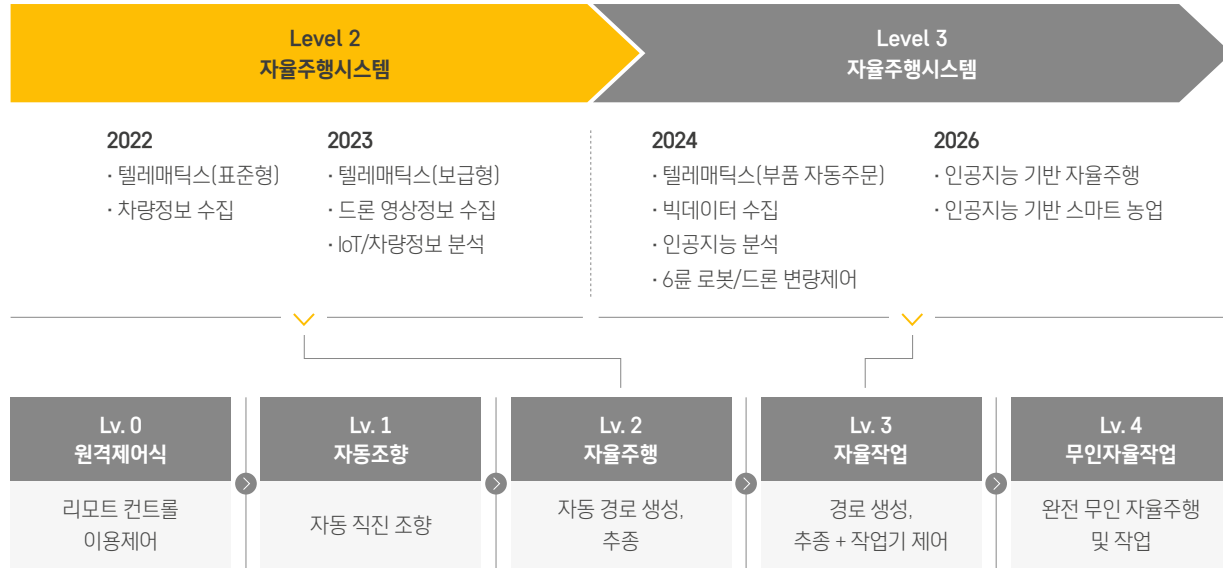


TYMICT 자율주행시스템



|  |  |
|--|--|
| <p><b>ACU</b><br/>(Autonomous driving Control Unit, 자율주행 제어 장치)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· GPS와 IMU를 통한 위치 및 자세정보</li> <li>· LTE 통신을 이용한 RTCM 보정신호 송수신</li> <li>· 자율주행 트랙터 제어</li> <li>· CoA(Controllor for Autonomous driving)</li> <li>· MoA(Module for Autonomous driving)</li> </ul> | <p><b>ASU</b><br/>(Autonomous Steering Unit, 자동조향 장치)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· ACU의 명령을 받아 자율주행 트랙터의 조향 제어</li> </ul>                        |
| <p><b>CPA</b><br/>(Console Panel for Autonomous driving, 자율주행용 콘솔)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 자율주행 설정 입력 및 작업상태 정보 표시</li> <li>· 전후방 카메라와 멀티미디어 기능</li> </ul>  | <p><b>ODU</b><br/>(Obstacle Detect Unit, 장애물 감지 장치)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 센서를 사용하여 두둑이나 기타 장애물 감지</li> <li>· LV3 개발을 위한 준비로 활용</li> </ul> |

자율주행기술 로드맵\*



국내기업 자율주행 농기계 기술 수준

- Level 2 단계
- 시스템 결합·농작업 상태 불량 시에만 운전자가 대응

\*자율주행기술 레벨은 농촌진흥원에서 제시하는 0단계부터 4단계까지 5단계로 구분



RGO-690



T130

텔레매틱스 기반 서비스 'MYTYM - S.A.M' |

TYM은 스마트폰으로 실시간 트랙터 관리가 가능한 텔레매틱스<sup>1)</sup> 기반의 'MYTYM - S.A.M'<sup>2)</sup> 모바일 앱 서비스를 출시하였습니다. 'MYTYM - S.A.M' 모바일 앱 서비스를 통하여 원격제어, 안전보안, 차량관리, 길안내, 작업일지 등의 서비스를 고객에게 제공하고 있습니다. 원격제어 기능을 통하여 차량 시동 및 정지 기능의 제어가 가능하며 시동 유지시간을 원하는 만큼 조절할 수 있습니다. 안전보안 기능은 차량 전복과 안심구역 이탈 여부 및 도난에 대한 정보를 실시간으로 고객에게 제공하고 있습니다. 운행 전 10가지의 차량 상태 진단을 제공하고, 소모품 교체 시기를 알려주는 차량관리 기능도 제공하고 있습니다. 또한 작업일지를 통해 고객이 직접 작업시간, 평균속도, 작업면적, 운행경로 등의 정보를 확인하고, 작업일지의 통계를 기반으로 향후 작업 소요시간을 예측해 이듬해의 농업계획 수립 시 참고자료로 활용할 수 있습니다. 'MYTYM - S.A.M'은 클라우드 서버를 중심으로 고객을 위한 사용자 앱 외에도 판매점을 위한 관리자 앱 및 앱으로 구성되어 차량관련 정보를 고객과 판매점에 동시에 제공하기 때문에 신속하고 정확한 양방향 소통이 가능합니다. TYM은 'MYTYM - S.A.M' 출시를 시작으로 빅데이터 기반의 인공지능 기술을 적극적으로 활용하여 식물공장 자동제어, 작물 수확량 예측 등 정밀농업분야로도 진출할 계획입니다.

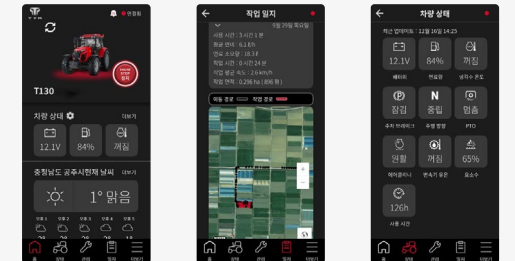
- 1) 무선통신과 위치정보시스템(GPS) 기술이 결합된 차세대 차량 무선인터넷서비스
- 2) S.A.M: Smart Agricultural Management

MYTYM

- 텔레매틱스 시스템 기반의 트랙터 스마트 관리 서비스 2022년 출시
- TBOX를 트랙터에 부착하여 사용



MYTYM S.A.M 텔레매틱스 시스템



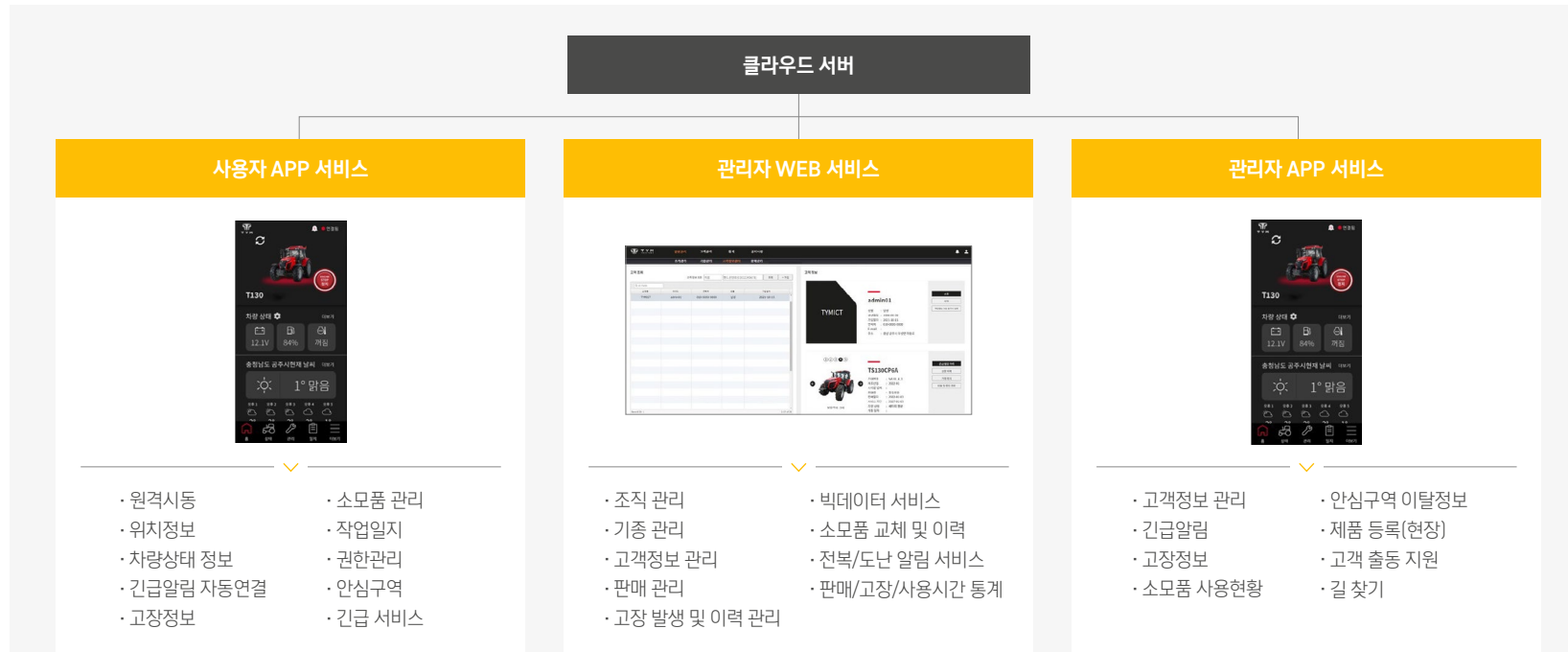
원격시동

작업위치 및 경로 기록

차량 상태 제공



TYM 텔레매틱스 서비스 구조



텔레매틱스 'MYTYM - S.A.M' 등록현황

(단위: 대, 2023년 말 기준)

| 구분   | 경기  | 강원  | 충북  | 충남  | 전북  | 전남  | 경북  | 경남  | 합계  |
|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 등록대상 | 70  | 47  | 48  | 109 | 151 | 245 | 92  | 101 | 863 |
| 등록수량 | 38  | 42  | 28  | 55  | 105 | 132 | 39  | 60  | 499 |
| 보류   | 3   | -   | -   | 2   | 1   | -   | -   | 1   | 7   |
| 등록률  | 57% | 89% | 58% | 51% | 70% | 54% | 42% | 60% | 58% |

2023년 텔레매틱스 'MYTYM - S.A.M' 운영현황

(2023년 전체 집계)

| 구분    | 에러발생  | 엔진오일 교환 | 미션오일 교환 | 배터리 방전 위험 | 합계     |
|-------|-------|---------|---------|-----------|--------|
| 조치 건수 | 4,446 | 4,244   | 2,496   | 3,792     | 14,978 |

DX본부 신설

TYM은 디지털 농업 기업으로의 전환을 위해 2022년 4월 DX본부를 신설하였습니다. DX본부를 통하여 제품 지능화, 제품 제작 공정의 최적화, 서비스 고도화를 도모하고 디지털 조직 문화 구축과 인프라를 조성할 계획입니다. DX본부의 주요 업무는 디지털 제조 경쟁력 강화, 디지털 고객 서비스 접점 강화, 클라우드 기반 디지털 인프라 구축입니다.

| DX본부 주요 업무 |

① 제품 지능화(Smart Product)

통합 PLM 구축 및 타 시스템과의 연계, 스마트화를 기반으로 새로운 고객가치 창출

② 공정 최적화(Smart Manufacturing)

UWB RTLS(GeoDX) 및 IoT 기반 MES(DTOL)와 APS(Asprova) 구축 등 데이터 기반의 지속적인 운영혁신 활동을 통한 운영 낭비의 최소화

③ 서비스 고도화(Smart Service)

통합 Parts Catalogue 및 주문 시스템(TPIS) 구축 등 고객 중심 서비스/부품 제공 체계 구축을 통한 고객 경험 및 만족도 향상

TYM은 차별화된 밸류체인을 기반으로 설비 및 센서 데이터 간 수평/수직적 통합을 이루고, 고객 중심의 수요 및 공급 관리 시스템을 보다 체계화하여 다양한 디지털 시스템 구현으로 효율적인 업무 환경 제공을 통한 생산성 향상과 고객 니즈 충족 효과를 기대하고 있습니다. DX 본부는 본격적인 디지털 전환에 힘쓰며 TYM의 미래를 준비하고자 합니다.

| DX추진 Roadmap |

1 DX 도입(2022~2024)

DX 기반 구축

- 주요 기간제 시스템 구축 및 안정화
  - ERP, PLM, MES, CRM 등
- 사업부/계열사별 성과 창출 과제 발굴 및 수행
  - Start Small
- 사업부/계열사별 DX Big Picture 수립
  - Think Big
- 빠른 성공 체험을 통한 내재화
  - Act Fast

2 DX 확산(2025~2027)

디지털 연결성 강화

- 고객 중심의 End to End 프로세스 연결 강화
  - SCM, SRM 등
- 빅데이터 분석 및 AI 역량 확보 및 강화
  - DX 추진 역량 내재화
- 사업부/계열사 성과 창출 DX 과제 수평 전개
  - Scale-up

3 DX 도약(2028~2030)

수익화 모델 발굴

- 성과 검증된 DX 솔루션의 대외 사업화를 통한 매출기여
  - Profit Center
- 사내 벤처 설립 또는 투자 확대

경제성과 및 소비자 접근

최근 글로벌 농업은 늘어나는 인구와 반비례하는 인건비 상승과 농촌 인력 부족 현상으로 과거의 노동집약적 산업에서 첨단 기술을 적용하는 방향으로 점차 변화하고 있습니다. 지난 Covid-19 상황 속에 집에 있는 시간이 많아진 북미에서는 Hobby Farm(취미 농사)으로 인한 수요와 경기 침체에 따라 경작지를 직접 관리하려는 수요가 급증하였고 TYM은 현지 니즈에 발 빠르게 부응하여 소형 트랙터를 중심으로 북미 시장에서 커다란 성장과 성과를 거두었습니다. TYM은 고객의 목소리를 정확하고 신속하게 반영하기 위해 딜러와의 커뮤니케이션을 지속 확대하고 있으며, 그 결과 북미 농기계 딜러 협회(North American Equipment Dealers Association, NAEDA)가 주최하는 ‘딜러스 초이스 어워드(Dealer’s Choice Award)’에서 지난 2020년부터 4년 연속 1위를 달성하였습니다. 북미 법인 TYM North America는 2023년 1월 북미와 캐나다 딜러들을 대상으로 ‘TYM Next Generation(National Dealer Meeting)’을 개최하고 Branson과 통합 후의 글로벌 시장 전략과 신제품을 공개하였습니다. 또한 이날 개최된 행사에서 TYM은 2,000만 달러 규모의 조지아주 생산 시설 투자와 애틀랜타 사무소 개소 등 글로벌 시장에서도 제품과 서비스 노하우 공유 및 투자를 적극적으로 이어갈 계획을 밝혔으며, 2023년 2월 애틀랜타 신규 사무소를 개설하였습니다. 앞으로도 서비스와 품질 등에서 글로벌 경쟁력을 갖추고 이해관계자들과 소통을 강화하여 농업기계 시장을 선도하는 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.



애틀랜타 사무소 개소식

고객만족

TYM은 고객이 요구하는 기대치에 부응하여 최상의 제품과 서비스를 제공하기 위해 노력합니다. 차별화된 품질시스템 구축과 고객 요구에 부응하는 차세대 제품개발을 위하여 고객의 피드백을 적시에 반영하고 개선하기 위한 고객 만족도 조사를 주기적으로 실시하고 있습니다.

| 품질 및 서비스 조직강화 |

TYM은 품질보증팀을 2023년 7월 품질본부로 승격하여 품질시스템 및 조직을 강화하여 글로벌 요구사항을 만족하기 위해 노력하고 있으며, 부적합품이 출하되지 않도록 4단계의 검사 단계를 운영하고 있습니다.

TYM은 엔지니어 프로그램을 고도화하여 기술자격 차별화 및 기술인재를 육성하고 있습니다. TYM산하 기술교육원(TTI, TYM Technology Institute)을 중심으로 농기계 기술 전문 인력



딜러스 초이스 어워드 4년 연속 1위

을 양성하고 기업훈련을 활성화시켜 엔지니어의 전문 역량과 고도화된 기술이 고객에 대한 서비스 품질로 이어질 수 있도록 합니다. 또한, TYM은 고객에게 제공하는 서비스 경쟁력을 높이기 위하여 '수석 엔지니어 기술경연 대회'를 실시하고 있습니다. 기술경연 대회는 현장에서 고객을 만나는 최고의 서비스 엔지니어를 뽑는 경진대회로 정비기술 뿐만 아니라 고객 응대에 대한 서비스 마인드, 인성 등 시뮬레이션 평가를 통해 종합적인 요소를 평가하여 명장, 장인, 특급의 지위를 부여하고 특별수당을 지급합니다. 기술경연대회를 통하여 기술향상 의욕을 고취시키고 지위를 부여 받은 인원은 일반 서비스 엔지니어 육성에도 참여하여 고급 엔지니어를 많이 배출 및 보유할 수 있도록 선순환 육성시스템을 구축하고 혁신활동 증진과 품질개선을 도모하고 있습니다.



딜러점 엔지니어 기술경연대회

**| 고객케어센터 |**

TYM은 고객과의 소통을 통해 정확하고 신속한 서비스를 제공하기 위하여 2022년 CCC(Customer Care Center: 고객케어센터)를 개설하였습니다. 기존 각 지역 단위로 흩어져 있던 TYM 서비스 창구를 일원화하였으며, 제품 구매, 정비와 점검 등에 대한 상담, VOC(Voice Of Customer) 수집을 통한 업무 수행 및 문의 유형 등록 등 다양한 역할을 수행하고 있습니다. 2023년 10월부터는 이러한 업무영역을 모바일 및 온라인으로 넓힌 '챗봇 서비스'를 도입하였습니다. '챗봇 서비스'를 통해 사업장 관련 문의는 물론 제품 및 매뉴얼 등 기본 정보와 기술 정보를 자동으로 안내받을 수 있으며, 특히 정비 문의에 대해서는 텍스트 외에도 정비 영상을 연결해 응답할 수 있게 하여 고령층도 쉽게 접속하고 문의할 수 있도록 단순화하였습니다. 또한 TYM은 CCC 운영을 통해 고객의 피드백을 적시에 반영하고 개선하기 위한 해피콜을 실시하고 있습니다.



국내 업계 최초 챗봇 서비스

**| 고객만족도 조사 |**

TYM은 고객만족도 조사와 시장 조사를 정기적 또는 필요에 따라 수시로 실시하고 있습니다. 고객의 만족도 점수를 내부 핵심성과지표로 사용하여 고객의 눈높이에서 문제를 인지 및 해결하고, 고객의 요구사항을 예측하여 제품개발 및 생산에 반영될 수 있도록 합니다. 상품기획팀에서 시장 조사, 국내/해외사업본부에서 고객만족도 조사, CCC(Customer Care Center: 고객케어센터)에서 서비스 만족도 조사를 주기적으로 진행하고 있으며, 정확하고 세밀한 조사를 위하여 딜러점, 지점, 고객을 구분하여 온라인 및 방문 설문조사를 진행하고 있습니다. 제품의 기능, 서비스뿐만 아니라 디자인, 품질, 개선사항 등 전반적인 부분에 걸쳐 폭넓게 진행하고 있습니다.

**2023년 서비스 만족도 조사 실시결과(상/하반기)**

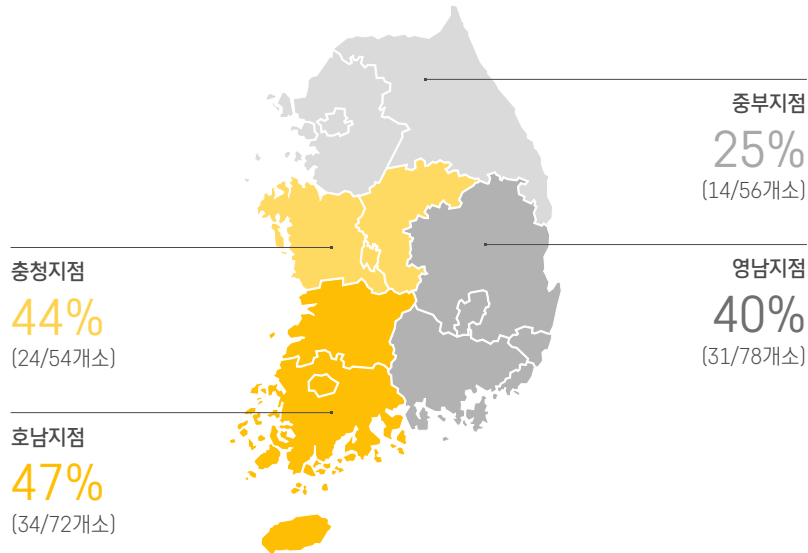
| 구분                                | 내용   |
|-----------------------------------|--|
| 서비스만족도<br>(만족도, 친절도, 약속이행 등 합산평균) | 87.9점(100점 만점 기준)  |
| 불만사항에 대한 후속 개선조치                  | 정비 예상 소요일 및 부품 수급 예상일 사전 안내, 딜러점 평가에 만족도 조사결과 반영, 공장 출고점검 강화 |

**서비스 만족도 개선 Flow**



국내 딜러점 VOC(Voice of Customer) 조사

|      |   |
|------|---|
| 조사목적 | 국내 딜러점 VOC를 통한 현장의 목소리 청취 및 개선  |
| 조사기간 | 2023.06.12 ~ 06.30 (총 3주간)  |
| 조사방법 | 딜러점(103개소) 방문   |
| 참여인원 | 총 7개조 21명   |
| 조사결과 | 선제적 영업정책 운영, 교차판매 제품교육 강화, 내부역량강화, Line-up 강화, 브랜드 홍보강화 필요성 등의 Issue 도출 및 개선방안 수립 |



| TYM 딜러 브랜드 센터 |

2023년 10월에 새로 오픈된 TYM 딜러 브랜드 센터는 TYM의 중요한 구성원인 딜러들을 지원하기 위하여 구축된 웹 플랫폼으로 딜러들이 고객에게 보다 우수한 서비스를 제공하고 TYM 브랜드를 정확하게 전달하는 것을 목적으로 하고 있습니다. 또한 처음 TYM 딜러가 되었거나 새로운 서비스를 알아볼 때에도 쉽고 편리하게 사용할 수 있도록 설계되었습니다. TYM 딜러 브랜드 센터에서는 제품 정보, 마케팅 자료, 각종 디자인 서식을 다운로드 받고 구체적인 활용 방법도 확인할 수 있으며, 맞춤형 지원이 필요한 경우에는 딜러 헬프 데스크를 통하여 신속하게 도움을 받을 수 있도록 하였습니다.



TYM 아이멘티티

TYM 브랜드의 정체성과 기본방향에 관한 안내입니다. 로고, 대상별 메시지 등 TYM의 얼굴이 되는 요소의 활용법을 알아보세요.



딜러 가이드라인 & 자료

TYM 브랜드의 통합이미지 자료 및 활용 가이드라인을 살펴보고 파일을 다운로드할 수 있습니다.



딜러 헬프 데스크

정확한 브랜드 사용을 위해 상담을 요청하거나 필요한 정보를 요청할 수 있는 문의 게시판입니다.



사용법 알아보기

딜러 브랜드 센터의 중요성과 효과적인 사용법을 알려드립니다.

제품안전

TYM은 고객 만족에 안주하지 않고 고객의 기대를 넘어 감동을 드릴 수 있도록 최첨단 기술이 적용된 안전한 제품을 만들기 위해 노력하고 있으며, 제품을 이용하는 고객이 안전하게 제품을 사용할 수 있도록 각종 편의를 제공합니다.

| 안전을 고려한 제품 설계 |

고객들이 제품을 보다 안전하게 사용할 수 있도록 제품 설계 시 기본적인 안전 조치 기능을 포함시키고 있습니다. 작업자가 운전석에 착석해야만 농기계가 시동되고, 트랙터에 연결하는 작업기의 전원이 꺼져 있는 상태에서 시동되도록 설계되었으며, 작업자의 손이 엔진 룸에 유입되는 것을 방지하는 커버를 설계하는 등 작업자의 안전을 설계단계에서부터 고려하였습니다. 아울러 작업기 체결 시 위치에 관계없이 안전한 작업기 체결이 가능하도록 외부 승하강 제어 스위치를 트랙터 뒷 펜더의 좌우에 모두 설치하였으며, 선명한 시야확보를 위하여 램프류 LED, 측면 작업등을 추가하였습니다. 또한, 2022년 모빌리티 업체인 '에이스뷰'와 업무협약을 맺어 안전주행 기술인 3차원 어라운드 뷰(AVM, Around View Monitoring System)를 콤바인, 트랙터 등 플래그십 제품에 적용하였습니다. 3차원 어라운드 뷰를 통하여 작업자가 농기계 주변을 실시간으로 모니터링 할 수 있게 되어 농기계의 험한 주행과 작업 환경으로부터 작업자와 장비를 안전하게 보호할 수 있게 되었습니다.

**| 제품 사용 시 안전관리 |**

TYM은 고객이 제품을 안전하게 사용할 수 있도록 제품 인도 시 고객들에게 기능 조작 및 사용요령, 주기적 점검 요령, 안전, 품질 보증에 관한 실수요자 교육을 실시하고 있습니다. 또한 TYM의 공식 YouTube 채널을 통하여 각 제품의 주요 기능에 대한 설명 및 실제 작업 시 유용한 제품 조작방법과 주의해야 할 제품 조작방법, DIY방법 등을 고객들에게 제공하고 있습니다. 고객들이 제품을 오랫동안 안전하게 사용할 수 있도록 TYM 홈페이지내에 정비 점검 일정표를 제공하여 매일 혹은 일정 사용시간에 따라 필요한 정비 점검 항목과 시기, 방법에 대하여 안내하고 있습니다. 또한 매년 농번기(봄/가을) 이전 각 지역을 순회하며 트랙터, 콤팩트, 이앙기 등에 정비 서비스를 제공하여 영농 시즌에 농기계 고장 발생을 최소화하고 고객에게 편의를 제공하고 있습니다.

TYM Tractors - YouTube



**농번기 농기계 순회수리봉사 실시 결과**

|              | 이동 수리 실시 지역 | 투입 인원 및 차량 | 실시 일자                     | 점검 대수 | 정비 대수 | 부품 소요 금액 | 부품 소요 수량 |
|--------------|-------------|------------|---------------------------|-------|-------|----------|----------|
| 2023년<br>봄철  | 46 곳 시/군    | 16명<br>8대  | 2023.02.27~<br>2023.03.24 | 185   | 118   | 14,951천원 | 407      |
| 2023년<br>가을철 | 44 곳 시/군    | 16명<br>8대  | 2023.08.21~<br>2023.09.15 | 234   | 165   | 22,566천원 | 264      |

02

# SHARE-HOLDERS

주주



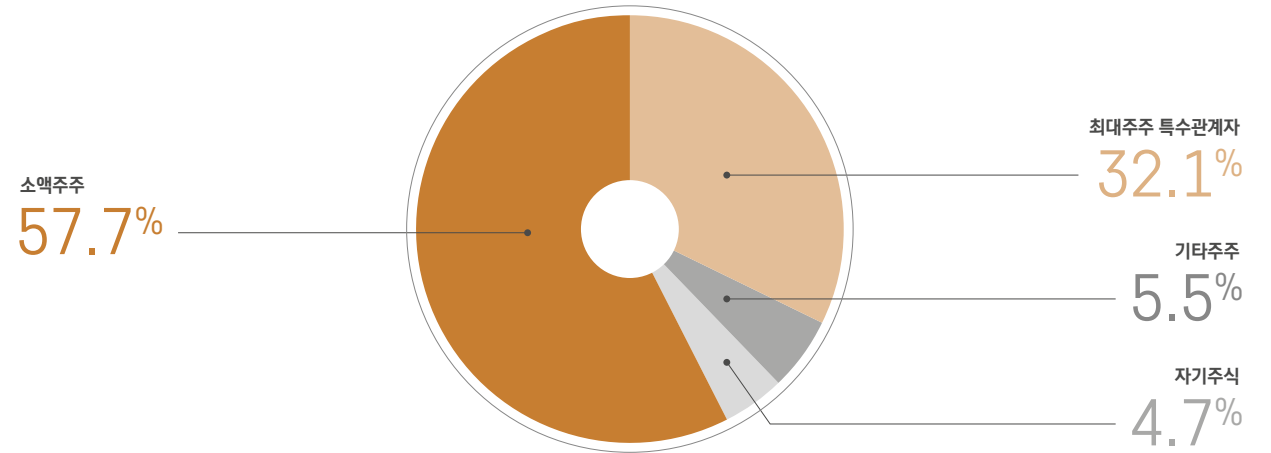
## 지배구조 투명성

건전하고 투명한 기업의 지배구조가 장기적인 기업 가치 제고 및 이해관계자와의 신뢰 구축의 기반임을 인지하고 있습니다. TYM은 주주, 투자자, 고객, 임직원, 협력업체, 지역사회 등 모든 이해관계자가 원하는 지속가능한 성장을 이루기 위해 전문성, 독립성, 다양성을 바탕으로 한 견고한 지배구조 및 이사회 중심의 책임 경영 체제를 구축해 나가고 있습니다.

### | 지분구조 |

TYM은 유가증권시장 상장회사로, 2023년 12월 31일 기준 최대주주 및 특수관계자가 32.1%, 소액주주가 57.7%, 기타주주가 5.5%, 자기주식은 4.7%를 소유하고 있습니다. 주식총수는 45,050,956주(보통주)이며, 시가총액은 2,486.8억 원입니다.

### TYM 주주현황



### | 이사회 구성 및 활동 |

TYM은 사내이사의 책임경영을 실천하고, 전문성과 독립성을 갖춘 사외이사의 견제로 경영활동이 균형을 이루도록 이사회를 사내이사 4명, 사외이사 4명으로 구성하였습니다. CEO 및 주요 본부장을 사내이사로 구성하여 주주총회사 기업소개(IR) 등을 통해 제시된 다양한 이해관계자의 의견을 주요 업무 집행사항에 반영하여 의결하고 있으며, 투자, 재무, 법무 등 각 분야의 전문가를 사외이사로 구성하여 객관적인 시각으로 경영진의 경영활동을 감독하고 있습니다. TYM은 지배구조의 투명성과 다양성을 확보하고 경영활동의 감독기능을 강화하기 위하여 2023년 정기 주주총회에서 여성 사외이사 1인을 추가로 선임하여 이사회 구성원에서 사외이사 비중을 50%로 증가시키고, 총 4인의 사외이사 중 2인이 여성으로 구성되도록 하였습니다. TYM은 사외이사가 필요 시 외부 전문인력을 지원받을 수 있도록 경영기획팀에서 지원하고 있습니다. 2023년 이사회는 총 10회 개최되었으며, 전자투표 시행 승인의 건 등 총 20개의 안건이 의결되었습니다.

고객 | 주주 | 임직원 | 공급망 | 지역사회

**TYM 이사회 구성**

(2023.12.31 기준)

| 직책   | 형태  | 성명  | 성별 | 주요경력  | 직위             | 임기   |
|------|-----|-----|----|---|----------------|--|
| 사내이사 | 상근  | 김희용 | 남  | 전)백산그룹 부회장<br>전)대한서울상공회의소 부회장<br>전)전국경제인연합회, 지속가능발전기업협의회(KBCSD)부회장                          | 이사회위원장, CEO    | 19.03.29~22.03.28, 22.03.29~25.03.28 (재선임) |
| 사내이사 | 상근  | 김도훈 | 남  | 전)아크로가이아 여쓰시메이트 대표<br>전)노무라증권 Managing Director   | CEO            | 20.10.30~26.03.29                          |
| 사내이사 | 상근  | 김소원 | 여  | 전)TYM 홍보담당 이사   | 전략 총괄 책임자(CSO) | 20.03.28~26.03.29                          |
| 사내이사 | 상근  | 장한기 | 남  | 전)TYM 중앙기술연구소장<br>전)두산인프라코어 기술원장, KAIST박사   | 기술 총괄 책임자(CTO) | 23.03.30~26.03.29                          |
| 사외이사 | 비상근 | 김상수 | 남  | 현)우리회계법인 품질관리실장<br>현)한국공인회계사회 윤리조사심의위원<br>현)서울고등검찰청 국가송무상소심의위원<br>전)삼정회계법인 감사본부 이사          | -              | 21.03.29~24.03.28                          |
| 사외이사 | 비상근 | 이영철 | 남  | 현)현대인베스트먼트자산운용 자문역<br>현)나진산업 사외이사<br>전)현대인베스트먼트자산운용 대표이사<br>전)현대해상화재보험 자산운용부문장              | -              | 22.08.19~25.08.18                          |
| 사외이사 | 비상근 | 남경희 | 여  | 현)Diageo Korea Finance Director<br>전)LG텔레콤 Marketing Finance Manager<br>전)필리핀 Airlines 내부감사 | -              | 21.03.29~24.03.28                          |
| 사외이사 | 비상근 | 손영은 | 여  | (현) 법무법인(유) 광장 파트너 변호사<br>(전) 서울중앙지방검찰청 검사  | -              | 23.03.30~26.03.29                          |

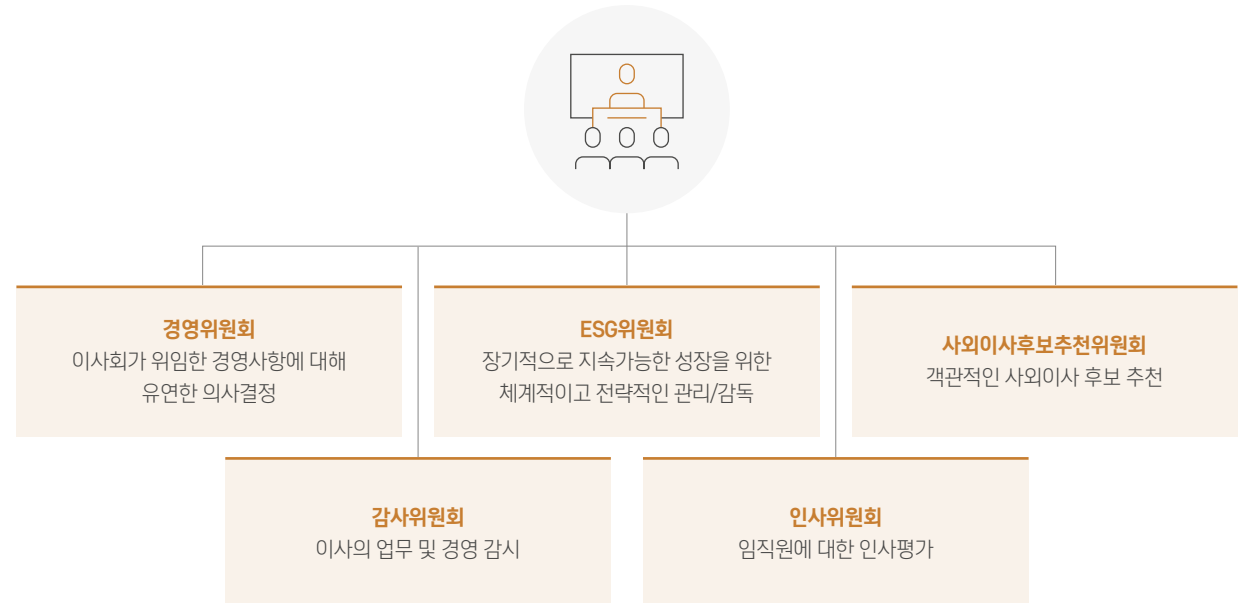
**| 이사회 산하 위원회 |**

TYM은 이사회 정관에 의거 이사회 산하 전문적인 위원회를 운영하여 전문성과 효율성을 제고하고 있습니다. 경영위원회는 위임된 전반적인 경영사항에 대하여 책임 있고 신속한 의사결정을 위해 사내이사 4명으로 구성하였고 이외 위원회는 사외이사를 포함하여 감독기능을 강화하였습니다. 높은 수준의 독립성을 확보하기 위하여 상법 상 감사위원회 의무 설치 대상이 아님에도 불구하고 감사위원회를 자발적으로 설치하였으며, 감사위원회는 사외이사 4명, 사외이사후보추천위원회는 사내이사 1명, 사외이사 2명으로 구성하였습니다.

**| ESG위원회 |**

기업의 지속가능성이 향후 미래를 좌우하는 핵심요소가 되면서, 지속가능경영 추진 체계의 역할과 책임이 어느 때 보다 중요해지고 있습니다. TYM은 2023년 사업보고서 기준 사내이사 1인과 사외이사 3인으로 ESG위원회를 구성하여 빠르게 변화하는 주변 환경 속에 당면한 환경, 사회, 지배구조 등 주요 이슈를 적확하게 파악하고 지속가능전략에 빠르게 반영하고 있습니다. ESG위원회의 지원조직인 ESG전략팀은 전사 각 부서의 협력 및 대외 협력을 추진하여 지속가능전략 목표를 설정하고, 전략의 방향성 검토, 진행상황에 대한 감독을 실시함으로써 지속가능경영이 동력을 잃지 않고 나아갈 수 있도록 활동 중입니다. 2023년 ESG위원회는 총 3회 개최되어 총 9개의 안건이 보고되었으며, 다양한 업무를 추진하고 있습니다.

**이사회 내 위원회 역할**



ESG위원회 주요 업무추진 보고사항

|  |                                |  |                                |
|--|--------------------------------|--|--------------------------------|
|  | <p>탄소중립 선도플랜트 사업 추진 지원</p>     |  | <p>TYM Group ESG 추진활동 내역</p>   |
|  | <p>TYM Group 온실가스 배출량 관리계획</p> |  | <p>탄소중립 EXPO 참가 결과</p>         |
|  | <p>23년 ESG 주요활동 계획</p>         |  | <p>KCGS ESG 평가결과 및 향후 추진계획</p> |

기업지배구조 현황 |

TYM은 주주 뿐만 아니라 회사와 관련된 모든 이해관계자의 권리와 이익을 보호하기 위해 노력하고 있으며, 주주, 투자자, 채권자, 고객, 임직원, 협력업체, 지역사회 등 모든 이해관계자의 지속가능한 성장을 지원하고 있습니다. TYM은 지속적인 경쟁력 강화를 위한 경영 혁신의 의지와 건전한 지배구조 확립을 위한 의지를 담아 기업지배구조 헌장을 제정하였습니다. TYM 기업지배구조 헌장에는 다양한 이해관계자의 권리를 보호하기 위해 TYM의 주주, 이사회 및 감사기구의 권한과 책임에 대한 원칙과 기준을 명시하고 있으며, 이는 홈페이지에 게시되어 모든 이해관계자들이 열람할 수 있습니다.

주주가치 제고 |

주주가치 제고의 일환으로 2023년 중순 약 50억 원 규모의 자사주매입을 결정하였으며, 2023년 중 22억원 규모의 중간배당을 실시하고 2023년 47억 원 규모의 결산배당을 결의하는 등 보다 적극적인 주주환원정책을 시행하고 있습니다. TYM은 배당정책을 통해 주주와 상생하는 경영 가치를 실현하고, 기업설명회 및 전자투표제 활성화 등 주주와의 소통 강화를 통해 주주가치 제고를 위한 다양한 방안을 탐색하는 기업이 되도록 노력하고 있습니다. TYM은 증권사 애널리스트 및 기관투자자를 대상으로 2023년 62회의 기업설명회를 실시하였으며 경영 환경 및 미래 전략에 대해 투명하게 공개하였습니다. 특히 2023년 1월 10일 사업계획에 대해 소개했던 비대면 컨퍼런스콜에서는 동시 접속자가 90명에 육박하여 높은 관심도를 체감하였습니다. Covid-19 엔데믹에 접어들면서 1:1 대면 미팅 및 컨퍼런스 콜을 상시로 진행하고 있으며, IR 전용 라인

을 통해 주주 및 투자자와 소통을 이어가고 있습니다. 또한 IR page를 별도로 운영하여 공시 및 실적 정보에 대해 공개하는 등 주주의 알 권리를 충분히 보장하고자 노력하고 있습니다.

경영진 보상 |

이사의 보수는 주주총회에서 승인한 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있으며, 승인금액은 사내이사 및 사외이사에 대한 보수가 포함되어 있습니다. 주주총회에서 승인한 2023년 이사 보수 한도액은 50억 원이며, 34억 원이 지급되었습니다. 사내이사의 보수는 기본 연봉과 성과급을 종합하여 지급됩니다. 사외이사의 보수는 업무의 독립성 보장을 위하여 내부 규정에 의거한 보수의 지급을 원칙으로 하고 있으며 성과평가에 의거한 상여금을 지급하고 있지 않습니다. TYM은 2023년 3월 중 핵심인력 확보를 통한 지속가능성장 및 신사업 육성을 위해 각 부문별 주요 임원에게 약 10억원 상당의 주식매수선택권을 부여하였으며, 앞으로도 다양한 방법을 통해 임직원의 책임경영 및 동기부여를 강화하도록 하겠습니다.

윤리경영

TYM 윤리경영 |

윤리경영은 올바른 기업문화를 통하여 기업의 지속가능경영을 실천하기 위한 필수적인 경영철학으로서 그 중요성은 갈수록 증가하고 있습니다. TYM은 윤리경영 문화의 정착을 위하여 윤리헌장, 윤리경영 실천 규범, 부패방지 및 뇌물수수에 관한 행동강령을 홈페이지에 게시하고 있습니다. TYM은 2023년 1월 전임직원을 대상으로 윤리 인식 수준을 파악하였고, 도출된 이슈를 중심으로 외부전문가를 초청하여 '윤리경영 실천교육'을 실시하였습니다. 또한 2023년부터는 주요 협력업체를 대상으로 윤리실천서약서를 징구하여 협력업체의 경영자들에게 윤리경영에 대한 의식을 고취시키고 동참할 수 있도록 노력하고 있습니다. 향후에는 당사 임직원뿐만 아니라 협력업체의 임직원을 대상으로도 윤리교육을 실시할 계획입니다.

고충처리제도 |

TYM은 행동강령 실천에 위배되는 모든 사항에 대하여 내·외부 이해관계자들이 자유롭게 제보할 수 있는 사이버감사실을 당사 홈페이지를 통하여 운영하고 불합리한 업무 관행, 불공정한 업무, 비리 및 내·외부 이해관계자들의 다양한 고충을 처리하고 있습니다. 실명 또는 익명으로 접수된 사항에 대해서는 감사팀이 접수내용을 근거로 조사를 진행하고 신고사항에 대한 개선활동을 수행합니다. 또한 TYM은 사이버감사실을 그룹웨어에 링크 시켜 임직원들의 접근성을 높임으로써 건전한 제보 문화가 확립될 수 있도록 하였습니다.

협력업체의 경우에도 다양한 고충상담에 대한 접근성을 높이기 위해 협력업체 주문관리 시스템(TYM VAN SYSTEM) 내 사이버신문고를 운영 중에 있습니다. 2023년 사이버신문고로 접수된 고충상담 건은 0건입니다.

TYM은 신고자 색출 행위자에 대한 처벌 및 신고자에 대한 처벌 또는 불이익대우 금지 등의 신고자 보호 규정을 명문화하고 있으며, 2023년 중 사이버감사실에 10건의 제보가 접수되어 모두 조치가 완료되었습니다.



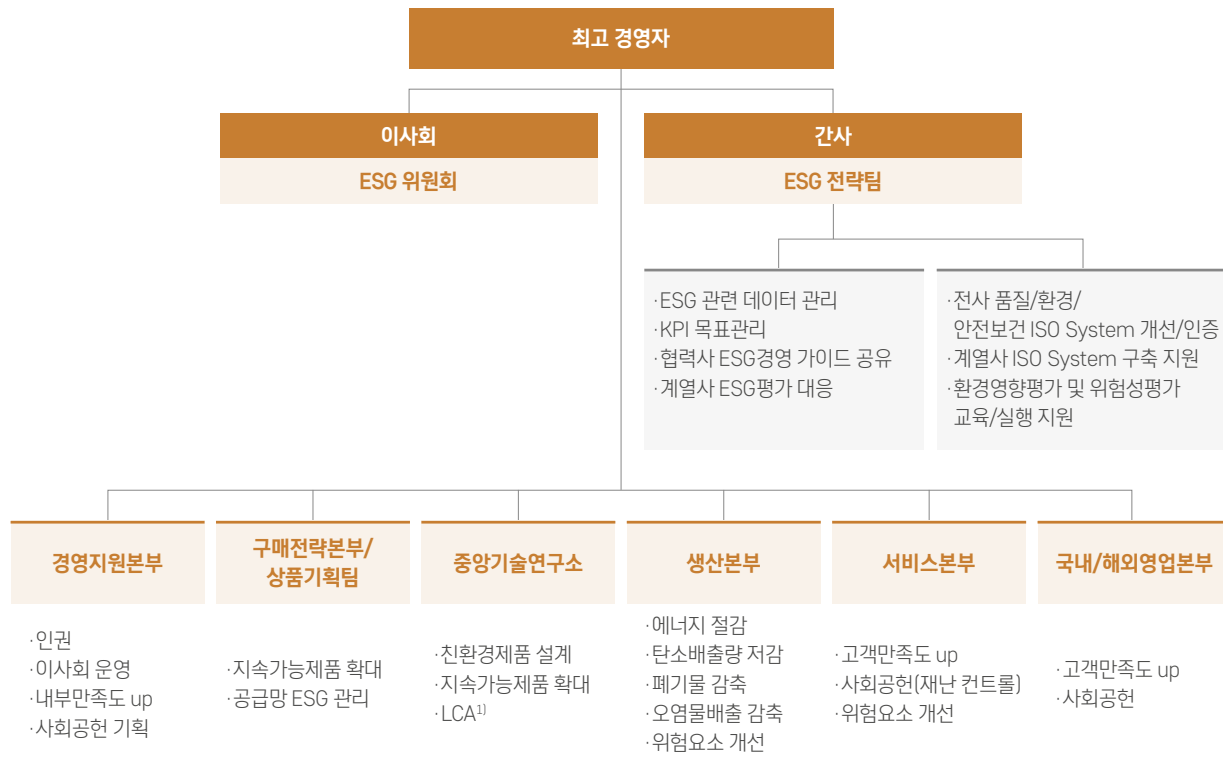
## 리스크관리 체계

TYM은 연 1회 사업부문별로 회사 내·외부의 이슈를 파악하여 Risk Pool을 도출하고, 이에 대한 SWOT분석을 통하여 식별된 리스크에 대한 예방 및 사후 관리를 수행하는 리스크 관리 체계를 보유하고 있습니다.

### | 재무리스크 관리 |

재무리스크의 관리는 경영위원회에서 승인한 정책에 따라 재무회계부문에 의해 이루어지고 있으며, 재무회계부문은 연결회사의 현업부서들과 긴밀히 협력하여 재무위험을 식별, 평가 및 통제하고 있습니다. 경영위원회는 전반적인 위험관리에 대한 정책, 외환·이자율·신용 리스크, 파생상품과 비파생상품의 이용 및 유용성을 초과하는 투자와 같은 특정 분야에 관한 정책을 검토하고 승인하고 있습니다.

TYM Group ESG 추진조직



1) LCA(life-cycle assessment): 전 과정 평가

### | 비재무리스크 관리 |

TYM은 재무리스크 이외에도 러시아-우크라이나 전쟁의 장기화로 인한 인플레이션과 경기침체 식량안보화 등 대내외 불안정한 경영환경에 노출되어 있습니다. 회사는 시장, 법률 및 각종 규제, 공급망, 경쟁사 및 고객, 기술 등의 변화에 대한 사업부문별 리스크 평가 및 대응 활동을 수행하여 급변하는 내·외부적 상황과 위협에 대응하기 위하여 노력하고 있으며, 이를 통하여 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. TYM은 경영위원회를 통하여 대내외적 리스크를 관리하고, 정기적인 ESG 위원회를 통하여 기업 내·외부 주요 ESG 이슈의 관리감독 및 전사 ESG 추진 방향을 설정하고 있습니다. 또한, CEO 직속 기관인 ESG전략팀을 통하여 전사 관점의 지속가능경영전략, 정책, 이슈를 정기적으로 검토하고 ESG위원회 규정관리 및 의사결정을 지원하고 있습니다. 그 밖에도 ESG전략팀은 협력업체 평가 및 지도 등의 활동으로 회사의 지속가능경영과 관련된 리스크를 적시에 진단하여 도출된 과제에 대해 회사 및 협력업체의 단기·중장기 정책을 수립할 수 있도록 지원하고 있습니다.

## 정보 보호 및 보안

### | 정보 보호 관련 조직 및 역할 |

TYM은 안전한 환경에서 제품 개발 및 생산 등 안정적인 사업을 영위할 수 있도록 정보보호 조직을 설치하여 운영하고 있습니다. 정보보호 업무의 원활하고 체계적인 이행이 가능하도록 정보보호 업무와 운영 업무를 이원하여 정보보호 업무에 대한 역할과 비중을 확대하였으며, 정보보호 조직을 감사 조직에 편성하여 정보보호 담당자의 목소리에 보다 귀 기울일 수 있는 환경을 조성하였습니다. 정보보호 조직 운영 과정에서 발생하는 각종 현안과 이슈를 경영진과 유관부서에 지속적으로 공유하고 논의하여 경영진 차원의 의사 결정과 적용이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

### | 관리 체계 |

회사의 경영, 영업 등 운영에 대한 정보와 고객과 임직원의 개인정보, 서비스의 구성과 제공 등 회사에서 다루어지는 정보 일체를 자산으로 취급하여 보호하고 있습니다. 이러한 자산들을 보다 체계적인 절차와 방안으로 보호하고 관리하기 위한 수단으로 정보보호 관리체계를 수립하여 운영할 예정이며, 위험의 최소화와 효율의 최대화, 임직원의 높은 이해도를 위해 지속적인 고도화 작업과 노력을 병행할 계획입니다.

### | 인식 제고 및 역량 강화 |

정보보호에 관한 임직원들의 인식향상을 위해 주요 영역별로 통제 기준과 기술적인 내용뿐만 아니라 실제 사례에 기반한 사실 전파를 통해 적극적인 참여와 관심을 유도할 수 있는 맞춤형 교육 프로그램을 준비하고 있으며, 만일의 사태를 예방하기 위해 전임직원에 대해 비밀유지서약서를 징구하고 있습니다.

### | 사고 예방 및 대응 |

주요 내부 정보의 유출, 외부의 비정상적인 접근 및 이용 시도 등에 대한 보안 위협을 모니터링하고 발생 시 신속한 조치를 이행할 수 있도록 침해사고 대응 절차를 재정비하고 단계적으로 고도화를 계획하고 있습니다. 특히 점차 다양화, 지능화, 고도화되고 있는 공격 기법에 유연하게 대응하기 위해서는 자동화된 시스템의 지원이 필수적으로 자리 매김하고 있는 점을 감안하여 정보보호 솔루션에 대한 대대적인 투자를 준비하고 있으며, 내·외부 위협으로부터 주요 정보자산을 보호하기 위한 노력을 강화할 예정입니다.

## 03

## EMPLOYEES

## 임직원

| 인재개발 | **중대이슈**

TYM은 인재개발 및 육성이 향후 지속가능성에 큰 영향을 미치는 중요한 투자임을 인지하고 있으며 구성원이 변화에 창조적으로 대응하고 혁신을 주도할 수 있는 역량을 갖추어 성과를 바탕으로 발전할 수 있는 환경을 만들어가고 있습니다. 일과 삶의 적절한 균형을 지키며 공정한 평가보상과 복지를 영위할 수 있는 다양한 활동을 통하여 인재개발을 한층 강화하고 있습니다. 2023년 총 1,017시간, 880명의 구성원을 대상으로 농업기계 교육, 영업실무 교육, 엔지니어 기술 교육 등 기술 및 직무 역량향상을 위한 교육을 실시하였으며 앞으로도 역량을 강화하고 개개인이 가진 창조적인 능력을 최대한 발휘하기 위해 최선을 다할 것입니다.

## | 노사문화 |

TYM은 결사의 자유와 단체교섭권의 권리를 보장하고 있습니다. 노동조합 결성에 대하여 적극 보장하고 있으며, 단체협약에 따라 노동조합에 자유로이 가입할 수 있고 절차에 따른 결사 행위를 제한하지 않습니다. TYM 노동조합은 직원의 76%가 가입되어 있습니다.

## | 노사 협의 기구 운영 |

TYM은 경영자와 근로자 대표가 참여하는 정기 노사협의회를 개최하고 있습니다. 노사협의회는 근로자와 사용자를 대표하는 동수의 위원으로 구성하고 있으며, 3개월마다 정기적으로 회의를 개최하고 필요에 따라 임시회의를 개최하고 있습니다. 2023년에도 정기 노사협의회는 각 분기마다 1회씩 연 4회 개최되었으며, 경영현황 공유를 통하여 회사의 성장을 위한 노사 화합방안, 작업환경 등 복리후생에 관한 사항, 산업안전에 관한 사항 등 폭넓은 주제에 대한 논의 및 협의가 이루어졌습니다. 또한, TYM은 미래지향적이고 상생의 노사관계를 위하여 정기 노사협의회 뿐만 아니라 관리직, 기계 기능직, 필터기능직 총 3개의 직종별 노사협의회를 두어 특성에 맞는 노사협회가 가능하도록 하고 있습니다.

노동조합 가입률

76%



여성 사외이사 비중

50%



## | 다양성 및 포용성 |

TYM은 다양성과 포용의 기업문화가 기업의 유연성과 위기대응능력을 향상시키고 나아가 기업의 지속가능한 성장을 이룰 수 있는 핵심 가치 중 하나라고 판단하고 있습니다. 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 사외이사를 선임하고 여성 사내/사외이사의 비중을 높이며 여성직원의 비율이 높은 것 또한 이러한 다양성과 포용의 기업문화를 정착시키고자 하는 노력의 일환입니다. TYM은 성별, 인종, 장애여부에 관계없이 다양한 인재를 유치하고자 노력하고 있습니다. TYM은 거버넌스 측면의 성별 다양성을 구체화하여 2023년 사외이사 4명 중 2명을 여성으로 선임하였습니다. 2023년말 기준 총 113명의 여성 임직원이 근무하고 있으며, 2023년 육아휴직 복귀율은 81%입니다.

## | 일과 삶의 균형 |

TYM은 근로기준법을 준수하여 주당 근로시간인 최대 52시간을 초과하지 않도록, 다양한 제도를 도입하여 일과 삶의 조화를 이룰 수 있도록 노력하고 있습니다.

**자율출퇴근제도**

임직원이 자율적으로 오전 8~9시 사이에 출근 후 8시간 근무하는 제도를 운영함으로써 개개인의 라이프스타일에 맞게 근로시간을 조정할 수 있습니다.

**예비맘 단축 근무**

임신기 직원에게 2시간 단축 근무를 시행함으로써 개인의 건강 관리 및 출산 준비에 집중할 수 있도록 하고 있습니다.

**동호회 활동**

임직원의 업무 스트레스 해소 및 커뮤니케이션 강화를 위해 동호회 활동을 적극 지원하여 임직원의 일과 삶이 균형 있게 이루어지도록 하고 있습니다.



## 임직원 건강 및 안전

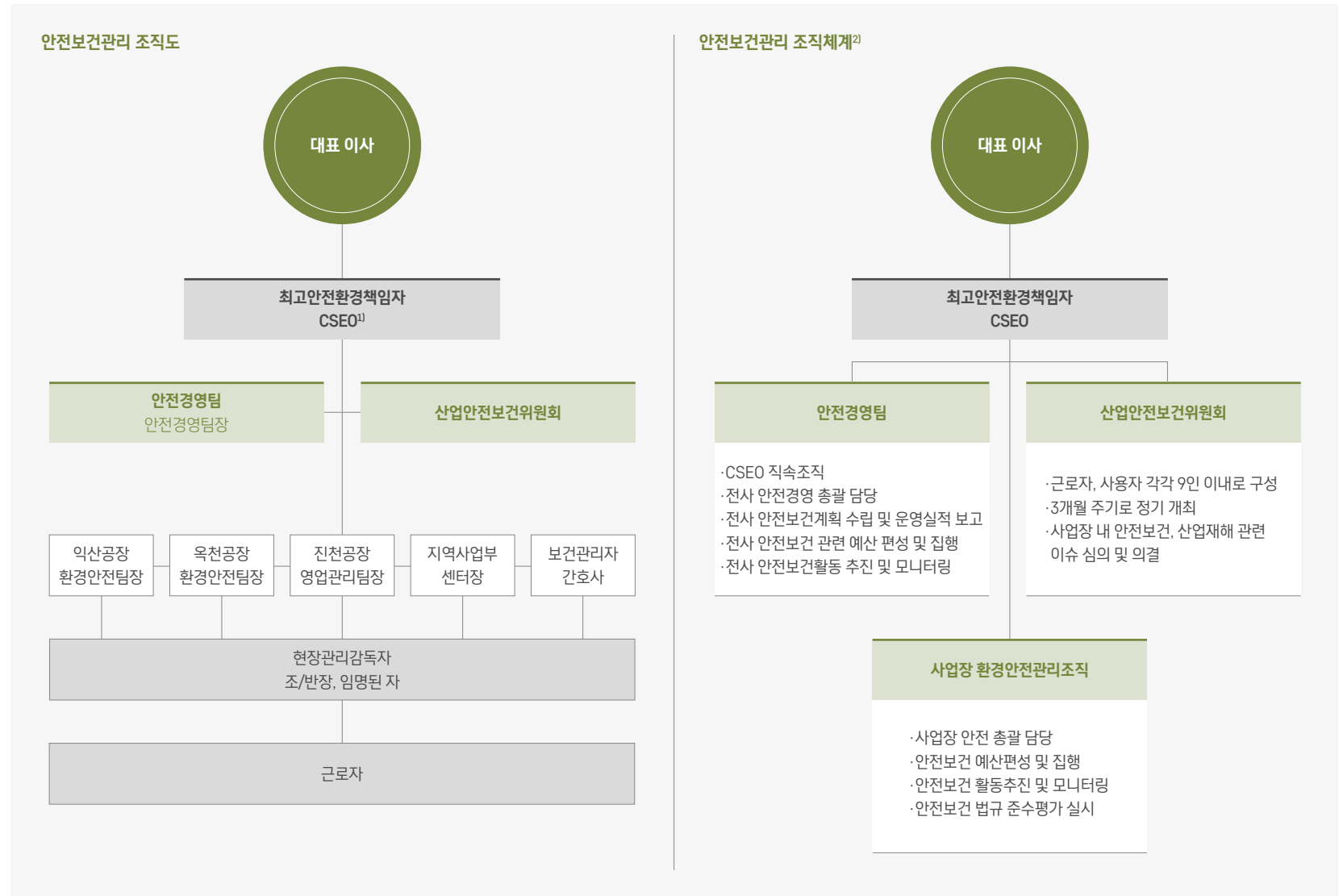
TYM은 임직원의 건강 및 안전을 향상시키기 위하여 노력합니다. 안전보건 경영방침 및 관리 체계를 수립하여 안전보건 리스크를 관리하고 있으며, 임직원들에게 정기·비정기적으로 안전교육 및 훈련을 시행하고 있습니다. TYM은 지속적인 안전보건 교육, 안전점검 활동과 사업장내 위험성평가를 통하여 산업재해 발생 제로를 목표로 하고 있습니다. 특히, TYM 익산 사업장은 임직원들의 건강한 직장생활을 위해 매년 실시하는 건강검진 결과 혈압, 당뇨, 이상 지질혈증(고지혈증), 간장질환, 비만 등의 고위험군들을 대상으로 희망자에 한해 2023년 3월부터 건강관리수첩을 활용하여 체계적으로 관리 및 모니터링을 하고 있으며 간장질환, 비만 고위험군들은 생활습관과 관련성이 높아 사회체육프로그램(요가) 참여 권유, 식이, 금연, 절주상담을 하고 있습니다.

### 안전보건 관리 체계 및 리스크 관리

TYM은 안전보건과 관련된 사안이 발생하는 경우 최고안전환경책임자(CSEO) 산하에 있는 산업안전보건위원회에서 심의 및 의결을 진행합니다. 산업안전보건위원회는 근로자와 사용자 측 각각 9인 이내의 인원으로 구성되어 있으며 매 3개월마다 정기회의를 개최합니다. 산업안전보건위원회는 사업장 내 안전보건, 산업 재해 관련 이슈들이 신속하고 효율적으로 처리될 수 있도록 노력하고 있습니다.

최고경영진 직속 기관인 안전보건관리조직은 각 사업장의 안전을 총괄 담당하며 최고안전환경책임자(CSEO)는 산업재해 예방계획을 수립하고 CEO에게 보고합니다. 익산사업장과 옥천 사업장은 각 사업장에 안전사고발생 대응 프로세스와 상황별 대응 프로세스 맵을 구축하여 안전사고 발생 시에 적절한 대응이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 또한 비상사태 발생에 따라 야기될 수 있는 안전보건 위험성을 사전에 예방하기 위한 대응프로세스를 수립 및 운영하고 있습니다.

TYM 산업안전보건위원회 및 안전보건관리 조직체계



1) CSEO(Chief Safety & Environment Officer, 최고안전환경 책임자) 2) 2023. 6. 기준

**| 건강수첩 활용 체계적 관리 및 모니터링 실시 |**

**익산 김새벽 보건관리자 인터뷰**

익산사업장 임직원 중 고위험군, 유소견자, 요관찰자들의 체계적관리를 위해 2023년 3월부터 건강관리수첩을 통해 임직원들의 건강한 직장생활을 유도하고 있으며 유소견자에 대해서는 “금연클리닉” 및 “사내 사회체육프로그램”에 필수참여로 권고하고 있습니다. 본 프로그램 시행결과 임직원들의 만족도 및 참여도가 높아 꾸준히 시행할 계획입니다.



**옥천 이민자 보건관리자 인터뷰**

옥천사업장은 옥천관내 옥천보건소와의 지속적 유대관계를 통해 전문강사 및 건강실천 생활사업의 지원을 받아 건강증진프로그램을 진행하고 있습니다. ‘금연 클리닉과 레드서클(자기혈관숫자) 프로그램’은 월 1회 전문가의 상담을 통해 동기부여 및 참여도를 높이고, 전문강사를 통한 금연, 금주, 뇌심혈관계 질환 예방 교육은 만족도 5점 만점에 4.8점의 높은 점수를 기록하였습니다. 또한 유소견자를 대상으로 대한산업보건협회를 통해 주기적으로 의사진료와 채혈검사를 실시하고, 결과에 대한 지속적 모니터링 및 상담을 통해 사후관리를 진행하고 있습니다. 특히 임직원의 정신건강을 위해 ‘직무스트레스와 의사소통’ 교육을 매년 실시하고, 매주 금요일 전 임직원을 대상으로 질환 및 안전사고 예방 등 안전보건 정보 문자를 전송하여 마인드클리닉 역할도 수행하고 있습니다.

**| 안전보건방침 |**

TYM은 근로자의 건강과 안전을 최우선으로 하여 무재해 사업장을 조성하고자 노력하고 있으며, 안전보건 관련 법규 및 관련 제규정을 준수하여 사회적 책임을 다하고자 합니다. 2021년 안전보건경영시스템 (ISO 45001)을 익산사업장에 구축하고 2022년 3월 해당 시스템의 인증서를 취득하였으며 2023년 2월 옥천사업장까지 확장하여 인증을 취득하였습니다. 안전보건프로세스 및 지침서 등 규정에 따라 사업장 내 안전보건활동을 시행하고 있습니다.

**2023 전사 환경·안전보건 목표**

|  |                                  |  |   |
|--|----------------------------------|--|---|
|  | 일반 및 지정폐기물<br>성상별 구분 배출 및 보관     |  | 사업장 내 코로나 확산 예방 및<br>업무공백 최소화             |
|  | 폐수처리 오니 배출량<br>제조금액 대비 5% 감량     |  | 작업공정에 대한 위험성평가<br>실시를 통한 개선 공정 /<br>항목 도출 |
|  | 폐목재류 배출량<br>제조금액 대비 5% 감량        |  | 에너지 절감 활동을 통한<br>탄소배출량 제조금액 대비<br>5% 개선   |
|  | 탄화수소 배출농도<br>30ppm 이하 배출         |  | 비상상태 대비 및<br>대응훈련 실시                      |
|  | 폐수발생량 제조금액 대비<br>5% 감량           |  | 사업장별 사회공헌 활동<br>발굴 및 실천                   |
|  | 근골격계 질환 대상자 선정 및<br>예방교육 프로그램 운영 |  | ESG경영활동 KPI 실천                            |
|  | 무재해 사업장 유지관리                     |  |   |

**| 임직원 안전 관리 활동 |**

TYM 제조공장에서는 담당자가 매일 현장 순회 안전점검을 실시하고 일일안전점검표를 작성하여 관리하며 정기적으로 위험성 평가와 개선활동을 보고합니다. ‘아차사고’, ‘아차실수’란 사업장 내 부상 또는 질병으로 이어질 가능성이 있는 상황을 정의합니다. TYM은 작업장 내의 잠재적 리스크 요인과 ‘아차사고’, ‘아차실수’ 등의 사고 발생 가능성이 있는 위험요소를 사전에 도출하여 중대산업재해를 예방하기 위해 잠재위험발굴보고서를 접수 받아 위험요소를 평가하고, 위험보고서 등급별 포상제도를 운영하고 있습니다. 잠재위험발굴 보고서는 연 4회 ISO 45001의 ‘위험성 평가 프로세스’ 기준에 의하여 발생빈도 및 위험강도가 포함된 포괄적인 위험도 평가를 실시하여 위험등급을 부여합니다.

또한 유사한 사고가 재발하지 않도록 예방대책을 수립하여 관리감독자가 교육을 실시하도록 하는 사후대응방안을 마련합니다. ‘아차사고’의 경우 현장근로자가 가까이서 볼 수 있도록 해당 사례를 현장에 게시하며, 사고의 경중에 따라 재해 발생 보고 절차에 의거하여 최고경영진에 보고합니다. TYM은 매년 1회 정기적으로 위험성 평가를 수행하여 사업장에서 발생할 수 있는 중대재해 리스크를 최소화하기 위해 노력합니다. 작업현장에서 유해하거나 위험한 요소가 있는 공정을 진단하고 지속적인 개선활동을 수행하여 고용노동부의 점검을 받고 있습니다. 잠재적으로 존재하는 유해, 위험요소와 문제점을 파악하고 평가하여 관리함으로써 인명 및 재산 손실, 사고 등을 예방하며, 해당 공정에 맞는 개선방안을 수립하여 작업자의 안전 의식 향상에 기여하고자 합니다.

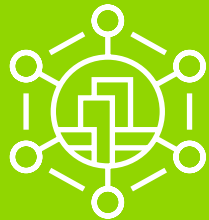
**잠재위험발굴보고서 포상 기준**

| 등급   | 평가점수  | 포상금액 | 등급기준                    |
|------|-------|------|-------------------------|
| A    | 16~20 | 10만원 | 위험성이 높고 반복발생으로 공정변경 필요  |
| B    | 12~15 | 5만원  | 재해발생 가능성이 있어 시설 등 개선 필요 |
| C    | 8~11  | 2만원  | 가벼운 개선 또는 교육 필요         |
| IDEA | 4~7   | 1만원  | 개선 권고사항                 |
| 반려   | 1~3   | -    | -                       |

04

# SUPPLY CHAINS

## 공급망



### 공급망 지속가능성 중대이슈

고금리, 고물가 등 시장의 예측불가능한 변화로 인해 대응에 어려움을 겪는 기업이 늘어나고 있으며, 이러한 시장상황에 대처하기 위해서는 협력업체와 바람직한 관계 구축과 동반성장이 수반되어야 합니다. TYM은 협력업체에 대한 공정한 선정 및 계약지침을 수립하여 파트너십을 구축하고 다양한 ESG 관련 활동을 지원해 나감으로써 협력업체가 역량을 갖추어 지속가능한 성장을 이루도록 노력하고 있습니다. 또한 투명한 파트너십을 유지하기 위하여 계약 시 윤리경영에 대한 실천서약을 하고 준수하고 있습니다.

TYM은 2023년 협력업체 47개사에 대한 정기평가(QCD+ESG)를 실시하였으며, 동반성장위원회에서 주관하는 ESG경영 지원사업을 진행하여 자체 선정한 Core 협력업체 98개사 중 27개사에 ESG 현장평가를 실시하였습니다. TYM은 평가에서 도출된 주요 이슈에 대하여 개선이 이루어지도록 적극 지원하고 있습니다.

#### TYM 공급망 현황

(단위: 개, 억 원)

| 구분           | 2021  | 2022 <sup>1)</sup> | 2023  |
|--------------|-------|--------------------|-------|
| 전체 협력업체 수    | 173   | 380                | 334   |
| 전체 협력업체 구매금액 | 2,547 | 5,580              | 3,657 |

1) 국제종합기계 흡수합병을 통해 익산, 옥천사업장 협력업체 및 금액 합산

#### TYM 협력업체 ESG평가 현황 및 목표

| 구분                   | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------------|------|------|------|
| QCD 평가 <sup>2)</sup> | 59   | 47   | 98   |
| ESG 평가               | -    |      |      |

2) Quality, Cost, Delivery(품질, 비용, 납기)

#### TYM 협력사 가이드라인

|  |   |  |   |
|--|---|--|---|
|  | <p><b>① 상생협력을 위한 계약체결 가이드 라인</b><br/>거래 관계에 있는 협력사와 거래에 필요한 각종 정보의 공유를 통한 거래투명성 및 안전성 확보와 실용적인 상호 발전 실현</p> |  | <p><b>③ 하도급거래 내부 심의위원회 설치·운영 가이드 라인</b><br/>내부심의위원회 설치 및 운영을 통한 불공정거래의 사전예방 및 거래 공정성 확보</p> |
|  | <p><b>② 협력사 선정·운영 가이드 라인</b><br/>TYM의 ISO 프로세스에 따른 신규업체 등록평가, 기존 거래업체 정기평가, 협력사 지도 및 육성, 사후관리 등</p>         |  | <p><b>④ 협력회사 운영 가이드 라인</b><br/>협력회사 선정 및 운영 과정에 대한 투명성과 공정성을 제고하여 공정한 거래질서 확립</p>           |

**| TYM 협력업체 실천규범 |**

TYM은 우리의 협력업체가 사회로부터 더욱 신뢰받는 기업으로 성장 및 발전할 수 있도록 지원하기 위하여 협력업체 실천규범을 제정하였습니다. TYM은 전 협력업체에게 기업의 경영활동에 적용되는 법률, 규정을 준수함과 동시에 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건, 경영시스템 분야에서 협력업체 실천규범이 적용되어 운영될 수 있도록 권고하고 있습니다.

**TYM 협력사 실천규범**

|  |              |  |  |
|--|--------------|--|--|
|  | <b>윤리경영</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>투명경영 및 반부패 방지</li> <li>이해상충 방지</li> <li>불공정거래 방지</li> </ul>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>위조 및 사제 유통용 부품 방지</li> <li>정보보호</li> <li>자재구매 책임</li> </ul>                 |
|  | <b>환경경영</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영시스템 구축</li> <li>에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리</li> <li>수자원 관리</li> </ul>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>대기오염물질 관리</li> <li>폐기물 관리</li> <li>화학물질 관리</li> </ul>                       |
|  | <b>안전/보건</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건경영시스템 구축</li> <li>기계, 기구, 설비의 안전관리</li> <li>비상상황 대응</li> </ul>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>사고 관리</li> <li>안전진단</li> </ul>  |
|  | <b>경영시스템</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>기업성명서 공시 권장</li> <li>담당자 선임</li> <li>리스크 점검</li> <li>교육 및 소통</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>정보 관리</li> <li>고충처리제도 운영</li> <li>거래업체(하위 협력사) 관리</li> <li>규범 준수</li> </ul> |
|  | <b>노동인권</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>차별 금지</li> <li>임금 및 복리후생의 제공</li> <li>근로시간의 관리</li> <li>인도적 대우</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>결사의 자유 보장</li> <li>아동노동 금지</li> <li>강제노동 금지</li> </ul>                      |

**| 협력업체 상생 프로그램 |**

TYM은 협력업체의 균형 잡힌 품질 수준을 유지하기 위하여 노력합니다. TYM은 협력업체의 자체 품질보증 능력 확립 및 경쟁력 제고를 위한 인프라와 노하우를 공유하고, 품질교육을 제공하기 위한 목적으로 Q-Academy 프로그램을 운영하고 있습니다. TYM은 자체적으로 전체 협력업체 대상의 품질 예방교육을 매년 1회 추진하며, 품질 Mind 교육은 외부 전문 강사진을 섭외하여 3년마다 진행하고 있습니다. 2023년 품질 Mind 교육에는 84개 협력업체의 품질담당자 및 대표자 101명이 교육을 수료하였고, 전반적인 교육만족도('매우 만족'과 '만족' 92%, '불만족' 8%)와 업무적응도('매우 만족'과 '만족' 89%, '불만족' 11%) 또한 우수한 점수를 나타내어 우호적인 반응을 이끌어 내는데 성공하였습니다. 이번 Q-Academy에서 도출된 협력업체의 교육 관련 개선요구사항은 2024년 Q-Academy 개최 전까지 최대한 반영하여 협력업체의 역량을 한층 더 강화할 수 있도록 노력하겠습니다.

**2023년 Q-Academy 주요 내용**

| 1 품질 관리의 개요  | 2 협력업체 품질관리 | 3 검사 품질관리   | 4 공정 품질관리 |
|--|-------------|---|-----------|
|  |             |   |           |
| <b>품질 예방교육</b>   |             | <b>품질 Mind 교육</b>   |           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>-대상: 전 협력사(품질책임자, 담당자)</li> <li>-시기: 4/4분기(매년)</li> <li>-방법: 자체 추진</li> </ul> |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>-대상: TSES 30개사(대표, 품질책임자)</li> <li>-시기: 1/4분기(1회/3년)</li> <li>-방법: 외부 전문 강사</li> </ul> |           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>-TYM 품질정책 공유</li> <li>-예방활동 필요성</li> </ul>                                    |             | <ul style="list-style-type: none"> <li>-품질문제 개선사례 공유</li> <li>-CTQ공정 및 관리기준 공유</li> </ul>                                     |           |
| <b>STEP 1</b>  |             | <b>STEP 2</b>   |           |

\* 금차 Q-Academy는 Step 2 교육 실시



2023 TYM 협력사 Q-Academy

### | 협력업체 지원 제도 |

TYM은 기업구매자금대출 및 외상매출채권담보대출 제도를 시행하여 내수 경기 위축으로 자금 운용이 어려운 중소 협력회사에 대한 지원을 하고 있습니다.

#### · 외상매출채권 담보대출

협력업체로 하여금 저리로 외상 매출채권을 담보로 대출을 받을 수 있도록 하여 납품대금을 조기에 회수할 수 있는 제도를 운영하고 있으며, 온라인뱅킹을 통한 거래로 편의성 및 금융비용 절감의 효과를 볼 수 있도록 하였습니다.

#### · 기업구매자금대출

당사가 물품 대금을 어음으로 지급하는 대신 거래은행으로부터 용자를 받아 현금으로 지급하는 방식으로, 협력업체가 물품 대금을 조기에 회수할 수 있도록 하고 있습니다.

### | 협력업체 선정 및 관리 |

#### 신규 협력업체 선정

TYM은 신규업체평가표를 활용하여 대상 업체와의 거래 여부를 평가합니다. 협력업체 선정 시 고려되는 항목은 조직체계, 품질, 생산능력, 환경 및 보건안전 능력 등으로, 대상 업체는 해당 영역별 평가점수의 총계가 일정 점수를 초과하는 경우에만 TYM의 신규 거래업체로 선정이 됩니다.

#### 협력업체 관리 및 평가

TYM은 기존의 협력업체 관리 및 평가 프로세스를 고도화한 자체 협력업체 평가 시스템인 'TSES'(TYM Supplier Evaluate System)를 2023년 중 도입하여 운영하고 있습니다. TSES 운영 및 개선활동 사후관리 절차를 통하여 주요 협력업체의 QCD<sup>1)</sup> 경쟁력을 강화하고 ESG 실태평가를 반영하여 TYM의 공급망 ESG리스크를 사전적으로 관리하는 것이 목적입니다. TSES 평가에는 취업규칙 및 근로기준법, 환경, 안전보건, 사회적 책임 등의 ESG경영과 관련된 평가항목을 높은 비중으로 반영하였습니다. 평가등급<sup>2)</sup>에 따라 TSES 우수업체에는 포상금 지급 등 인센티브를 제공하고, 낮은 등급을 받은 업체에는 개선대책 수립을 요청하는 등 페널티를 부여합니다. TYM은 TSES제도를 통해 협력업체에 대한 공정한 관리 및 평가를 실시하고 적절한 개선대책과 사후관리방안을 도출하여 지속가능한 성장과 ESG 측면에서의 긍정적인 경영효과를 촉진할 수 있도록 노력합니다.

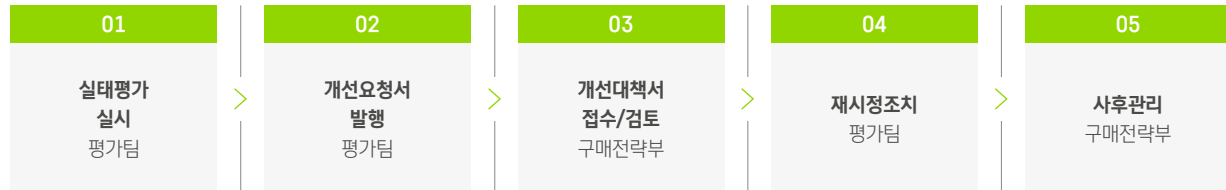
1) Quality, Cost, Delivery: 품질, 비용, 납기

2) 평가등급은 5개의 Evaluation Category(S,A,B,C,D)로 구분되어 있음

### TSES 연간 진행 타임라인

|                  |   |  |
|------------------|---|--|
| 대상업체 선정          | 선정기준<br>1) 당사 사업 주요 협력사   | 2) TSES를 통한 지도 및 육성필요 업체                           |
| TSES 평가항목 및 배점   | <b>QCD + ESG 평가</b><br>1) 실태평가(50%): 방문평가(QCD+ESG)<br>*협력사 평가 Check Sheet                   | 2) 실적평가(50%): 품질 + 구매 실적평가<br>*품질, 구매 실적평가 실시(매월)  |
| 평가실행 및 개선활동 사후관리 | · 실태평가: 4~10월(7개월)<br>- 5개사/월<br>* 참여: 구매(1) + 품질(1)<br>· 실적평가: 1회/월<br>- 품질 구매 실적평가 기준에 근거 | · 실태평가 주요 발견사항 시정조치 및 사후관리(ORC Sheet관리)<br>- 구매전략부 |

개선활동 사후관리 절차

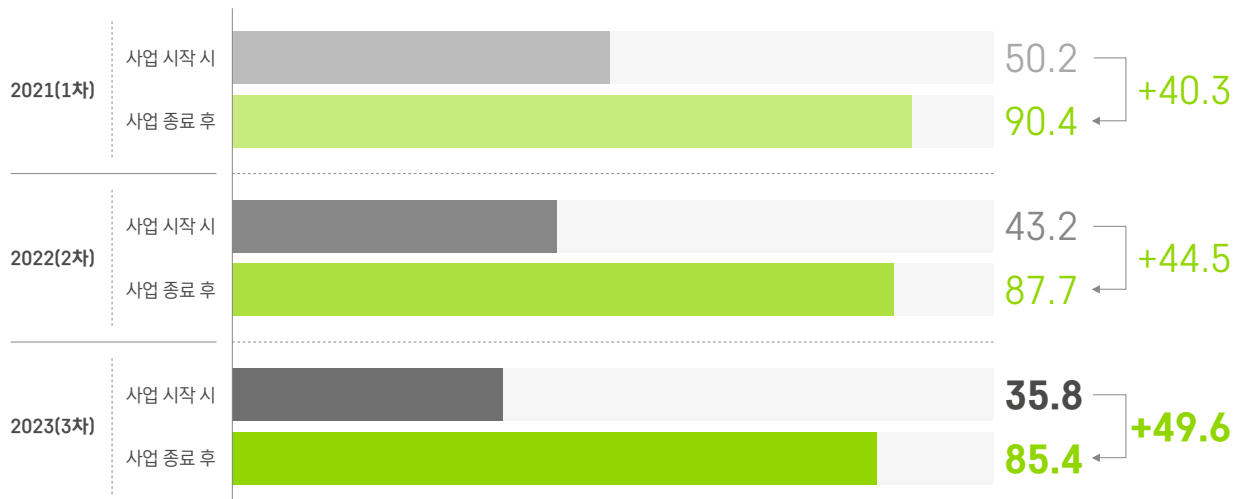


협력업체 ESG경영 지원사업 |

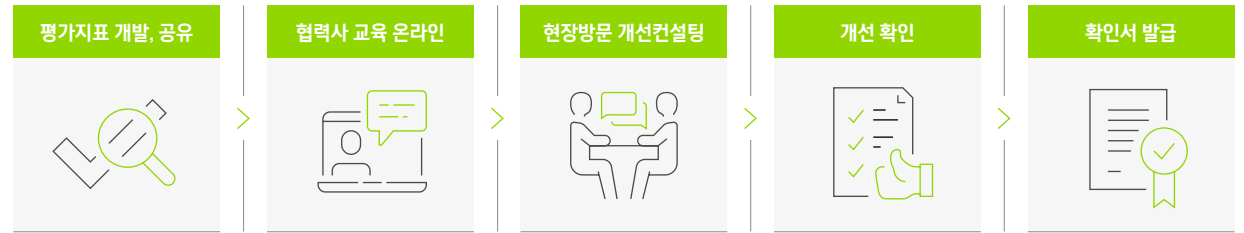
TYM은 2021년부터 동반성장위원회가 주관하는 협력업체 ESG경영 지원사업을 진행해오고 있으며, 2021년부터 2023년까지 총 66개사에 대해 ESG리스크를 진단하고 개선에 힘쓰고 있습니다. 협력업체를 대상으로 진행된 ESG경영 지원사업의 목표는 우리 공급망의 ESG 리스크 관리뿐만 아니라 글로벌 수준에 부합하는 협력업체 ESG 경영체계를 구축하는 것입니다. 본 지원사업은 전문 컨설팅업체와 함께 ESG경영에 대한 협력업체의 이해도를 향상시키고, 글로벌 기준에 맞는 보편적이고 실효성 있는 지표를 개발하여 진단을 통해 발견된 취약점을 개선하는 방식으로 진행하였습니다. TYM 협력업체들의 적극적인 참여로 인하여 2023년 협력업체의 ESG 성과는 49.6% 개선된 것으로 나타났습니다. TYM은 향후 급변하는 국내외 환경에 따라 ESG가이드라인 업데이트, 평가지표의 고도화, 참여 협력업체를 확대하고 TYM의 ESG전략과 지속적으로 연계하여 ESG경영을 지원할 계획입니다.

ESG 지표 준수율

(단위: %)



협력사 ESG경영 지원사업 진행절차



협력사 ESG 지원사업 효과

- ESG경영 매뉴얼, 체크리스트를 통한 협력사 리스크 관리와 개선 기준 마련
- 개선 컨설팅을 통한 리스크 감소, 임직원 교육을 통한 ESG 경영 이해도 향상
- 협력사의 사업확대 기반 마련, 실질적 개선을 통한 높은 사업 만족도

협력업체 안전보건협의회 |

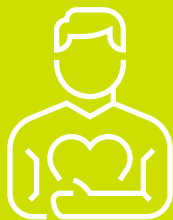
TYM은 매월 협력업체와의 안전보건협의회를 개최합니다. 협의회에서는 사고조사와 재발방지대책 뿐만 아니라 사고예방계획, 안전보건 교육, 구성원의 건강관리 등에 대한 논의까지 이루어집니다. 또한 TYM은 안전보건 관련 협력업체의 위험성평가를 지원하고 현장기술지도와 모니터링을 통해 협력업체의 안전보건 수준을 향상시키는 노력을 기울이며, 안전보건에 잠재적 위협으로 비춰질 수 있는 요소에 대한 개선책을 협의하고 그 결과를 확인합니다. 2023년 안전보건협의회는 매월 정기적으로 개최하였으며, 생산 공정 안전보건 예방활동 및 합동점검 실시, 근골격계 유해요인조사, 각종 설비 점검 및 교체, 이행상태 확인 등에 대한 계획을 수립하고 주요실적을 논의하는 방향으로 진행되었습니다.



05

# LOCAL COMMUNITY

## 지역사회

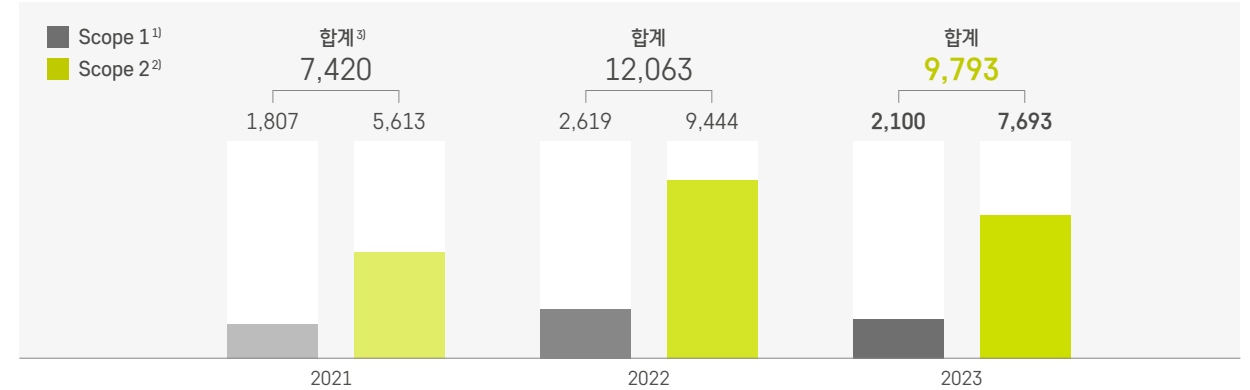


### 기후변화 대응 중대이슈

심각한 지구 온난화로 인하여 세계 곳곳이 홍수, 가뭄, 이상기온 등에 시달리고 있으며, 이는 연쇄적인 생태계의 파괴로 이어집니다. 세계 195 개국은 2016년 파리기후변화협정(Paris Climate Agreement)을 통해 산업화 이전 대비 지구 평균기온 상승을 2°C보다 상당히 낮은 수준으로 유지키로 하고, 1.5°C 이하로 제한하기 위한 노력을 추구하는 것을 합의하였습니다. 전세계 기업들은 평균기온 상승을 억제하기 위해 노력하고 있으며, TYM 또한 2040 CARBON NET ZERO를 ESG 3대 핵심목표 중 한가지로 설정하고 국제사회의 기후변화 대응에 동참하는 실현가능한 목표를 세워 다양한 활동을 이행하고 있습니다.

사업장 온실가스 배출량

(단위 : tCO<sub>2</sub>eq)



1) 직접 배출량: LPG 및 LNG 사용량 2) 간접 배출량: 전력 사용량 3) 국제종합기계 합병으로 인하여 2022년~ 온실가스가 합산되어 있음.

### | 환경경영체계 |

TYM은 환경의 소중함을 기업경영의 최우선에 두고 환경경영에 앞장서고 있습니다. ISO 14001 환경경영시스템 인증을 취득하고 제품 생산부터 폐기까지 전과정에서 에너지 이용효율 및 폐기물 발생을 최소화하는 등 관련 활동을 매년 목표를 수립하여 실천하고 있습니다. 또한 사업장별 환경안전 전담팀을 통해 이에 대한 실효성 검증을 위한 내부심사 실시 및 제3의 인증기관 인증심사를 통해 운영실태의 실효성을 확보하고 있습니다.

### ISO 14001 인증

| 사업장      | 인증기관   | 인증유효기간        |
|----------|--------|---------------|
| 익산/옥천사업장 | DNV인증원 | 2023.2~2026.2 |

고객 | 주주 | 임직원 | 공급망 | 지역사회

TYM 환경관리 접근방안



환경경영시스템

|                  |   |  |
|------------------|---|--|
| STEP 1<br>PLAN   | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경 목표 및 세부 실행계획 수립</li> <li>· 환경영향 평가를 통한 리스크 및 기회 인식</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 법규 및 이해관계자 요구사항 파악</li> </ul> |
| ▼                |   |  |
| STEP 2<br>DO     | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경개선 활동 시행, 임직원 환경 교육</li> </ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 협력사 환경개선 지도 및 교육</li> </ul>   |
| ▼                |   |  |
| STEP 3<br>CHECK  | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 정기적 내부 환경감사 시행</li> <li>· 부서별 KPI 진행사항 점검</li> </ul>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>· Catch-up 계획 수립</li> </ul>     |
| ▼                |   |  |
| STEP 4<br>ACTION | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 부적합 사항 시정조치</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 재발방지 대책 수립</li> </ul>         |

탄소중립 선도플랜트 구축 사업 |

TYM은 2022년 익산사업장 트랙터 생산라인 설비 고도화와 함께 탄소배출량 저감 목표를 구체화한 노력에 힘입어, 산업통상자원부 주관 하에 착수된 탄소중립선도플랜트 구축 사업의 첫해 주자로 업계 최초 선정되었습니다. 탄소중립 실현을 위해 TYM은 2023년까지 2년간 총 87억원 규모(자부담 57억원, 정부 지원금 30억원) 투자를 진행하였으며, 생산공정의 에너지 절감, 친환경 도장라인 구축, 생산공정의 효율화 등의 사업을 통해 탄소배출량을 현격하게 개선하였습니다.

탄소중립 선도플랜트 구축 추진완료 과제

| 구분              | 추진완료 과제            |
|-----------------|--------------------|
| 1차년도<br>(2022년) | 고효율 콤프레사 설치        |
|                 | 고효율 LED조명 설치       |
|                 | 고효율 냉/난방장치 설치      |
| 2차년도<br>(2023년) | AGV(자동운반장치) 설치     |
|                 | 쇼트기, 도장라인 철거       |
|                 | MES, FEMS 보완 및 고도화 |
|                 | TM 로봇 도장라인 설치      |

주) 1. AGV(Automated Guided Vehicle): 자동운반장치  
 2. MES(Manufacturing Execution Systems): 제조실행시스템  
 3. FEMS(Factory Energy Management System): 공장에너지관리시스템  
 4. TM(Transmission): 트랜스미션 Ass'y



AGV

기후산업 국제박람회 |

TYM은 2022년 탄소중립 EXPO에 이어 2년 연속 2023 기후산업 국제박람회에 참여하였습니다. 농업기계의 탄소중립을 선도하는 기술력과 친환경 프로젝트에 대한 성과를 대중에게 공유하고 생소할 수 있는 농업기계에 대하여 새로운 알림의 장을 마련하였습니다.



탄소중립 EXPO

### 에너지 경영

TYM은 에너지를 보다 효과적으로 활용하고 효율성 향상을 위하여 통합적이고 과학적인 관리체계를 구축하였으며 중장기 목표를 설정하여 지속적으로 에너지 절감을 추진하고 있습니다. 이러한 노력은 자원 절약, 비용 절감, 온실가스 감축 등으로 이어지며 우리의 지속가능성과 사회적 책임을 강화합니다.

#### | 사내 에너지 절감 활동 |

TYM은 전사적으로 에너지 관리 활동을 시행하여 에너지 사용량을 감소하고 효율성을 극대화하고 있습니다. 생활 속에서 전 구성원들이 참여할 수 있는 전력 사용량 절감 활동을 위한 사내 TFT를 구성하여 에너지 절약 실천문화를 추진하고 있습니다.

#### | 에너지 관리시스템 구축 |

TYM은 생산시설의 단계적 에너지 절감을 도모하며 친환경 건축 전문기업 '센솔루션'과의 MOU 체결 후 적극적으로 친환경 공장의 인프라를 구축하고 있습니다. TYM은 '센솔루션'과 2021년부터 익산사업장에 고효율 에너지 생산 시설 구축을 위한 FEMS(Factory Energy Management System)<sup>1)</sup> 도입을 진행하였습니다. FEMS는 작업장내 생산 공정별로 에너지 사용량 분석을 시행하여 에너지 사용 현황을 실시간으로 계측, 제어 및 모니터링할 수 있는 에너지경영시스템 기반의 스마트 에너지공장 인프라를 구축하였고, 전력 손실을 발굴하고 관리하는 효과가 있습니다. 2022년 옥천사업장에도 에너지경영시스템을 구축하였으며, 2023년에는 FEMS를 활용하여 익산, 옥천사업장 에너지 소비량을 분석 및 개선점을 포착하고, 설비 문제점을 모니터링하여 누설전류를 예방 및 개선하며, 역률(계약전력) 개선을 추진하였습니다.

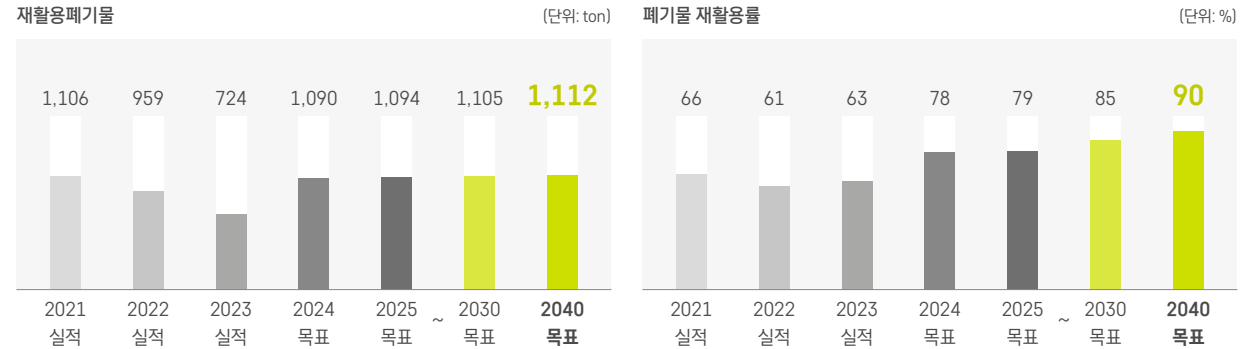
1) 에너지사용자 또는 에너지공급자가 에너지이용효율을 개선할 수 있는 경영목표를 설정하고, 이를 달성하기 위하여 인적, 물적 자원 및 관리체제를 일정한 절차와 방법에 따라 체계적이고 지속적으로 관리하는 경영활동체계



### 재활용 및 순환경제

순환경제는 자원의 효율적인 활용과 폐기물의 최소화를 목표로 하는 경제 시스템으로, 자원 효율성을 향상시키고 자원 소비를 최소화함으로써 기후변화, 자연 생태계 파괴 등에 대한 부정적인 영향을 줄이는 것을 목표로 합니다. TYM은 환경에 대한 영향을 최소화하기 위해 제품과 부품의 포장 소재를 친환경 재질로 대체하여 폐기물 발생을 줄이는 것뿐만 아니라 다양한 사내 환경 개선활동을 추진함으로써 기업의 환경 영향을 관리하고 지속가능한 비즈니스 모델을 구축하고 있습니다.

#### 폐기물(일반+지정)



#### | 친환경 포장 |

TYM은 환경보호의 일환으로 재활용 또는 재생이 가능한 자원을 활용하여 자원 소비를 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 생산 및 운송단계에서 발생하는 제품, 상품 등의 포장재에 종이, 식물성 잉크 인쇄, 분해 가능한 크래프트 테이핑 등의 친환경 소재를 사용하고 있으며, 종이 포장의 경우 사이즈에 맞는 박스를 사용하고 소량 출고의 경우 봉투를 사용하는 등의 활동을 통하여 과대포장 및 불필요한 자원의 사용을 감소시키고자 노력하고 있습니다. TYM은 협력업체로부터 입고되는 물품 포장 또한 재사용 가능한 소재를 사용하도록 권장하였습니다. 폐목재가 많이 발생하는 목재 팔레트는 환원 가능한 재생 팔레트 또는 철재 팔레트로 교체하여 물류 운반에 사용하고 있습니다. 종이 박스는 회수가능한 단프라 박스와 재사용 가능한 표준 박스를, 랩핑용 비닐은 재사용이 가능한 박스비닐을 사용하여 자원 보존과 지속가능성 뿐만 아니라 제품 사용자와 작업자의 건강과 안전까지 고려하도록 하였습니다.

**| 사내 친환경 활동 |**

TYM은 요소수 주유공정을 업그레이드함으로써 폐기물 감소 및 지게차 운용시간 감소 효과를 실현하였습니다. 기존의 요소수 주유에 필요한 200리터 플라스틱 드럼통을 사용할 경우 지게차로 드럼통을 운반하는 작업이 필요하였으나, 현재는 주유공정을 1,500리터 주유기로 변경함으로써 지게차 운용을 없애고 주유기의 반복 재사용이 가능해져 환경에 미치는 영향을 최소화할 수 있게 되었습니다.

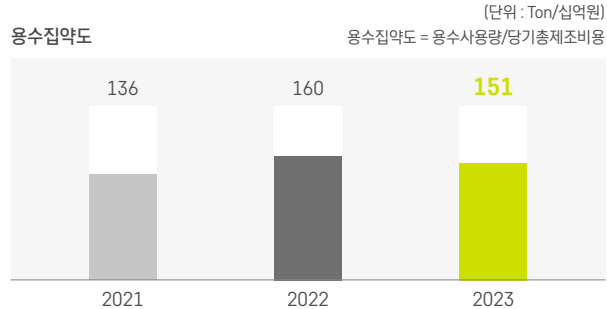
사내에서는 임직원들이 사용할 수 있는 TYM 웰컴키트를 출시하여 사용을 적극 권장하고 있습니다. TYM 로고 및 디자인이 삽입된 텀블러와 에코백, FSC인증 소재 및 콩기름 잉크로 인쇄된 다이어리를 임직원들에게 제공하여 회사에 대한 호감도를 높이는 동시에 종이컵과 쇼퍼백 등의 일회용품 사용을 절감하고 있습니다.

**환경영향 관리 활동**

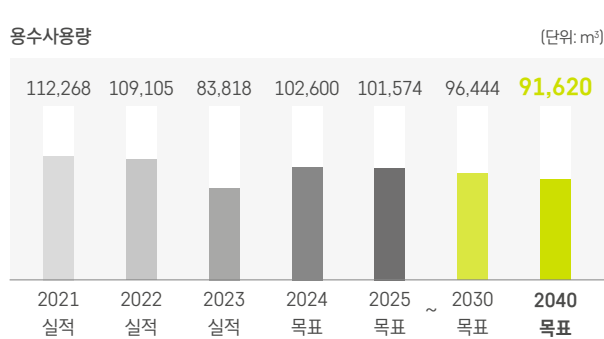
**| 수자원 관리 |**

TYM은 생태계에 미치는 영향을 최소화하고자 공정상 발생하는 폐수와 일반적으로 발생하는 생활용수에 대하여 법적 폐수배출 기준보다 엄격한 사내기준을 제정하였고, 이에 따라 약품처리 등의 과정을 통한 정화작업을 거친 후 방류하고 있습니다. 수질오염도 사내관리기준 이내 배출 여부에 대하여 자가측정 및 관리하고 있으며 정기적인 설비 점검을 통해 기준치 이내를 충족하도록 하고 있습니다.

**용수사용 집약도 현황**



**수자원**



**TYM 수질오염 관리기준<sup>1)</sup>**

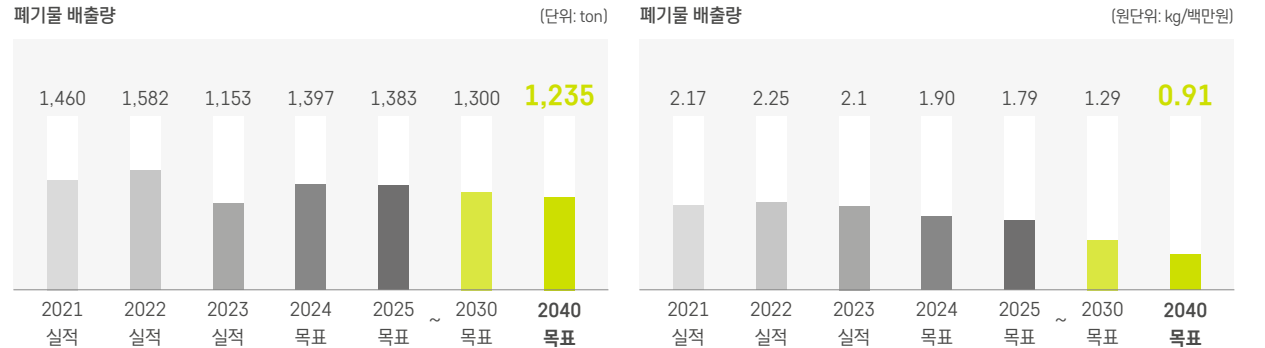
| 구분      | pH         | Zn   | Fe    | Mn    |
|---------|------------|------|-------|-------|
| 법적기준    | 5.8~8.6 이내 | 5 이하 | 10 이하 | 10 이하 |
| TYM관리기준 | 6.2~8.2 이내 | 3 이하 | 6 이하  | 6 이하  |

1) 진천사업장은 산업폐수가 배출되지 아니하는 사업장으로 해당 사항이 없으며, 상기 관리기준은 TYM 익산 및 옥천사업장의 산업폐수 관리기준입니다.

**| 폐기물 관리 |**

TYM은 협력업체의 원자재 납품방법 개선을 통하여 폐기물 배출량을 감소하기 위한 활동을 수행합니다. 표준 팔레트를 통한 납품을 권장하고 철 팔레트를 무상으로 지원하고 있으며 재사용 가능한 재생 팔레트 사용 및 농공단지협의회 업체간 목재 팔레트에 대한 재사용을 추진하고 있습니다. 이를 통하여 폐목재류 배출량을 최소화하고자 합니다. 또한, 기존에는 종이박스를 사용하여 납품하던 것을 회수가 가능한 단프라 박스 및 표준부품 박스를 사용하여 납품하는 것으로 변경하여 종이박스로 인한 폐기물 배출을 감소시키고 있습니다. 납품 시 입고 포장에 사용되던 랩핑과 비닐은 재사용이 가능한 비닐을 사용하여 비닐류의 폐기물 감소시키고 있습니다. TYM은 생산 공정에서 발생하는 폐기물의 분리 및 처리를 위하여 폐기물 보관장을 설치, 운영하고 있으며 폐기물 처리현황을 모니터링하고 있습니다.

**폐기물(일반+지정)**

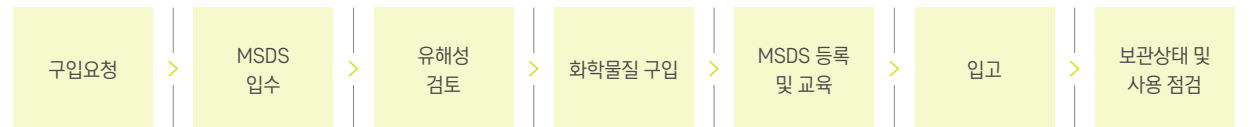


**| 유해 화학물질 관리 |**

TYM은 환경안전보건방침에 의거 화학물질관리 프로세스를 제정하고 준수하여, 화학물질을 사용하는 작업자를 유해 위험으로부터 보호하고 취급 부주의에 의한 환경오염 등을 예방하고 있습니다. 또한 긴급상황을 고려한 비상대응훈련 및 교육을 실시하고 공정개선을 통한 화학물질 저감활동을 실시하여 오염물질이 최소화된 쾌적한 사업장을 구축하여 나아가고 있습니다.

2023년에는 익산 및 옥천사업장에서 유해물질에 대한 교육을 총 3회 실시하여 유해화학물질 누출사고사례와 예방대책을 교육함으로써 유해 위험요소를 사전에 파악하고 사건발생에 상시 대비하기 위해 노력하고 있습니다.

**TYM 화학물질 관리 프로세스**



**| 대기오염 관리 |**

TYM은 법적 기준보다 더 엄격한 사내 관리 기준을 적용하여 대기오염물질의 배출을 제어하고 있으며, 대기 중으로 방출되는 모든 가스 또는 입자를 지속적으로 모니터링하기 위하여 2022년 중 FEMS(Factory Energy Management System, 공장 에너지 관리 시스템)를 구축하였습니다. 그 밖에도 법정 배출관리 기준을 충족하기 위해 대기오염 방지시설의 활성탄을 4개월 마다 1회씩 교체하고, 질소산화물(Nox) 등 특정대기오염물질은 월 2회, 먼지 및 THC(총탄화수소)는 반기 1회 주기적으로 측정하고 있습니다.

이와 같은 노력에도 불구하고 TYM은 21년~23년 사이에 아래와 같은 내역으로 처벌 또는 금전적 제재를 받았습니다. 지속적인 모니터링을 통해 대기오염물질의 발생을 지속적으로 낮추고 효율적인 관리가 이루어질 수 있도록 힘쓰겠습니다.

| 연도   | 제재기관    | 처벌 또는 조치 | 금전적 제재금액 | 사유                      |
|------|---------|----------|----------|-------------------------|
| 2021 | 전북지방환경청 | 과태료      | 100만 원   | 대기 배출허용기준 초과            |
|      |         | 과태료      | 100만 원   | 폐기물 처리계획 확인증명서 변경확인 미이행 |
| 2022 | 전북지방환경청 | 과태료      | 200만 원   | 대기 배출허용기준 초과            |
| 2023 | 전북지방환경청 | 조업정지 10일 | -        |                         |
|      |         | 과징금      | 1,500만 원 | 대기 배출허용기준 초과            |
|      |         | 과태료      | 160만 원   |                         |

**생물종 다양성**

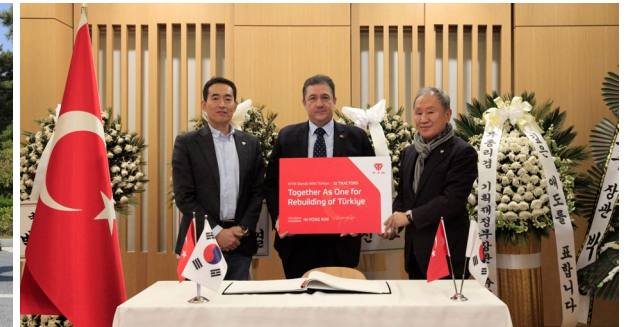
**| 생태계 복원 활동 |**

TYM은 자연의 혜택으로 이루어지는 농업을 기반으로 사업을 영위하고 있습니다. 생태계의 변화가 우리에게 주는 영향을 인지하고 생물종 다양성 보존하며 지역사회 구성원으로서의 역할을 다하기 위하여 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

생물종 다양성 보존을 위하여 2023년 5월 중 익산 및 옥천 지역 임직원 65명이 익산 미륵사지 생태 탐방로와 옥천군 이백리 폐도로의 폐기물 수거 운동을 진행하였습니다. 캠페인에 참여한 임직원들은 폐비닐, 농약 빈 병, 비료 포대 등 영농 폐기물과 생활 쓰레기를 수거하여 주변 환경을 정비하였습니다. 앞으로도 다양한 환경보호 활동을 통하여 생물종 다양성 보존을 위한 노력을 적극적으로 실행하여 나아갈 예정입니다.



익산 미륵사지 생태 탐방로 환경 보호 활동



튀르키예 트랙터 및 작업기 기증서 전달식

**사회공헌**

TYM은 사회와 상호작용하며 사회적 이슈에 대한 적극적인 대응으로 사회적 가치를 실현합니다. 사회공헌 활동을 통하여 창출한 경제적 가치 뿐만 아니라 사회적 가치 또한 융합시켜 지속가능한 상호 이익을 추구하기 위하여 노력합니다. TYM의 사회공헌 활동은 사업을 운영하는 생태계 및 농민에 대한 지원을 근간으로 하며 나아가 글로벌 지역사회에 대한 다양한 활동으로 범위를 넓혀 가고 있습니다.

**| 튀르키예 강진 구호물품 지원 |**

TYM은 대규모 강진이 발생한 튀르키예의 피해 국민을 돕기 위해 2.5억원(167,176 유로) 상당의 트랙터와 작업기 등 구호물품을 튀르키예 대사관에 기증하였습니다. 기증한 트랙터는 튀르키예 공식 재난 위기 관리 기구 (AFAD)에 전달되어 강진 피해로 폐허가 된 튀르키예 마을의 재난 복구와 인원 구조에 활용되었습니다. 뿐만 아니라 TYM은 기증한 농기계의 현지 활용도를 높이기 위한 사후관리가 원활하게 이루어질 수 있도록 유럽 공급망과 함께 부품을 적극 지원하였습니다.

**| 우크라이나 농기계 무상 기증 지원 |**

TYM은 2022년부터 시작된 전쟁으로 피해를 입은 우크라이나의 경제 재건을 돕기 위해 농기계를 기증하고 있습니다. 지난해에 이어 2023년에도 3.4억원 규모의 트랙터와 작업기 등을 기증하였으며, 이 제품들은 농업 활동은 물론 건설·공사 현장에서 다양한 용도로 활용할 수 있어 우크라이나 지역 재건과 주민들의 일상생활 회복에 큰 도움이 될 것으로 기대하고 있습니다. 특히 이번 두번째 기증에서는 기계의 유지보수와 수리를 즉각적으로 할 수 있도록 주요 부품도 함께 발송하였습니다.

이번 기증제품은 2022년 11월 탈환에 성공한 헤르손 지역 복구에 활용될 예정이며, 앞으로도 TYM은 폴란드를 통해 필수부품을 지속적으로 공급하는 등 철저한 사후관리 노력으로 우크라이나를 지원하고 있습니다. 향후 국내와 해외 구분 없이 도움이 필요한 곳이라면 적극적인 지원을 실천하여 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임을 다하겠습니다.

고객 | 주주 | 임직원 | 공급망 | 지역사회



우크라이나 트랙터 전달식



2023 귀농 청년 농업인 트랙터 기증식

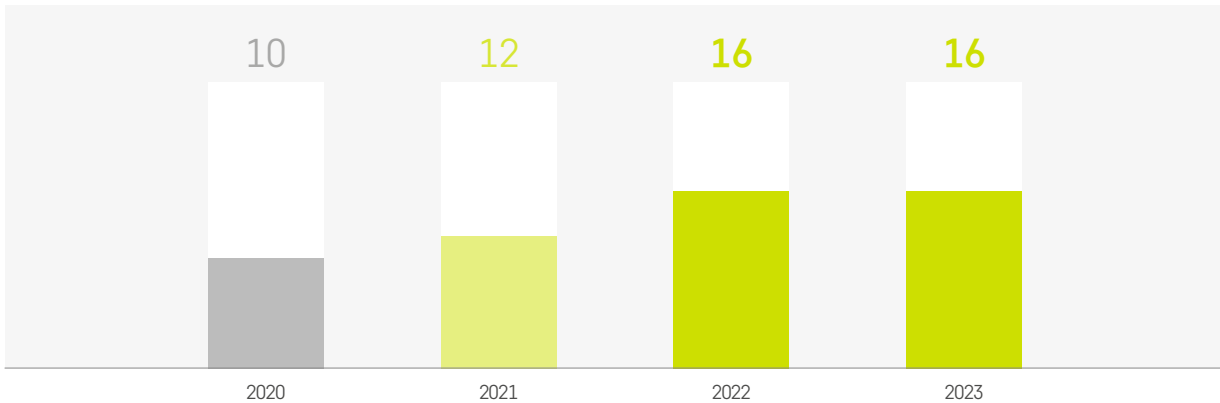
### | 귀농 청년 농업인 트랙터 지원 사업 |

TYM은 귀농 청년 농업인들의 꿈을 적극 지원하고 안정적인 농업경영에 정착할 수 있도록 귀농 청년 농업인 트랙터 무상 지원 사업을 운영하고 있습니다. 2020년 10대를 시작으로, 2023년 4회차를 맞이하였으며 귀농 청년 농업인에게 활용도가 높은 중소형 트랙터 16대를 무상 지원하였습니다. 특히 2023년은 공모 지원자가 전년 대비 큰 폭으로 증가함에 따라 면접 전형을 추가하는 등 심층 심사 과정을 거쳤습니다. 우리나라의 기반이 되는 산업인 농업의 미래를 열어갈 청년 농업인을 응원하고 트랙터 지원 규모를 점차 확대할 예정입니다. 또한 안정적인 영농 정착을 위한 지원 방안을 모색하고 확대할 수 있도록 계획하겠습니다.

#### 귀농청년 트랙터 무상 기증 프로젝트 현황

(단위: 대)

무상지원 수량



### | 2023 TYM FUTURE CUP 공모전 |

TYM은 농업에 대한 대중의 관심을 높이고 다채로운 미래의 디지털 모빌리티 비전을 발굴함과 동시에 지원자들에게는 상금과 채용의 기회를 제공하고자 제2회 트랙터 디자인 공모전 “2023 TYM FUTURE CUP”을 개최하였습니다. 이번 공모전에서 “Design Your Attractor”를 주제로 매력적이고 미래지향적인 모빌리티 아이디어로 디지털 농업을 실현시켜 볼 수 있는 장을 마련하였고, 농업인구 감소에 대한 고민을 통해 노지 및 스마트팜등 에서 작업환경에 따라 Front / Main body가 분리되는 콤팩트 전기트랙터 “TIMO”가 대상을 차지하였습니다. TYM은 향후에도 농업에 대한 지속가능한 관심을 높이고 미래 농업 세상을 선보이기 위해 다양한 분야에서 협력과 지원을 다하도록 노력하겠습니다.



2023 TYM FUTURECUP 시상식

**| 일자리 창출 |**

TYM 진천사업장은 고령화되는 농촌의 현실을 감안하고 다양한 연령층이 참여할 수 있는 양질의 일자리 발굴에 힘쓴 결과, 충청북도가 선정한 '2023 충북 노인일자리창출 우수기업'에 선정되었습니다. 충청북도 노인일자리 창출기업 인증제는 만 60세 이상 노인을 일정비율 채용한 기업 대상으로 합니다. 이번 우수기업 인증으로 시작된 선한 영향력이 사회에 선순환 될 수 있도록 진천사업장만이 아닌 그 밖의 사업장에서도 지역사회와 긴밀히 협력하여 우수한 일자리를 점차 확대해 나갈 예정입니다.



충청북도 노인일자리 창출 우수기업 선정식

**| 헌혈 |**

혈액은 장기간 보관이 불가능하기에 적정 혈액보유량을 유지하는 것이 중요합니다. TYM은 혈액수급 부족현상에 조금이라도 도움이 되고자 2023년 9월 'TYM 임직원 헌혈 릴레이 캠페인'을 실시하였습니다. 헌혈 릴레이 캠페인을 통해 모은 헌혈증서 52매는 전량 '한국백혈병 어린이재단'에 기부되었으며, 2024년부터는 상반기(2~3월, 실시 완료) 및 하반기(7~8월)로 나누어 혈액수급이 부족한 시기에 맞추어 정기적으로 진행될 예정입니다. 사회적 이슈가 되고 있는 헌혈인구 감소에 적극 대응하여 TYM은 사회적 책임을 다 할 수 있도록 적극 지원하겠습니다.



헌혈

**| 농업기계 전문인력 양성 지원 |**

TYM은 2023년 4월 전주비전대와 현장형 농업기계 전문인력양성을 위해 산학협력 협약을 체결하였습니다. TYM은 이번 협약으로 전문교육기관인 TYM기술교육원(TTI)의 강사와 실습 교육자재를 지원하여 전주비전대가 농업기계 전문자격과 연계된 자격평가형 교육과정을 운영할 수 있도록 협력하고 있으며 지역산업 발전 정책에 맞추어 해당 교육 과정을 이수한 졸업생의 우선 취업지원 등을 통하여 지역사회에 기여하고 있습니다. 또한, 이번 협약은 연구직이 아닌 현장기술인력 육성을 위한 농업기계 산업 최초의 산학협력으로서 만성부족상태인 농업기계 정비 인력난 해소에도 중요한 계기가 될 것으로 예상하고 있습니다. TYM은 앞으로도 지역사회에 기여함과 동시에 전문 현장기술인력 양성 등 다방면으로 사회에 공헌할 수 있는 활동을 적극적으로 추진하도록 하겠습니다.



**| 제품 성능테스트와 사회환원 |**

TYM은 국내 최초 자율주행 이앙기 RGO-690으로 직접 모내기하고 자사 콤바인으로 수확한 쌀을 지역사회 취약계층 기부하여 제품 성능테스트와 사회환원을 동시에 수행하였습니다. 이번 쌀 기부 활동 등을 통해 ESG 경영의 내재화를 겸한 지역사회 환원방법을 보다 폭넓게 확대해 나갈 계획입니다.



**| 행복나눔 모금 |**

TYM은 임직원들이 매달 급여의 일부분을 자발적으로 모은 금액에 회사에서 동일 액수만큼 추가 적립하는 매칭그랜트(Matching Grant)방식으로 행복나눔 기금을 조성하여 2,000만원을 옥천군 행복나눔 연합모금에 기탁하였습니다.

# APPENDIX



- 49 FINANCIAL PERFORMANCE
- 50 SOCIAL PERFORMANCE
- 53 ENVIRONMENTAL PERFORMANCE
- 54 2023 TYM ESG 추진목표 대비 실적
- 58 소속단체 현황
- 59 제3자 검증 의견서
- 61 GRI INDEX



# FINANCIAL PERFORMANCE

(연결 재무제표 기준)

| 구분                | 단위   | 2021    | 2022      | 2023           |
|-------------------|------|---------|-----------|----------------|
| <b>재무성과</b>       |      |         |           |                |
| 매출액               | 백만 원 | 841,456 | 1,166,139 | <b>836,475</b> |
| 매출액 증감률           | %    | 117.97  | 38.59     | <b>-28.27</b>  |
| 당기순이익             | 백만 원 | 39,502  | 98,186    | <b>60,427</b>  |
| 당기순이익 증감률         | %    | 615.58  | 148.56    | <b>-38.46</b>  |
| 자산총계              | 백만 원 | 707,428 | 782,128   | <b>849,111</b> |
| 자산총계 증감률          | %    | 7.70    | 10.56     | <b>8.56</b>    |
| 수출액               | 백만 원 | 523,254 | 819,090   | <b>611,668</b> |
| 매출액 대비 수출액        | %    | 62.18   | 70.24     | <b>73.12</b>   |
| <b>내수와 수출 구성비</b> |      |         |           |                |
| 내수                | %    | 37.82   | 29.76     | <b>26.88</b>   |
| 수출                | %    | 62.18   | 70.24     | <b>73.12</b>   |

| 구분                | 단위 | 2021  | 2022  | 2023         |
|-------------------|----|-------|-------|--------------|
| <b>사업부별 매출 비중</b> |    |       |       |              |
| 농기계사업부            | %  | 95.38 | 96.33 | <b>91.62</b> |
| 필터사업부             | %  | 4.29  | 3.67  | <b>8.38</b>  |
| 기타사업부             | %  | 0.33  | -     | <b>0.003</b> |
| <b>지역별 매출 비중</b>  |    |       |       |              |
| 국내 매출             | %  | 37.8  | 29.8  | <b>26.9</b>  |
| 북미 매출             | %  | 51.8  | 62.7  | <b>64.6</b>  |
| 기타 매출             | %  | 10.4  | 7.5   | <b>8.5</b>   |

# SOCIAL PERFORMANCE

## 구성원 현황

| 구분              | 단위                      | 2021 | 2022  | 2023         |
|-----------------|-------------------------|------|-------|--------------|
| <b>총 구성원 수</b>  | 명                       | 620  | 1,157 | <b>1,025</b> |
| 고용형태별           | 정규직                     | 542  | 933   | <b>945</b>   |
|                 | 비정규직                    | 78   | 224   | <b>80</b>    |
| 성별              | 남성                      | 534  | 1,040 | <b>912</b>   |
|                 | 여성                      | 86   | 117   | <b>113</b>   |
| 연령별             | 30세 미만                  | 114  | 199   | <b>125</b>   |
|                 | 30~49세                  | 282  | 638   | <b>620</b>   |
|                 | 50세 이상                  | 224  | 320   | <b>280</b>   |
| 직급별             | 임원 <sup>1)</sup>        | 18   | 14    | <b>17</b>    |
|                 | 관리자 이상 <sup>1)</sup>    | 106  | 157   | <b>151</b>   |
|                 | 관리자 미만                  | 496  | 986   | <b>857</b>   |
| <b>해외사업장 고용</b> |                         |      |       |              |
| 해외 파견자 수        | 명                       | 4    | 6     | <b>5</b>     |
| 현지인 고용자 수       | 명                       | 50   | 121   | <b>150</b>   |
| 해외사업장 총 근무자 수   | 명                       | 54   | 127   | <b>155</b>   |
| 해외사업장 총 관리자 수   | 명                       | 11   | 23    | <b>12</b>    |
| 현지인 관리자 수       | 명                       | 8    | 18    | <b>11</b>    |
| 현지인 관리자 비율      | %                       | 73   | 78    | <b>92</b>    |
| <b>다양성</b>      |                         |      |       |              |
| 여성 인재 육성        | 여성 비율 <sup>2)</sup>     | 14   | 10    | <b>11</b>    |
|                 | 여성 관리자 비율 <sup>3)</sup> | 3    | 0.02  | <b>2</b>     |
| 장애인             | 명                       | 10   | 16    | <b>17</b>    |
| 국가보훈대상자         | 명                       | 8    | 7     | <b>7</b>     |
| 외국인             | 명                       | 2    | 2     | <b>3</b>     |

1) 수석 및 책임 직급의 인원을 관리자 이상으로 분류하였음.  
 2) 총 구성원 수 대비 여성 인력 비율  
 3) 총 관리자(관리자 및 임원 포함) 수 대비 여성 관리자 비율

## 채용

| 구분                | 단위     | 2021 | 2022  | 2023         |
|-------------------|--------|------|-------|--------------|
| 신규채용              | 명      | 207  | 145   | <b>149</b>   |
| 성별                | 남성     | 185  | 122   | <b>115</b>   |
|                   | 여성     | 22   | 23    | <b>34</b>    |
| 연령별               | 30세 미만 | 89   | 50    | <b>35</b>    |
|                   | 30~49세 | 93   | 64    | <b>79</b>    |
|                   | 50세 이상 | 25   | 31    | <b>35</b>    |
| 총 구성원 평균 근속연수(한국) | 년      | 13   | 10.76 | <b>11.65</b> |

## 이직/퇴직

| 구분       | 단위   | 2021   | 2022       | 2023       |            |
|----------|------|--------|------------|------------|------------|
| 자발적 이직률  | 전체   | 6.3    | 3.0        | <b>2.3</b> |            |
|          | 성별   | 남성     | 5.8        | 3.3        | <b>1.9</b> |
|          |      | 여성     | 9.1        | 1.3        | <b>5.4</b> |
|          | 연령대별 | 30세 미만 | 13.5       | 7.9        | <b>5.8</b> |
|          |      | 30~49세 | 7.3        | 3.1        | <b>2.4</b> |
| 50세 이상   | 2.3  | 0.3    | <b>0.5</b> |            |            |
| 비자발적 이직률 | 전체   | 2.3    | 1.9        | <b>3.8</b> |            |
|          | 성별   | 남성     | 2.3        | 1.9        | <b>4.0</b> |
|          |      | 여성     | 2.1        | 2.0        | <b>2.2</b> |
|          | 연령대별 | 30세 미만 | 0.9        | 2.6        | <b>6.5</b> |
|          |      | 30~49세 | 0.7        | 1.0        | <b>2.5</b> |
| 50세 이상   | 4.7  | 3.2    | <b>5.3</b> |            |            |
| 이직률      | 남성   | 8.2    | 5.2        | <b>5.9</b> |            |
|          | 여성   | 11.2   | 3.3        | <b>7.6</b> |            |
| 계        |      | 8.7    | 4.9        | <b>6.1</b> |            |

\* 이직률: 통계청 기준, 측정기간의 고용보험 상실자 수/(측정기간 초의 가입자 수+측정기간 말의 가입자 수)+2  
 \*\* 비자발적 이직: 권고사직, 계약만료, 명예퇴직, 정년퇴직, 사망, 계열사 전출  
 \*\*\* 연령대: 해당년도 연말 기준 만 나이

**출산휴가 및 육아휴직**

| 구분   | 단위               | 2021 | 2022 | 2023 |     |
|------|------------------|------|------|------|-----|
| 출산휴가 | 사용자 수            | 11   | 15   | 28   |     |
|      | 여자               | 1    | 3    | 1    |     |
|      | 남자               | 10   | 12   | 27   |     |
|      | 출산휴가 후 복귀율       | %    | 100  | 100  | 100 |
| 육아휴직 | 사용자 수            | 2    | 5    | 16   |     |
|      | 여자               | 1    | 5    | 6    |     |
|      | 남자               | 1    | 0    | 10   |     |
|      | 육아휴직 후 복귀율       | %    | 100  | 100  | 81  |
|      | 복귀 후 12개월 이내 퇴사율 | %    | 0    | 0    | 0   |

**노동**

| 구분   | 단위            | 2021    | 2022    | 2023    |     |
|------|---------------|---------|---------|---------|-----|
| 근로시간 | 연간 인당         | 2,421.1 | 2,453.6 | 2,338.4 |     |
|      | 주당 평균         | 46.6    | 47.2    | 45.0    |     |
|      | 유연 근무제 사용자 수  | 명       | 89      | 99      | 109 |
| 노동조합 | 노동조합 대상 구성원 수 | 명       | 524     | 759     | 837 |
|      | 노동조합 가입 구성원 수 | 명       | 277     | 618     | 632 |
|      | 가입비율          | %       | 53      | 81      | -   |

**협력업체 동반성장**

| 구분                            | 단위   | 2021    | 2022    | 2023    |
|-------------------------------|------|---------|---------|---------|
| <b>협력업체 수</b>                 |      |         |         |         |
| 전체 협력업체 수                     | 개 사  | 173     | 380     | 334     |
| 주요 협력업체 수 <sup>1)</sup>       | 개 사  | 36      | 73      | 59      |
| <b>협력업체 구매금액</b>              |      |         |         |         |
| 전체 협력업체 구매금액                  | 백만 원 | 254,659 | 557,958 | 365,703 |
| 주요 협력업체 구매금액 <sup>1)</sup>    | 백만 원 | 223,871 | 493,796 | 312,134 |
| 내자 <sup>2)</sup> 협력업체 구매금액    | 백만 원 | 133,566 | 400,412 | 242,417 |
| 주요 내자 협력업체 구매금액 <sup>1)</sup> | 백만 원 | 107,198 | 347,578 | 196,124 |
| 주요 내자 협력업체 구매비율 <sup>1)</sup> | %    | 80      | 86.8    | 80.9    |
| 외자 <sup>3)</sup> 협력업체 구매금액    | 백만 원 | 121,093 | 157,546 | 123,286 |
| 주요 외자 협력업체 구매금액 <sup>1)</sup> | 백만 원 | 116,672 | 146,218 | 116,010 |
| 주요 외자 협력업체 구매비율 <sup>1)</sup> | %    | 96      | 92.8    | 94.1    |
| <b>협력업체 공급망 ESG평가</b>         |      |         |         |         |
| 주요 협력업체 ESG 컨설팅               | 개 사  | 18      | 21      | 27      |
| 1차 협력업체(QCD+ESG) 평가           | 개 사  | -       | 38      | 20      |

1) 주요협력업체는 10억원 이상 거래하는 협력업체로 주요 협력업체 수는 내자 주요협력업체에 한정함.  
 2) 내자: 국내에서 생산 또는 공급되거나 국내자본으로 구매하는 물품 및 용역  
 3) 외자: 국내에서 생산 또는 공급되지 아니하거나 차관자금으로 구매하는 물자 및 용역(발체: 조달청 외자 구매 정의)

**역량향상 교육**

| No | 교육 분류             | 기수 | 교육시간(h) | 수료인원(명) | 인당 교육시간(h) | 인당 교육비(원) | 비고     |
|----|-------------------|----|---------|---------|------------|-----------|--------|
| 1  | 기술역량 향상 교육        | 31 | 588     | 508     | 21         | 207,818   | -      |
| 2  | 직무역량 향상 교육        | 12 | 162     | 372     | 14         | 153,363   | -      |
| 3  | 딜러/바이어 기술교육       | 18 | 270     | 520     | 16         | 97,012    | -      |
| 4  | 농업인 안전기술 교육       | 4  | 48      | 120     | 12         | -         | 비용 미지출 |
| 5  | 협력업체 안전/기술 향상 교육  | 2  | 52      | 69      | 18         | 219,948   | -      |
| 6  | 윤리경영 및 컴플라이언스     | -  | 1       | 385     | 1          | -         | 웨비나    |
| 7  | 직장내 성희롱, 괴롭힘 예방교육 | -  | 1       | 418     | 1          | -         | 웨비나    |

**기타**

| 구분                      | 단위   | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------|------|------|------|------|
| <b>기부형태별 사회공헌 지출 비용</b> |      |      |      |      |
| 현금 기부                   | 백만 원 | 114  | 399  | 150  |
| 현물기부 환산액                | 백만 원 | 328  | 619  | 668  |
| <b>고객 개인정보 및 데이터 유출</b> |      |      |      |      |
| 데이터 유출(침해) 건수           | 건    | -    | -    | -    |
| 개인식별 정보(PII) 유출 건수      | 건    | -    | -    | -    |

**사업장 안전관리**

| 구분               | 단위        | 2021 <sup>1)</sup> | 2022 | 2023 |
|------------------|-----------|--------------------|------|------|
| 산업재해율            | %         | 0.15               | 0.09 | 0.09 |
| 근로 손실 재해율(LTIFR) | 20만 근무시간당 | 0.16               | 0.09 | 0.19 |
| 산업재해자 수          | 명         | 1                  | 1    | 2    |

1) 2021년은 국제중합기계와 합병 이전으로 작성, 2022년부터 통합 이후로 수치로 작성

**경영시스템 인증**

| 구분        | 인증기관    | 인증 유효기간               |
|-----------|---------|-----------------------|
| ISO 9001  | DNV 인증원 | 2023.02.23~2026.02.22 |
| ISO 14001 | DNV 인증원 | 2023.02.23~2026.02.22 |
| ISO 45001 | DNV 인증원 | 2022.03.03~2025.03.02 |

**2023년 전사 환경·안전보건 목표 및 실적**

| 목표                                | 실적   |
|-----------------------------------|--|
| 일반 및 지정폐기물 성상별 구분 배출 및 보관         | 분리수거함 추가설치 및 분리배출                              |
| 폐수처리 오니 배출량 제조금액 대비 5% 감량         | 폐수처리 오니 배출량 감량<br>0.135->0.128kg/백만 원(5.2% 감량) |
| 폐목재류 배출량 제조금액 대비 5% 감량            | 목재 → 회수용파렛트 전환<br>1.12 → 0.83kg/백만 원(26% 감량)   |
| 탄화수소 배출농도 30ppm 이하 배출             | 활성탄 주기적 교체로 30ppm이하배출                          |
| 폐수발생량 제조금액 대비 5% 감량               | 폐수발생량 자가측정 및 감량                                |
| 근골격계 질환 대상자 선정 및 예방교육 프로그램 운영     | 근골격계 질환 교육 실시                                  |
| 무재해 사업장 유지관리                      | 잠재위험발굴 및 위험성평가                                 |
| 사업장 내 코로나 확산 예방 및 업무공백 최소화        | 코로나 확진 시 자가격리(유급휴가)                            |
| 작업공정에 대한 위험성평가 실시를 통한 개선공정 / 항목도출 | 익산, 옥천 위험성평가 완료                                |
| 에너지 절감 활동을 통한 탄소배출량 제조금액 대비 5% 개선 | 12,063 → 9,793 tCO <sub>2</sub> eq (19% 개선)    |
| 비상사태 대비 및 대응훈련 실시                 | 부서별 비상대응훈련 실시                                  |
| 사업장별 사회공헌 활동 발굴 및 실천              | 익산, 옥천 사회공헌 실천(10회)                            |
| ESG경영활동 KPI 실천                    | ESG KPI 집계 및 산출/보완(2회/년)                       |

# ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

| 구분                      | 단위                       | 2021        | 2022        | 2023               |
|-------------------------|--------------------------|-------------|-------------|--------------------|
| <b>온실가스 배출 현황</b>       |                          |             |             |                    |
| 온실가스 총 배출량              | tCO <sub>2</sub> eq      | 7,420       | 12,063      | <b>9,793</b>       |
| 온실가스 집약도                | tCO <sub>2</sub> eq/십억 원 | 18          | 18          | <b>18</b>          |
| 직접 온실가스 배출량(Scope 1)    | tCO <sub>2</sub> eq      | 1,807       | 2,619       | <b>2,100</b>       |
| 간접 온실가스 배출량(Scope 2)    | tCO <sub>2</sub> eq      | 5,613       | 9,444       | <b>7,693</b>       |
| <b>에너지 사용 현황</b>        |                          |             |             |                    |
| 직접 에너지 소비량              | MJ                       | 35,648,987  | 49,525,986  | <b>37,396,879</b>  |
| LNG(도시가스)               | MJ                       | 35,588,631  | 34,454,356  | <b>12,707,733</b>  |
| LPG                     | MJ                       | 60,356      | 15,071,631  | <b>24,689,146</b>  |
| 직접 에너지 소비 집약도           | MJ/십억 원                  | 86,989      | 72,850      | <b>67,261</b>      |
| 간접 에너지 소비량              | MJ                       | 115,561,805 | 193,545,091 | <b>160,726,733</b> |
| 전력 <sup>1)</sup>        | MJ                       | 115,561,805 | 193,545,091 | <b>160,726,733</b> |
| 간접 에너지 소비 집약도           | MJ/십억 원                  | 281,989     | 284,695     | <b>289,077</b>     |
| <b>용수 사용 현황</b>         |                          |             |             |                    |
| 총 용수 사용량 <sup>2)</sup>  | m <sup>3</sup>           | 55,732      | 109,105     | <b>83,818</b>      |
| - 익산(상수도) <sup>3)</sup> | m <sup>3</sup>           | 48,107      | 48,344      | <b>30,009</b>      |
| - 옥천(상수도) <sup>3)</sup> | m <sup>3</sup>           | -           | 24,457      | <b>21,228</b>      |
| - 옥천(지하수) <sup>3)</sup> | m <sup>3</sup>           | -           | 28,898      | <b>23,101</b>      |
| - 진천(상수도) <sup>4)</sup> | m <sup>3</sup>           | 3,339       | 2,204       | <b>4,509</b>       |
| - 진천(지하수) <sup>4)</sup> | m <sup>3</sup>           | 4,286       | 5,202       | <b>4,971</b>       |
| 용수 사용 집약도               | m <sup>3</sup> /십억 원     | 136         | 160         | <b>151</b>         |
| 상수도                     | m <sup>3</sup>           | 51,446      | 75,005      | <b>55,746</b>      |
| 지하수                     | m <sup>3</sup>           | 4,286       | 34,100      | <b>28,072</b>      |

| 구분                               | 단위     | 2021 | 2022  | 2023         |
|----------------------------------|--------|------|-------|--------------|
| <b>폐기물 및 재활용 현황<sup>5)</sup></b> |        |      |       |              |
| 폐기물 배출량                          | 톤      | 791  | 1,582 | <b>1,153</b> |
| 폐기물 배출 집약도                       | 톤/십억 원 | 1.9  | 2.3   | <b>2.1</b>   |
| 일반 폐기물 합계                        | 톤      | 655  | 1,278 | <b>908</b>   |
| 지정 폐기물 합계                        | 톤      | 136  | 304   | <b>245</b>   |
| 재활용 폐기물                          | 톤      | 520  | 959   | <b>724</b>   |
| 재활용률                             | %      | 66   | 61    | <b>63</b>    |
| <b>총 환경 원가</b>                   |        |      |       |              |
| 총 환경 원가                          | 백만 원   | 446  | 359   | <b>300</b>   |
| 폐기물 위탁처리 비용                      | 백만 원   | 390  | 286   | <b>233</b>   |
| 부담금/부과금                          | 백만 원   | 41   | 72    | <b>59</b>    |
| 기타비용                             | 백만 원   | 15   | 1     | <b>8</b>     |
| <b>환경 법규 위반 내역</b>               |        |      |       |              |
| 법적 규제 위반 횟수                      | 건      | 2    | 1     | <b>1</b>     |
| 환경 관련 벌금 액수                      | 백만 원   | 1    | 2     | <b>16.6</b>  |

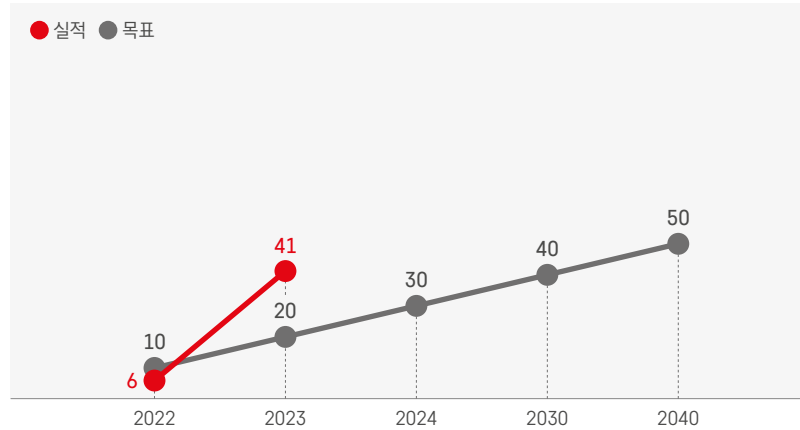
- 1) 전력사용량만 익산, 옥천, 진천 사업장의 분사, 지점 사용량 포함  
 - 그 외 DATA는 익산, 옥천, 진천 사업장의 합계
- 2) 2022년 국제종합기계 흡수합병으로 2022년 용수 사용 현황부터 옥천사업장 사용량 반영
- 3) 익산/옥천 사업장 폐수처리 및 모니터링 방법  
 - 공장내 폐수처리장에서 물리화학적 처리 후 하수종말처리시설 방류  
 - 위탁측정(2회/년) 및 자가측정(2회/월)을 통해 방류 수질 모니터링 실시
- 4) 진천사업장은 폐수를 배출하지 않는 사업장으로 별도 수질관리 기준이 없음
- 5) 폐기물 및 재활용 현황  
 - 폐기물 배출량 수집 범위: 익산, 옥천, 진천사업장  
 - 폐기물 배출량 데이터 출처: 올바로시스템  
 - 일반/지정폐기물별 재활용 현황

| 항목               | 2021    | 2022 | 2023  |     |
|------------------|---------|------|-------|-----|
| 일반폐기물            | 발생량(톤)  | 655  | 1,278 | 908 |
|                  | 재활용량(톤) | 516  | 834   | 609 |
|                  | 재활용률(%) | 79   | 65    | 67  |
| 지정폐기물            | 발생량(톤)  | 136  | 304   | 245 |
|                  | 재활용량(톤) | 4    | 125   | 115 |
|                  | 재활용률(%) | 3    | 41    | 47  |
| 일반+지정폐기물 재활용률(%) | 66      | 61   | 63    |     |

# 2023 TYM ESG 추진목표 대비 실적

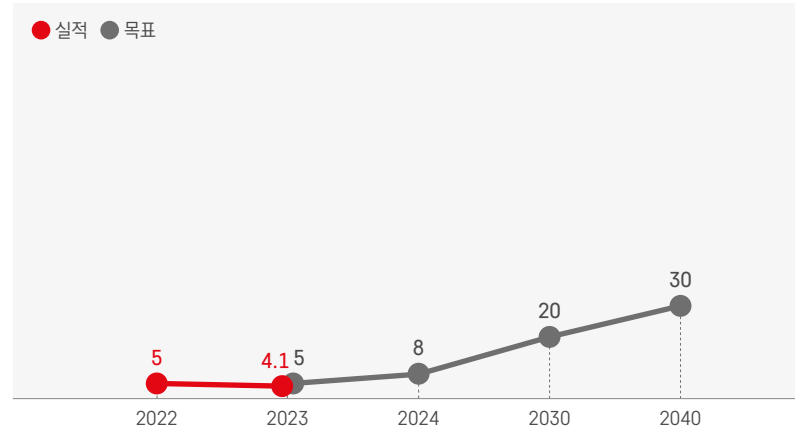
### 지속가능제품 확대율

(단위: %)



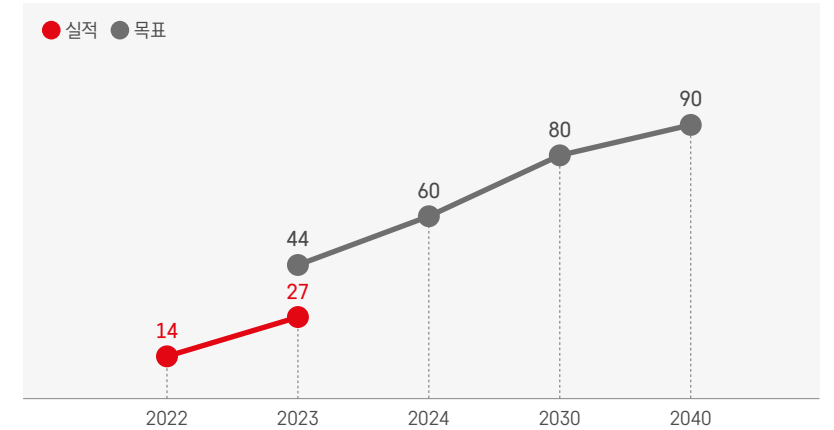
### 친환경구매실적

(단위: %)



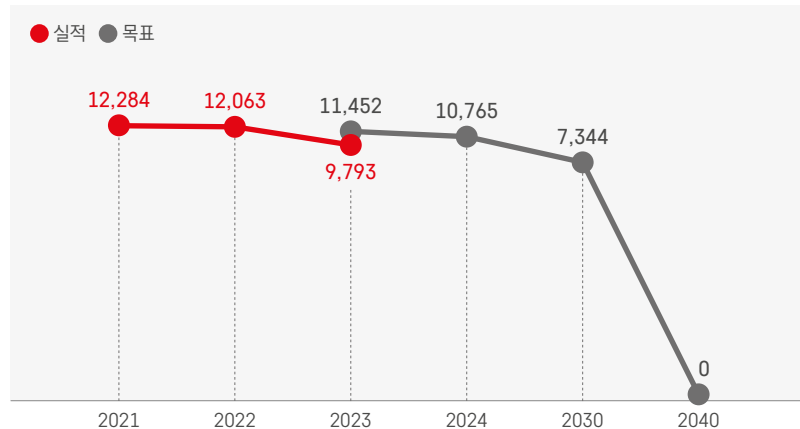
### 친환경제품 매출실적

(단위: %)



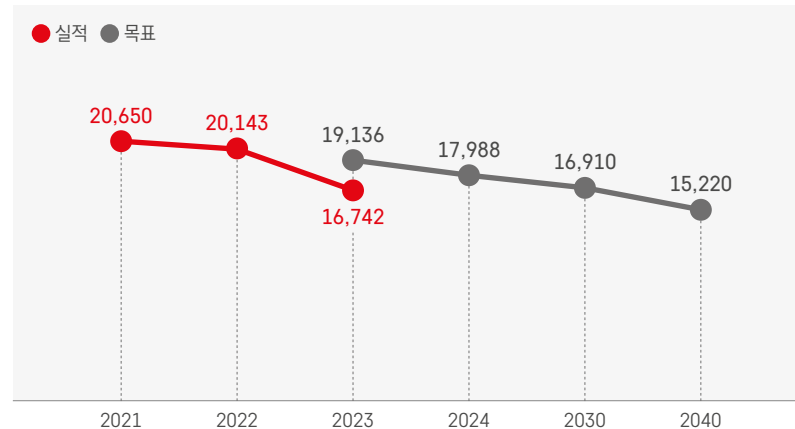
### 온실가스Scope 1&2 배출량

(단위: tCO<sub>2</sub>e)



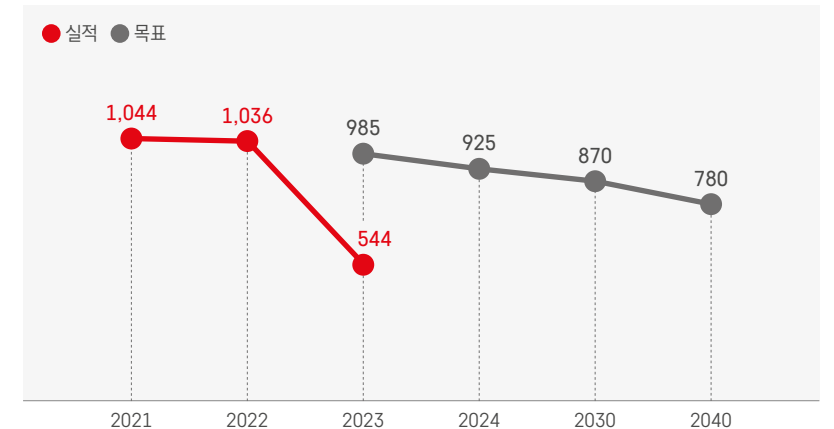
### 전력 사용량

(단위: MWh)



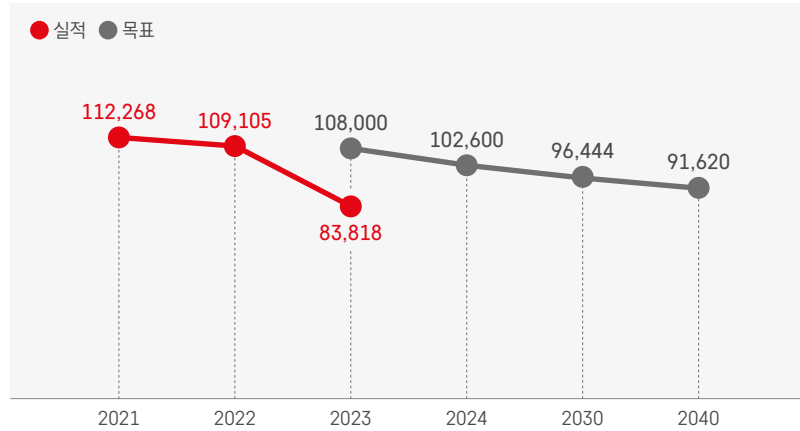
### 가스사용량

(단위: 1,000Nm<sup>3</sup>)



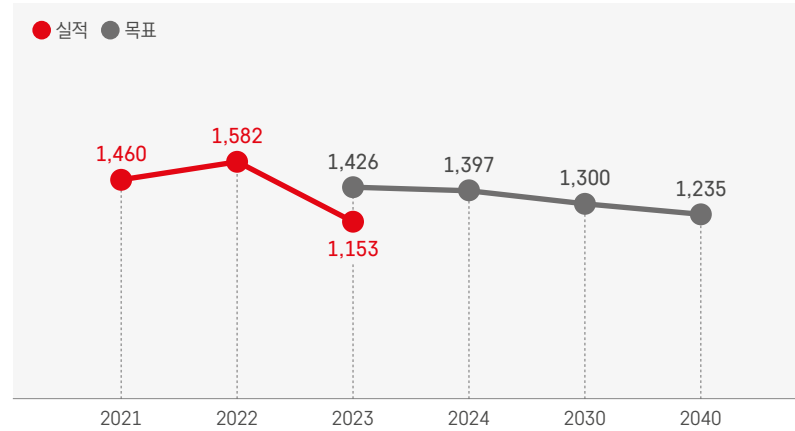
용수사용량

(단위: m³)



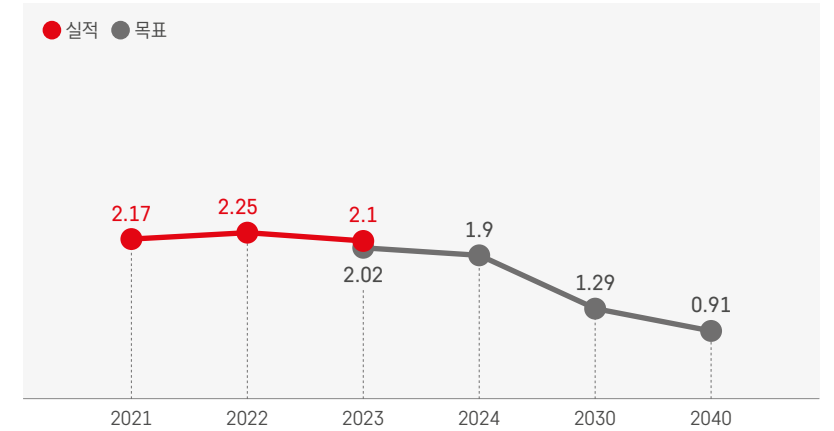
폐기물 배출량(일반+지정)

(단위: ton)



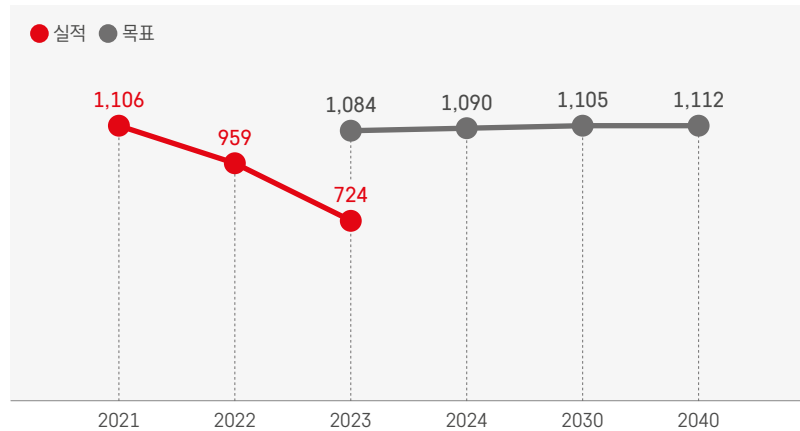
폐기물 원단위 배출량(일반+지정)

(단위: kg/백만원)



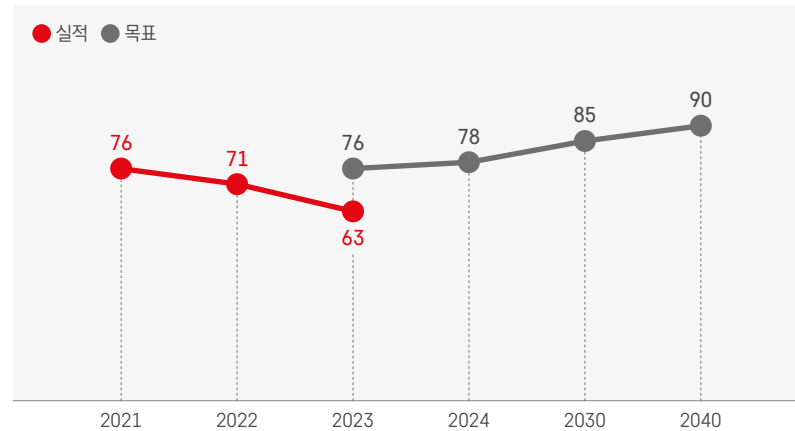
재활용 폐기물

(단위: ton)



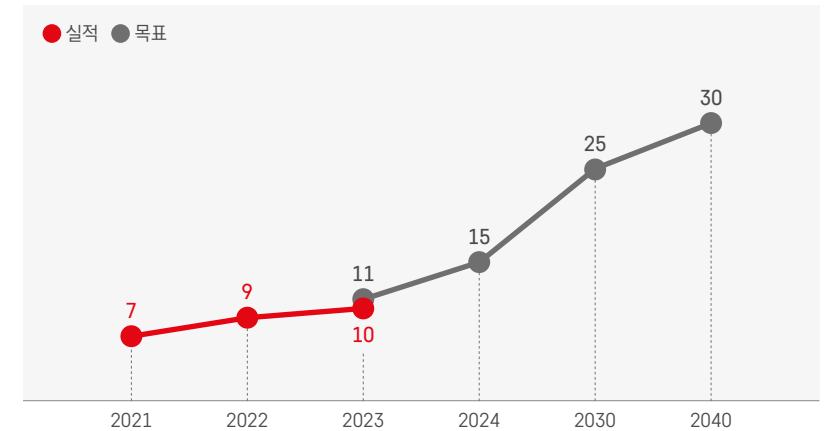
폐기물 재활용률

(단위: %)



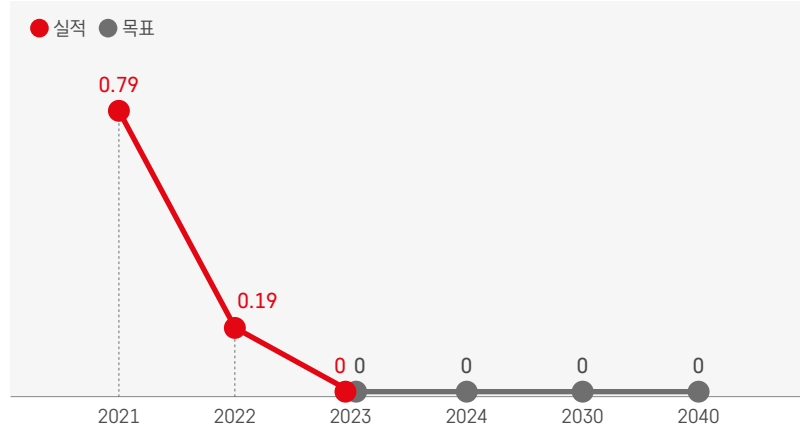
사회공헌활동 실천

(단위: 건수)



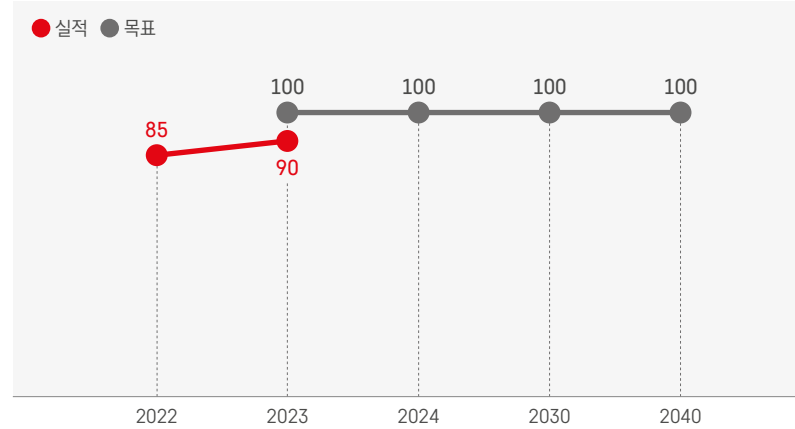
통합 재해율

(단위: %)



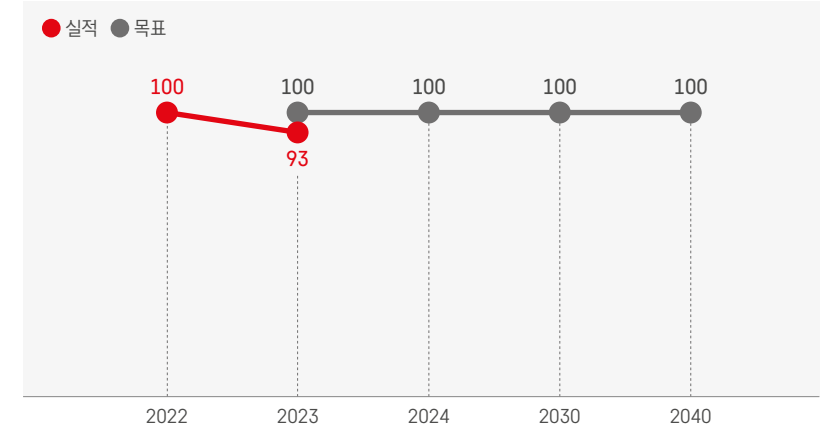
위험요소 개선율

(단위: %)



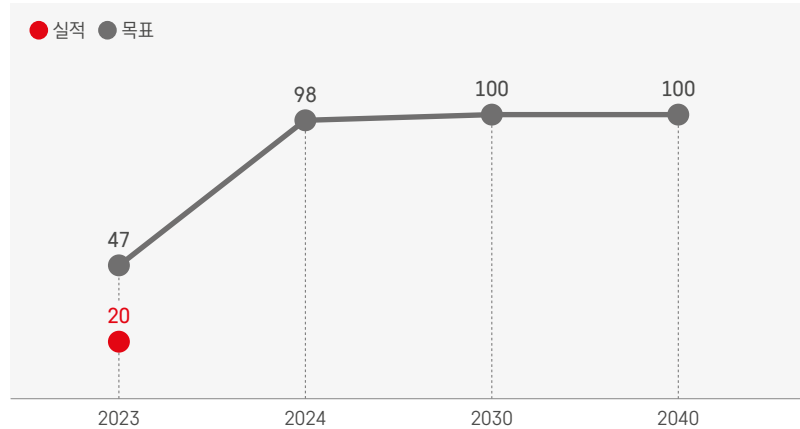
신규협력업체 행동규범 준수서약

(단위: %)



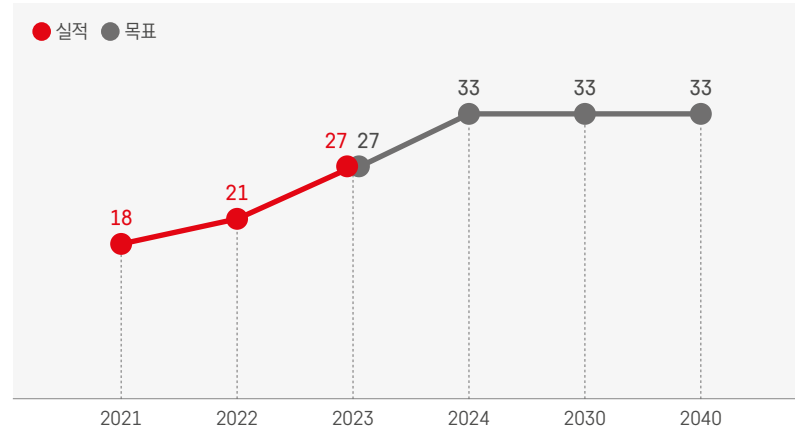
1차 협력업체(QCD+ESG) 평가

(단위: 업체수)



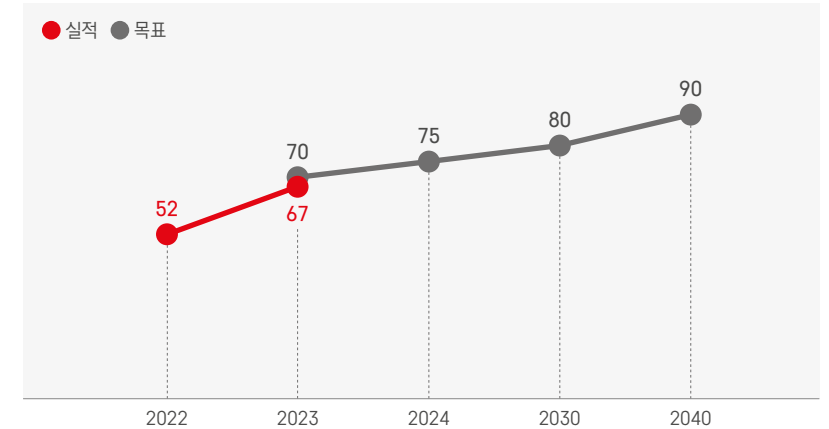
고위험/중점 협력업체 ESG 현장평가

(단위: 업체수)



내부직원 만족도율

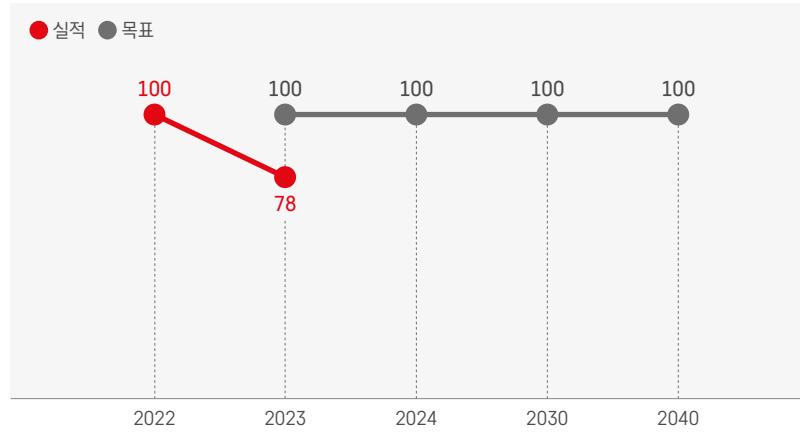
(단위: %)





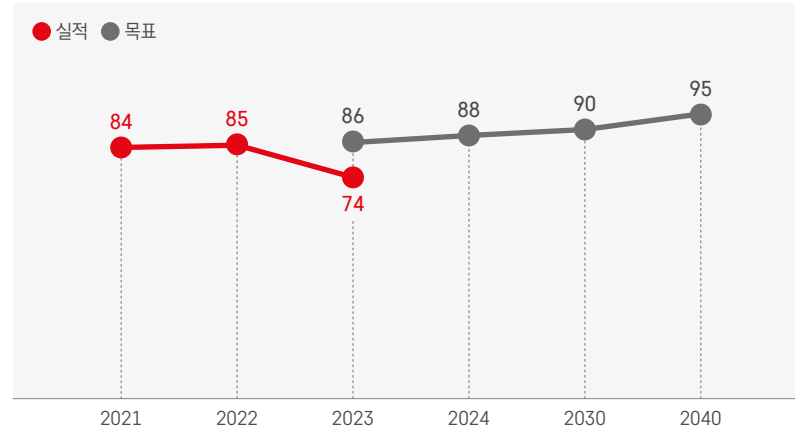
인사이슈 개선율

(단위: %)



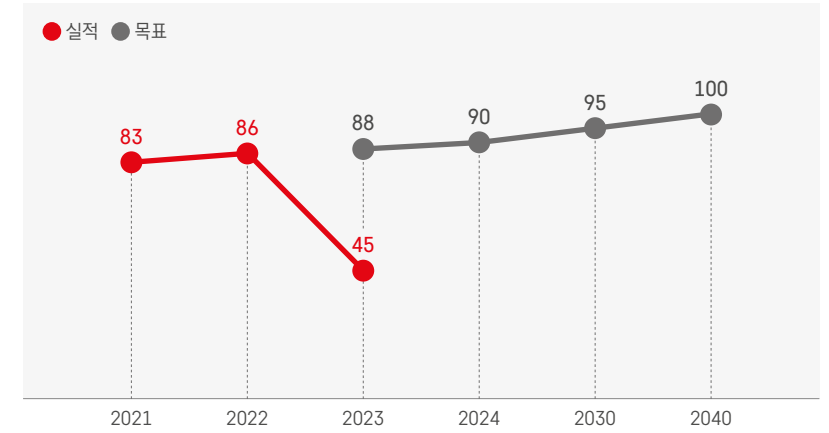
국내 고객만족도 조사

(단위: %)



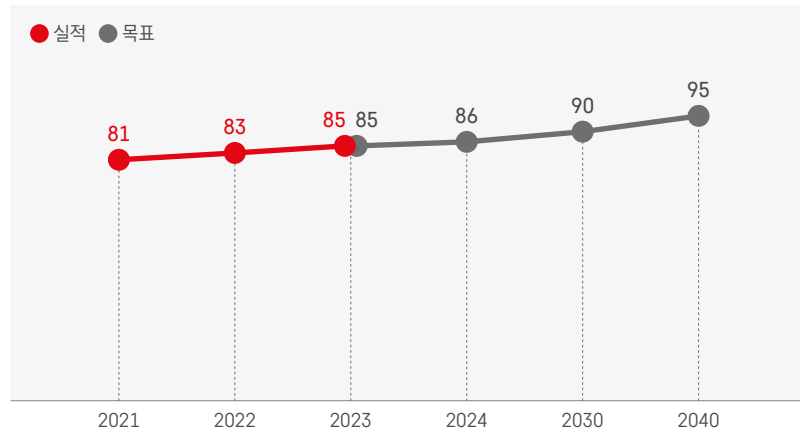
국내 고객만족도 조사 개선율

(단위: %)



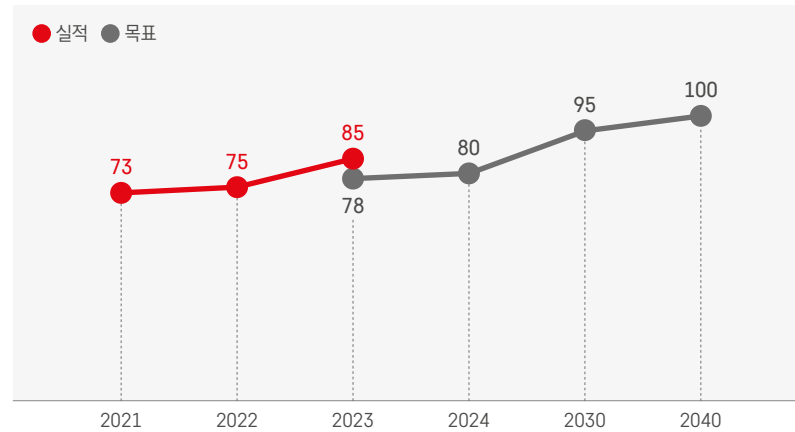
해외 고객만족도 조사

(단위: %)



해외 고객만족도 조사 개선율

(단위: %)



# 소속단체 현황

한국경제인협회

한국중견기업연합회

한국상장회사협의회

대한상공회의소

한일경제협회

한국산업지능화협회

한국농기계공업협동조합

대한산업안전협회

한국표준협회

한국산업기술진흥협회

한국무역협회

한국관세물류협회

한국농업기계학회

한국전기기술인협회

한국소방안전원

# 제3자 검증 의견서

(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하 'DNV' 또는 “당사”)는 TYM(이하 'TYM' 또는 ‘회사’)으로부터 TYM ESG Report 2023 (이하 '보고서')에 대한 독립적인 제한적 인증 업무를 의뢰 받았습니다. 본 인증성명서의 사용대상은 TYM의 경영진과 이해관계자입니다.

## 인증 기준

인증 활동은 당사의 전문적인 경험과 국제감사인증기준위원회(IAASB)<sup>1)</sup>가 제정한 국제인증업무기준(ISAE 3000)<sup>2)</sup> 등 국제적 인증 규격을 반영한 DNV의 지속가능성 보고서 검증 프로토콜인 VeriSustain V6.0에 따라 제한적 수준의 인증 형태로 진행되었습니다. DNV는 보고서가 VeriSustain의 원칙을 준수하는지 검토하였습니다. 원칙은 아래의 의견, 관찰 및 권고사항에 나와 있습니다.

당사의 프로토콜은 당사가 윤리적 요구사항을 준수하고, 제한적 또는 합리적 보증을 얻기 위해 인증을 계획하고 수행할 것을 요구합니다.

제한적 인증 업무 절차의 성격과 시기는 합리적 인증 업무 절차와 다르며 덜 상세하므로, 획득된 보증 수준은 합리적 인증을 통해 획득할 수 있는 보증보다 상당히 낮습니다. 이에 DNV는 인증 의견을 제공함에 있어 근거가 된다고 판단되는 정보를 수집하기 위해 작업을 계획하고 수행함으로써 당사의 의견에 오류가 있을 위험을 줄였으나 완전히 줄어들지는 않습니다.

DNV는 현재 보고 기간 동안 보고서 외부 및/또는 TYM 웹사이트에 게시될 수 있는 기타 정보에 대해 어떠한 작업도 수행하지 않았으며 어떠한 결론도 표명하지 않습니다.

1) International Auditing and Assurance Standard Board

2) International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 ‘Assurance Engagements other than Audits and Reviews of Historical Financial Information’ (revised)

## 인증 범위

당사는 보고서에 대한 독립적인 제한적 인증 검증 업무 수행을 의뢰 받았습니다.

· 당사는 TYM의 중대성 평가를 통해 식별된 중요 주제(Material Topics)와 관련된 GRI 주제 기준 (Topic Standards)을 검토하였습니다.

## 의견, 관찰 및 권고사항

인증을 수행한 결과, DNV는 VeriSustain의 원칙 측면에서 TYM의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 성과 데이터의 신뢰성 측면에서, 보고된 데이터가 TYM의 운영 과정에서 관리되는 실무 데이터와 적절히 대조되지 않았거나 적용된 가정이 부적절하다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. DNV는 또한 TYM의 보고서가 중대성의 관점에서 GRI Standards의 ‘in accordance’ 기준에 따라 작성되지 않았다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못했습니다.

인증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서, '인증 범위'에 포함된 정보에 대한 DNV의 관찰 의견을 VeriSustain 원칙에 기반하여 다음과 같이 제공합니다:

### · 이해관계자 포괄성: 지속가능성에 대한 책임있고 전략적인 대응 방안을 수립하고, 이를 달성해 나가는 과정에서의 이해관계자 참여

TYM은 고객, 임직원, 협력업체, 주주 및 투자자, 지역사회를 주요 이해관계자 그룹으로 정의하고 각 그룹별 주요 관심 이슈, 커뮤니케이션 채널을 보고하고 있습니다. 특히, TYM은 중대성 평가 과정에서 TYM 및 ESG에 대한 이해도가 높은 내·외부 전문가를 대상으로 설문조사를 실시하여 중대성 평가 결과 우선순위에 반영하였습니다.

### · 중대성: 회사 및 이해관계자와 가장 관련성이 높은 이슈를 결정하는 프로세스

TYM은 기업이 환경, 사회에 미치는 영향을 강조하여 중대성 평가를 실시했습니다. 전년도 이슈 검토, 미디어분석, 이해관계자 설문 과정을 거쳤고 본부장 이상 직급의 TYM Focus Group의 최종 결정으로 총 8개 중대 이슈를 도출하였습니다. DNV는 중대성 평가를 통해 선정된 중대 이슈들에 대해 회사의 접근 전략 및 관련활동에 대해서도 보고서에 반영하고 있음을 확인하였습니다. . DNV는 향후 보고서에 이중 중대성 평가를 강화하여 현재 진행중인 사회적 영향 중대성 평가 뿐만 아니라 재무적 영향 중대성 평가도 명확히 반영하시기를 권고합니다.

### · 지속가능성 맥락: 보다 넓은 지속가능성 관점에서의 조직의 성과와 그 연계성

TYM은 회사의 ESG 경영 발전방향을 담은 ESG 비전 및 전략 과제를 수립하고 이에 대한 목표, 세부 활동 및 구체적인 성과를 보고하고 있습니다. 특히 지속가능제품 확대, 탄소 중립, 공급망 관리를 3개의 핵심목표로 삼고 이에 따른 회사의 중장기 로드맵을 제시하여 이해관계자의 이해를 돕고 있습니다. DNV는 회사가 지속가능성 맥락에서 조직의 성과와 그 연계성을 보고서에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

### · 완전성: 회사 및 이해관계자에게 중요한 이슈와 관련된 정보의 보고 수준

TYM은 이해관계자들의 기대사항이 반영된 중대 이슈들에 대한 선정 배경 및 관련 활동을 구체적으로 공개하고 있습니다. 보고 경계는 TYM 이 사업을 영위하는 대한민국의 TYM 본사, 익산공장, 옥천공장 등 국내사업장을 기본 대상으로 하며 일부 데이터의 경우 미국 등 국내외 자회사를 포함하고 있습니다. 보고 범위가 다른 경우 별도로 구분하여 설명하였습니다. 검증팀은 중대성 평가를 통해 선정된 중요 주제들이 물리적, 시간적 보고 경계에 따라 완전하게 반영되었음을 확인하였습니다.

### · 신뢰성 및 품질: 기본적인 데이터 관리 체계의 품질과 더불어, 보고서에 수록된 정보의 정확성 및 비교가능성

검증팀은 샘플링 데이터 검증을 기반으로 TYM의 지속가능성 성과 정보를 확인하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하여 데이터 처리 프로세스에 대한 설명을 들었으며, 샘플링 기법을 통해 데이터 수집 및 가공 프로세스, 근거 문서 및 기록을 확인하였습니다. 검증 결과로 판단하였을 때, 보고서에 기재된 지속가능성 성과 정보에서 의도적인 오류나 잘못된 기술은 발견되지 않았습니다. TYM은 신뢰할 수 있는 방식과 데이터로 지속가능성 성과의 출처와 의미를 설명할 수 있으며, 관련 데이터의 식별과 추적이 가능하였습니다. TYM은 지난 3 년간의 지속가능성 성과를 보고하여 시간의 흐름에 따른 비교가 가능하도록 하였으며, 검증 과정 중 발견된 오류들이나 명확하지 않은 표현들은 최종 보고서 발간 전에 수정되었습니다. DNV는 회사의 긍정적인 성과 및 영향 뿐만 아니라 부정적 영향 (특히 공급망 심사시 발견된 부정적 이슈들의 보고 뿐만 아니라 처리 현황)에 대해서도 균형있게 보고하기를 권고합니다.

## 적격성, 독립성 및 품질 관리

DNV는 ISO/IEC 17029:2019<sup>3)</sup> 적합성 평가에 따라 품질 관리를 위한 자체 관리 표준 및 규정 준수 정책을 적용함으로써 윤리적 요구사항, 전문적 기준, 해당 법률 및 규제 요구사항 준수에 관한 문서화된 정책 및 절차를 포함하여 포괄적인 품질 관리 시스템을 유지합니다.

DNV가 수립하고 있는 정책 및 절차는 DNV 및 그 임직원, 그리고 해당되는 경우 다른 모든 인원(DNV의 타법인 임직원 포함)에게 독립성 요건을 적용하고, 관련 윤리적 요구사항에 따라 독립성을 유지하도록 설계되어 있습니다. 본 인증 활동은 지속가능성 전문가들로 구성된 독립적인 인증팀에 의해 실시되었습니다. TYM과 체결한 다른 계약은 없습니다.

3) Conformity assessment General principles and requirements for validation and verification bodies

## 한계점

인증은 DNV에 제공된 TYM의 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며, 사실이며, 중요한 왜곡 표시가 없다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 한편, 표본추출(샘플링)과 내부 통제 절차 및 시스템에 대한 기타 내재적 제한들로 인해 중대할 수 있는 오류 또는 불규칙성이 감지되지 않았을 수 있는 리스크가 불가피하게 존재합니다.

보고서에 언급된 TYM의 공급업체, 협력사 및 제3자의 지속가능경영, 성과 및 보고 관행 등은 본 인증의 범위에 포함되지 않았습니다. DNV는 인증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다.

DNV는 보고된 재무 데이터, 거버넌스 및 관련 정보가 별도의 독립적인 법정 감사 프로세스의 적용을 받는 법정 공시 및 감사된 재무제표를 기반으로 한다는 점을 이해합니다. 재무 공개 및 데이터는 인증 범위에서 제외되었으며, 인증은 정의된 보고기간 내의 범위에 있는 데이터 및 정보로 제한되며 해당 기간 이외의 데이터는 인증 범위에 포함되지 않습니다.

DNV는 본 성명서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 단체에 대한 어떠한 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

## TYM 관리자 및 인증기관의 책임

TYM은 보고서 내용에 모든 책임을 가지고 있으며, 여기에는 데이터 수집, 분석, 집계, 준비, 정보의 공정한 표시, 데이터에 중요한 왜곡이 없음을 보장하는 내부 통제의 설계, 구현 및 유지가 포함됩니다.

DNV의 책임은 '인증 범위'에 기술된 관련 정보가 보고 요구사항에 따라 작성되었는지에 대한 제한적 확신을 제공하기 위해 업무를 계획 및 수행하고 이를 취합한 증거에 기반하여 독립적 인증성명서 형태로 TYM에 보고하는 것입니다.

당사의 성명은 독립적 의견으로 간주되어야 하며, 관련된 TYM의 경영진과 이해관계자에게 필요한 정보를 제공하기 위해 작성되었습니다. DNV는 본 성명서를 제외하고 보고서에 포함된 어떠한 진술이나 데이터의 작성에도 관여하지 않았습니다.

## 의견 판단 기준

본 인증 활동은 위험 기반 접근방식(risk-based approach)에 따라 TYM의 사업 및 주요 이해관계자들에 관련성이 높은 중대 이슈들에 초점을 두고 진행되었으며, 제한적 인증 절차의 일환으로 아래의 활동을 수행하였습니다.

- 보고 기간 동안 TYM과 관련된 지속가능성 이슈를 식별하기 위한 피어리뷰 및 미디어 검토 등
- 중대성 평가 프로세스 및 결과, 주제 기준 및 관련 관리 프로세스에 중점을 둔 보고 요구사항에 따른 공시 내용 검토
- 보고서에 수록된 정보 및 KPI를 통합, 수집, 관리 및 보고하기 위한 주요 시스템, 프로세스 및 통제에 대한 이해 및 평가
- 보고 원칙 및 요구사항 준수를 뒷받침하는 문서에 대한 검토
- 특정 사업장별 지속가능성 데이터 샘플링 및 지속가능성 전략의 이행을 위한 관리체계 및 관련 프로세스 검토를 위해 TYM 본사(대한민국, 서울) 방문
- 정보의 모니터링, 데이터 통합 및 보고에 대한 전반적인 책임을 맡은 ESG 팀 및 관련 부서의 대표자들과 인터뷰 수행

## ㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

대한민국 서울

2024년 6월 26일



윤창락  
인증팀장

조은탁  
인증팀원

박상연  
기술검토자

DNV그룹의 일원인 DNV Business Assurance Korea는 certification, verification, assessment 및 교육 서비스를 제공하는 글로벌 기업으로, 고객이 지속가능한 비즈니스 성과를 달성할 수 있도록 지원합니다.  
Supply Chain and Product Assurance - DNV

# GRI INDEX

| 구분                    | 공시항목               | 제목  | Pg                                      |
|-----------------------|--------------------|---|---|
| 1. 조직과 보고 관행          | 2-1<br>(누락사유 적용불가) | 조직 정보   | TYM 소개                                  |
|                       | 2-2<br>(누락사유 적용불가) | 조직의 지속가능성 보고서에 포함된 법인 (GRI 2의 모든 공시항목 보고 대상 범위) | About this report                       |
|                       | 2-3<br>(누락사유 적용불가) | 보고기간, 빈도 및 문의처                                  | About this report                       |
|                       | 2-4<br>(누락사유 적용불가) | 정보재진술   | 해당사항 없음                                 |
|                       | 2-5<br>(누락사유 적용불가) | 외부 보증   | Appendix - 제 3자 검증(추후 업데이트)             |
| 2. 활동 및 근로자           | 2-6                | 활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계                           | TYM 소개                                  |
|                       | 2-7                | 직원  | Appendix - Social Performance           |
|                       | 2-8                | 직원이 아닌 노동자                                      | Legal Prohibition (하도급법에 관련인원 통제 권한 없음) |
| 3. 거버넌스 (의사결정 및 수행체계) | 2-9                | 거버넌스 구조 및 구성                                    | 기업지배구조보고서                               |
|                       | 2-10               | 최상위 거버넌스 기구 임명 및 선정                             | 홈페이지 - 기업지배구조현장                         |
|                       | 2-11               | 최상위 거버넌스 기구 의장                                  | 지배구조 투명성                                |
|                       | 2-12               | 영향 관리에 대한 최상위 거버넌스 기구의 역할                       | 지배구조 투명성                                |
|                       | 2-13               | 영향 관리에 대한 책임의 위임                                | 지배구조 투명성                                |
|                       | 2-14               | 지속가능성 보고에 대한 최상위 거버넌스 기구의 역할                    | 지배구조 투명성                                |
|                       | 2-15               | 이해관계 상충   | 지배구조 투명성, 사업보고서                         |
|                       | 2-16               | 중요한 사안에 대한 소통                                   | 지배구조 투명성                                |
|                       | 2-17               | 최상위 의사결정 기구의 공동 지식                              | 관련 교육 미실시로 해당없음                         |
|                       | 2-18               | 최상위 의사결정 기구의 성과에 대한 평가                          | 해당사항 없음                                 |
|                       | 2-19               | 보수정책  | 해당사항 없음                                 |
| 2-20                  | 보수 결정 절차           | 지배구조 투명성  |   |
| 2-21                  | 연간 총 보상비율          | 사업보고서   |   |

| 구분             | 공시항목                | 제목                        | Pg  |                                       |
|----------------|---------------------|---------------------------|---|---------------------------------------|
| 4. 전략, 정책 및 관행 | 2-22                | 지속가능 발전 전략에 대한 성명         | CEO Message   |                                       |
|                | 2-23                | 정책 서약                     | 윤리경영(윤리헌장), 인권존중(인권헌장, 인권정책), 공급망 지속가능성(협력업체 실천규범) 홈페이지(환경경영 실천규범)    |                                       |
|                | 2-24                | 정책 서약의 내재화                | 윤리경영(윤리헌장), 인권존중(인권헌장, 인권정책), 공급망 지속가능성(협력업체 실천규범) 홈페이지(환경경영 실천규범)    |                                       |
|                | 2-25                | 부정적 영향의 완화 절차             | 이해관계자 커뮤니케이션, 윤리경영(내부신고제도)  |                                       |
|                | 2-26                | 조언 구하기 및 우려사안 제기를 위한 메커니즘 | 이해관계자 커뮤니케이션, 윤리경영(내부신고제도)  |                                       |
|                | 2-27                | 법률 및 규제 준수                | Appendix - Environmental Performance<br>Appendix - Social Performance |                                       |
|                | 2-28                | 가입협회                      | Appendix - 소속단체 현황  |                                       |
|                | 2-29                | 이해관계자 참여에 대한 접근방식         | 이해관계자 커뮤니케이션  |                                       |
|                | 5. 이해관계자 참여         | 2-30                      | 단체교섭 계약   | 인권존중<br>Appendix - Social Performance |
|                |                     | 3-1<br>(누락사유 적용불가)        | 중요 주제 식별/결정 과정  | TYM 2023년 중대성 평가                      |
| 중요 주제          | 3-2<br>(누락사유 적용불가)  | 중요 주제 목록                  | TYM ESG 핵심 이슈   |                                       |
|                |                     | 예시1. 친환경 제품/서비스 개발        | 지속가능제품  |                                       |
|                |                     | 예시2. 기업경쟁력/지속가능성 강화       | 온실가스 감축   |                                       |
|                |                     | 예시3. 협력사 지속가능성 관리         | 기후변화 대응   |                                       |
|                | 3-3<br>(중요 주제별로 작성) |                           | 고객만족  |                                       |
|                |                     |                           | 품질경영  |                                       |
|                |                     |                           | 공급망 지속가능성   |                                       |
|                |                     | 기술혁신                      |   |                                       |
|                |                     | 인재개발                      |   |                                       |

| 구분  | 공시항목             | 제목                                | Pg  |
|---|------------------|-----------------------------------|---|
| GRI 201: 경제적 성과<br>Economic Performance<br>2016         | 201-1            | 창출 및 분배된 직접경제가치                   | TYM Value Chain<br>Appendix - Financial Performance |
|   | 201-2            | 기후변화로 인한 재정적 영향 및 기타 리스크 및 기회     |   |
|   | 201-3            | 확정급여형 퇴직연금제도 및 기타 은퇴 제도           | 사업보고서   |
|   | 201-4            | 정부로부터 받은 재정적 지원                   | 기후변화 대응   |
| GRI 202: 시장지위<br>Market Presence<br>2016                | 202-1            | 지역 최소 임금 대비 성별 표준 신입 임금 비율        |   |
|   | 202-2            | 지역 공동체에서 고용된 고위 관리자 비율(%)         |   |
| GRI 203: 간접적 경제 영향<br>Indirect Economic Impacts<br>2016 | 203-1            | 인프라 투자 및 지원한 서비스                  |   |
|   | 203-2            | 중요한 간접적 경제 효과                     |   |
|   | 204-1            | 지역 공급업체에 지출하는 예산 비율(%)            |   |
|   | 205-1            | 부패 관련 리스크 평가를 받은 사업장              | 윤리경영  |
|   | 205-2            | 반부패 정책 및 절차에 대한 소통 및 훈련           | 윤리경영  |
| 205-3   | 확인된 부패 건 및 관련 조치 | 윤리경영(내부신고제도)                      |   |
| GRI 206: 반경쟁적 행동<br>Anti-competitive Behavior<br>2016   | 206-1            | 반경쟁적 행동, 반독점 및 독점 관행에 대한 소송/법적 조치 |   |
| GRI 207: 세금<br>Tax<br>2019                              | 207-1            | 세금에 대한 접근방식                       |   |
|   | 207-2            | 세금 거버넌스, 통제 및 리스크 관리              |   |
|   | 207-3            | 세금 관련 우려사항에 대한 이해관계자 참여 및 관리      |   |
|   | 207-4            | 국가별 보고(국가별 세금을 내는 자회사)            |   |

| 구분  | 공시항목  | 제목                                      | Pg   |
|---|-------|---|--|
| GRI 301: 원재료<br>Materials<br>2016             | 301-1 | 사용된 원재료의 중량 또는 양/부피                     |  |
|   | 301-2 | 재생재료 사용량                                |  |
|   | 301-3 | 회수된(Reclaimed) 제품 및 포장재                 |  |
| GRI 302: 에너지<br>Energy<br>2016                | 302-1 | 조직내 에너지 소비                              | Appendix - Environmental Performance   |
|   | 302-2 | 조직 외부의 에너지 소비                           |  |
|   | 302-3 | 에너지 집약도                                 | Appendix - Environmental Performance   |
|   | 302-4 | 에너지 소비 절감                               |  |
|   | 302-5 | 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축                    | 지속가능제품   |
| GRI 303: 물과 폐수<br>Water and Effluents<br>2018 | 303-1 | 공유 자원으로 물과의 교류 (Inteactions with water) | 수자원 관리   |
|   | 303-2 | 폐수 관련 영향에 대한 관리                         | 수자원 관리   |
|   | 303-3 | 취수                                      |  |
|   | 303-4 | 물 방류                                    |  |
|   | 303-5 | 물 소비                                    | 수자원 관리<br>Appendix - Environmental Performance<br>Appendix - 2023 TYM ESG 추진목표 대비 실적 |

| 구분  | 공시항목  | 제목   | Pg  |
|---|-------|--|---|
| GRI 304: 생물다양성 Biodiversity 2023                          | 304-1 | 보호 지역 및 생물 다양성 가치가 높은 지역내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장               |   |
|   | 304-2 | 조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향                               | 생물종 다양성   |
|   | 304-3 | 보호 또는 복원된 서식지  | 생물종 다양성   |
|   | 304-4 | 운영(사업장)으로 영향을 받는 지역에 서식지가 있는 IUCN(세계자연보전연맹) 적색 목록 종 및 국가 보존 목록 종 |   |
| 참고) 신규 GRI 101: Biodiversity 2024는 2026년 1월 1일부터 공식적으로 발효 | 305-1 | 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)  | 기후변화 대응 Appendix - Environmental Performance Appendix - 2023 TYM ESG 추진목표 대비 실적 |
|   | 305-2 | 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)  | 기후변화 대응 Appendix - Environmental Performance Appendix - 2023 TYM ESG 추진목표 대비 실적 |
|   | 305-3 | 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)  |   |
|   | 305-4 | 온실가스 배출 집약도  | 기후변화 대응 Appendix - Environmental Performance                                    |
|   | 305-5 | 온실가스 배출량 감축  |   |
|   | 305-6 | 오존층파괴물질(ODS) 배출량   |   |
|   | 305-7 | 질소산화물(Nox), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량                            | 환경영향 관리 활동  |

| 구분  | 공시항목               | 제목  | Pg   |
|---|--------------------|---|--|
| GRI 306: 폐기물 Waste 2020                                   | 306-1 (주제 관리 공시항목) | 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향                        | 폐기물 관리   |
|   | 306-2 (주제 관리 공시항목) | 폐기물 관련 중대한 영향에 대한 관리                          | 폐기물 관리   |
|   | 306-3              | 폐기물 발생  | 폐기물 관리 Appendix - Environmental Performance Appendix - 2023 TYM ESG 추진목표 대비 실적 |
|   | 306-4              | 재활용 처리된 폐기물 (처분 대상에서 전환된 폐기물)                 | 폐기물 관리 Appendix - Environmental Performance Appendix - 2023 TYM ESG 추진목표 대비 실적 |
|   | 306-5              | 폐기 처분되는 폐기물                                   | 폐기물 관리   |
| GRI 308: 공급자 환경 평가 Supplier Environmental Assessment 2016 | 308-1              | 환경 기준에 따라 심사를 거친 신규 공급업체                      | 환경영향 관리 활동   |
|   | 308-2              | 공급망에서의 부정적 환경 영향 및 관련 조치                      | 환경영향 관리 활동   |
| GRI 401: 고용 Employment 2016                               | 401-1              | 신규 채용 및 이직                                    | Appendix - Social Performance  |
|   | 401-2              | 정규직 직원에게 제공되지만 임시직 또는 비정규직 직원에게는 제공되지 않는 복리후생 | 일과 삶의 균형 임직원 건강 및 안전   |
|   | 401-3              | 육아휴직  | Appendix - Social Performance  |

| 구분   | 공시항목   | 제목  | Pg   |
|--|--------|---|--|
| GRI 402:<br>노사관계 Labor/<br>Management<br>Relations 2016            | 402-1  | 운영상의 변화와 관련한 최소 공시기간                                  |  |
|  | 403-1  | 산업 보건 및 안전 관리 시스템                                     | 안전보건 관리 체계 및 리스크 관리<br>안전보건방침  |
|  | 403-2  | 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사                                | 임직원 안전 관리 활동   |
|  | 403-3  | 산업 보건 서비스   | 임직원 안전 관리 활동   |
|  | 403-4  | 산업 보건 및 안전에 대한 노동자 참여, 협의 및 소통                        | 임직원 안전 관리 활동   |
|  | 403-5  | 산업 보건 및 안전 관련 노동자 교육                                  | 안전보건 관리 체계 및 리스크 관리<br>유해 화학물질 관리  |
|  | 403-6  | 노동자 보건 증진   | 안전보건 관리 체계 및 리스크 관리<br>임직원 안전 관리 활동<br>건강수첩 활용 체계적 관리 및 모니터링 실시  |
|  | 403-7  | 조직의 비즈니스 관계와 직접적으로 연결된 부정적인 산업 보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화 | 안전보건방침<br>Appendix - Social performance  |
|  | 403-8  | 산업 보건 및 안전 관리 시스템의 적응을 받는 노동자                         | 안전보건방침   |
|  | 403-9  | 업무 관련 부상  | 임직원 안전 관리 활동<br>건강수첩 활용 체계적 관리 및 모니터링 실시<br>Appendix - Social Performance<br>Appendix - 2023 TYM ESG<br>추진목표 대비 실적 |
| GRI 403:<br>산업보건 및 안전<br>Occupational<br>Health and Safety<br>2018 | 403-10 | 업무 관련 건강 문제   | 임직원 안전 관리 활동<br>건강수첩 활용 체계적 관리 및 모니터링 실시<br>Appendix - Social Performance<br>Appendix - 2023 TYM ESG<br>추진목표 대비 실적 |

| 구분  | 공시항목  | 제목  | Pg   |
|---|-------|---|--|
| GRI 404:<br>훈련 및 교육<br>Training and<br>Education 2016                                       | 404-1 | 직원별 연간 교육 평균 시간                           | Appendix - Social Performance                  |
|   | 404-2 | 직원 능력 향상 및 직무전환 지원 프로그램                   | 품질 및 서비스 조직강화<br>Appendix - Social Performance |
|   | 404-3 | 정기적으로 성과 및 경력개발/관리 관련 검토/평가를 받는 직원 비율     | 품질 및 서비스 조직강화                                  |
| GRI 405:<br>다양성과 기회균등<br>Diversity and Equal<br>Opportunity 2016                            | 405-1 | 거버넌스(의사결정 및 이행) 기구와 직원의 다양성               | Appendix - Social Performance                  |
|   | 405-2 | 남성 대비 여성의 기본급 및 보수비율                      |  |
| GRI 406: 차별금지<br>Non-discrimination<br>2016   | 406-1 | 차별 사건 및 이에 대한 시정조치                        |  |
| GRI 407: 결사 및<br>단체교섭의 자유<br>Freedom of<br>Association<br>and Collective<br>Bargaining 2016 | 407-1 | 결사 및 단체교섭 자유에 대한 침해 리스크가 있는<br>사업장 및 공급업체 |  |
| GRI 408: 아동 노동<br>Child Labor 2016  | 408-1 | 아동 노동 발생 리스크가 높은 사업장 및 공급업체               |  |
| GRI 409: 강제 노동<br>Forced or<br>Compulsory Labor<br>2016                                     | 409-1 | 강제 노동 발생 리스크가 높은 사업장 및 공급업체               |  |



| 구분   | 공시항목  | 제목                                     | Pg           |
|--|-------|--|--------------|
|  | 410-1 | 인권 정책 또는 절차에 대한 교육을 받은 보안 인력           |              |
| GRI 410: 보안 관행<br>Security Practices<br>2016             | 411-1 | 원주민 권리 침해 사건                           |              |
|  | 413-1 | 지역사회 참여, 영향 평가, 개발 프로그램을 동반한 운영        |              |
|  | 413-2 | 지역사회에 대한 중대한 실질적 및 잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장 | 사회공헌         |
| GRI 414: 공급업체 사회평가<br>Supplier Social<br>Assessment 2016 | 414-1 | 사회적 기준을 통한 심사를 거친 신규 공급업체              | 협력업체 관리 프로세스 |
|  | 414-2 | 공급망 내 부정적인 사회적 영향 및 이에 대한 조치           | 협력업체 관리 프로세스 |
| GRI 415: 공공정책<br>Public Policy 2016                      | 415-1 | 정치 기부금                                 |              |

| 구분  | 공시항목  | 제목                                   | Pg   |
|---|-------|--------------------------------------|------|
| GRI 416: 고객 건강 및 안전<br>Customer Health<br>and Safety 2016 | 416-1 | 제품 및 서비스 카테고리에 대한 건강 및 안전 영향 평가      | 제품안전 |
|   | 416-2 | 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수    |      |
|   | 417-1 | 제품·서비스 정보와 표기에 대한 필수 요건              |      |
| GRI 417: 마케팅 및 라벨링<br>Marketing and<br>Labeling 2016      | 417-2 | 제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건             |      |
|   | 417-3 | 마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건                  |      |
| GRI 418: 고객 개인정보 보호<br>Customer Privacy<br>2016           | 418-1 | 고객 개인정보 보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만사항 |      |